

SIDEIUS Srl ha adottato una politica di parità di genere, definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e il Responsabile parità di genere, volta a valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

SIDEIUS Srl si impegna attivamente nella promozione dei principi di diversità, equità e inclusione, adottando modelli organizzativi e gestionali fondati sul rispetto dei diritti fondamentali, della libertà individuale e della dignità umana. L'azienda opera in conformità con le linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022, adottando un approccio imparziale e rigettando qualsiasi forma di discriminazione, sia essa diretta o indiretta, legata a genere, età, orientamento o identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, condizione sociale o credo religioso.

SIDEIUS Srl promuove attivamente la salvaguardia dell'integrità psicofisica, morale e culturale delle proprie persone, garantendo ambienti di lavoro che rispettino la dignità individuale e i codici di comportamento.

La Politica Pari Opportunità mira a definire strategie e pratiche concrete per favorire un contesto lavorativo collaborativo, inclusivo e aperto al contributo di tutte le persone, **incoraggiando la parità di genere, l'empowerment femminile e la valorizzazione delle diversità.**

SIDEIUS Srl si impegna a costruire un ambiente lavorativo che favorisce la diversity e tutela il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti.

Questa politica conferma l'impegno dell'azienda nel rispettare i principi sanciti dalla normativa vigente, dai **contratti collettivi e dagli standard internazionali di riferimento**, tra cui:

- L'Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi SDGs;
- Il Global Compact e i Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Le Convenzioni ONU sui diritti delle donne, contro la discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia e delle persone con disabilità;
- La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- La Convenzione ILO sulla violenza e le molestie - giugno 2019.

### **Ambiti di intervento**

SIDEIUS Srl presidia le seguenti aree attraverso azioni concrete, monitorate tramite un Piano Strategico dedicato:

- **Selezione e Inserimento:** L'azienda garantisce un processo di selezione e *onboarding* equo e privo di pregiudizi di genere, regolato da una procedura trasparente, da rafforzare con focus sulla parità.
- **Sviluppo Professionale:** L'accesso a percorsi formativi e di crescita professionale, inclusi corsi sulla leadership, è assicurato in modo equo per tutti, con attenzione alla rappresentanza di genere. Sono garantite opportunità di mobilità interna e sviluppo di carriera in modo equo a lavoratori e lavoratrici e viene promossa una cultura meritocratica e inclusiva anche nella partecipazione a panel, tavole rotonde ed eventi scientifici.
- **Equità Retributiva:** L'azienda si impegna a garantire una politica salariale trasparente e giusta, basata su criteri oggettivi di valutazione delle competenze e dei risultati, eliminando ogni disparità economica legata al genere.
- **Genitorialità e Cura:** L'esperienza genitoriale è riconosciuta come valore aggiunto. SIDEIUS tutela i diritti dei genitori, assicurando il mantenimento del posto di lavoro e della retribuzione dopo il congedo, e promuove iniziative per conciliare responsabilità familiari e crescita professionale.
- **Equilibrio Vita-Lavoro:** L'azienda favorisce politiche che agevolano la gestione equilibrata tra vita privata e impegni lavorativi, attraverso strumenti come orari flessibili, smart working, part-time e altre soluzioni personalizzabili.

- **Prevenzione di Abusi e Molestie:** SIDEIUS Srl adotta misure preventive e di contrasto contro ogni forma di abuso, sia fisico, verbale che digitale. Sono attive procedure di tutela e segnalazione anonima (*Whistleblowing*) per garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.

Le attività di comunicazione, marketing e pubblicità sono coerenti con i principi espressi in questa Politica, con l'obiettivo di promuovere una cultura aziendale inclusiva e sostenere la parità di genere, la diversità e l'empowerment femminile nei rapporti con gli stakeholder.

La presente Politica è oggetto di formazione e sensibilizzazione rivolta al management, al fine di promuovere una cultura organizzativa consapevole e inclusiva. Essa viene revisionata o confermata periodicamente dal Comitato Pari Opportunità, dotato di competenze specifiche in ambito organizzativo e di genere, con il compito di garantirne la coerenza, l'efficacia e l'integrazione nei processi aziendali.

Il Comitato Pari Opportunità è composto da:

- Paolo Moscatti: Presidente
- Silvia Bressan: CFO;
- Barbara Sammarini: Responsabile HR;
- Francesca Silingardi: Responsabile Marketing;
- Daniela Lucà: Responsabile Organismo di Certificazione – Responsabile parità di genere.

La presente Politica è consultabile sul sito web aziendale.

Campogalliano, 25 novembre 2025

Presidente SIDEIUS S.r.l.

Paolo Moscatti

