



Bilancio di Sostenibilità 2024

*redatto secondo gli Standard GRI
Global Reporting Initiative*

Indice

LETTERA DEL PRESIDENTE	04
Highlights di Sostenibilità 2024	06
CORPORATE GOVERNANCE	08
Company profile: chi siamo, vision, mission, proposta di valore	
Oltre 30 anni di storia	
Valori e obiettivi valoriali	
Società, Organigramma e Governance	
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	
Networking e partnership	
Stakeholder	
Qualità: Accreditamenti, Verifiche ispettive, Circuiti di prova interlaboratorio	
Ricerca e Sviluppo	
Eventi	
STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ	31
Governance della sostenibilità	
Impegno per gli obiettivi SDGs Agenda 2030	
Analisi di Materialità	
LE PERSONE: TEC EUROLAB SIAMO NOI	38
Le persone: il capitale umano	
Il 2024 in numeri	
Occupazione	
Analisi del turnover	
Il Team	
Benessere Organizzativo	
Formazione	
Stage. Tirocini. Alternanza scuola-lavoro	
Rapporti sindacali	
Eventi di Team Building	
Sicurezza e Salute	
Gli attori della sicurezza	
RESPONSABILITÀ ECONOMICA	62
Commento sulle prestazioni del 2024	
Conto Economico	
Stato Patrimoniale	
Flussi di Cassa	
Equilibri Fonti/Impieghi, Dettaglio Valori Immobilizzazioni, Valore Aggiunto	
Flussi Liquidità dell'Esercizio	
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	71
Sostenibilità ambientale	
Materiali e acquisti	
Efficienza energetica	
Gestione dei Rifiuti	
Emissioni climalteranti e Carbon Footprint	
Gestione delle Risorse Idriche	
RESPONSABILITÀ SOCIALE VERSO IL TERRITORIO	80
Contributi alla comunità	
Supporto alle attività sportive	
Iniziative culturali e sociali e di supporto alla formazione	
Raggiungimento obiettivi ESG 2024	85
Obiettivi ESG 2025	89
Nota metodologica	92
Indice contenuti GRI	93

Bilancio di Sostenibilità 2024

GIRASOLE

leadership

visione

positività



Lettera del Presidente

Paolo Moscatti

Prefazione

al Bilancio di Sostenibilità 2024

Parlare di sostenibilità significa spesso concentrarsi sulle questioni ambientali, sulle emissioni, sulle risorse e sulla loro gestione efficiente. Questo approccio, per quanto fondamentale, rischia di essere limitato se non si considerano in maniera altrettanto approfondita le altre due dimensioni della sostenibilità: quella sociale e quella della governance. Il nostro Bilancio di Sostenibilità non si limita a descrivere il nostro impegno ambientale, ma evidenzia con altrettanta forza l'importanza di una governance responsabile e di un impatto sociale positivo.

Governance e Sociale non sono elementi accessori della sostenibilità, ma ne costituiscono l'ossatura. La governance determina il modo in cui le decisioni vengono prese, come vengono coinvolti gli stakeholder, come si garantisce la trasparenza e l'integrità nei processi aziendali. A sua volta, una governance solida genera impatti positivi sulle persone, sul benessere dei lavoratori, sulla crescita professionale e sulla capacità di attrarre e trattenere le persone. In questo senso, la governance diventa un catalizzatore per il miglioramento continuo anche sul fronte ambientale.

Non è possibile affrontare il tema della sostenibilità esclusivamente dal punto di vista tecnico-operativo, limitandosi alla verifica dell'impatto ambientale dei processi. Questo approccio rischia di essere riduttivo e poco efficace nel lungo periodo. È invece necessario partire da modelli di governance capaci di creare un equilibrio virtuoso tra efficienza aziendale, rispetto dell'ambiente e benessere delle persone. La sostenibilità, per essere autentica, deve essere parte integrante della cultura aziendale e non un semplice adempimento normativo o un insieme di pratiche isolate.

Per questo, nella nostra azienda, puntiamo sulla condivisione degli obiettivi e sul coinvolgimento attivo di tutti i collaboratori. Ognuno, con le proprie competenze e responsabilità, contribuisce a un sistema in cui il benessere delle persone e la tutela dell'ambiente si integrano armoniosamente nella strategia aziendale. Questo principio trova un solido riferimento nell'articolo 46 della Costituzione Italiana, che sancisce la partecipazione dei lavoratori alla gestione delle aziende.

In quest'ottica, il nostro Comitato GATE46 rappresenta uno strumento essenziale per tradurre questi principi in azioni concrete. Attraverso il dialogo e il confronto, il Comitato favorisce un ambiente in cui la sostenibilità non è solo una dichiarazione di intenti, ma una realtà quotidiana.

Il nostro impegno si riassume in tre semplici concetti: **fare bene, stare bene, fare il bene**. Questo significa perseguire il miglioramento continuo, promuovere un ambiente di lavoro sereno e stimolante e contribuire al benessere della società nel suo complesso. La costruzione di un futuro sostenibile, per la nostra azienda come per le altre, è possibile solo attraverso un approccio integrato, che consideri in modo equilibrato i temi della governance, del sociale e dell'ambiente.



Paolo Moscatti
Presidente

Governance

stabilità finanziaria
sul lungo periodo

1 milione € di investimenti in
in nuove tecnologie,
strumentazione elettronica,
digitalizzazione

+27% di fatturato
crescita stabile,
solida e sostenibile

Ambiente

gestione attenta
dei rifiuti

impianto fotovoltaico
sulla terza sede

18,2% dei consumi di energia
coperti con l'autoproduzione
72,6 tCO₂eq emissioni evitate

21.600 bottigliette di
plastica in meno

Persone

partnership e collaborazioni per
un'istruzione di qualità
31 stage attivati nel 2024

93% assunti a tempo indeterminato

attenzione al benessere dei collaboratori:
flessibilità oraria, welfare aziendale,
iniziative di team building

equità retributiva

premi di risultato

+140% di ore di formazione pro-capite

19 neo assunti

Responsabilità sociale

10 progetti culturali, sociali e sportivi a
cui abbiamo dato sostegno

supporto ai fornitori locali

Insieme costruiamo un futuro più sostenibile



Bilancio di Sostenibilità 2024

IRIS
saggezza
rispetto
autorità



Corporate Governance

Company Profile

> CHI SIAMO

TEC Eurolab è un laboratorio di terza parte per le prove sui materiali: indipendente, imparziale e accreditato **UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 e NADCAP**.

Centro di eccellenza per prove di laboratorio e controlli non distruttivi, siamo in grado di affiancare ogni azienda manifatturiera nella ricerca e nel raggiungimento dei massimi standard di qualità e sicurezza dei propri prodotti e processi.

Possiamo aiutarti su ogni richiesta specifica.

> VISION

Le industrie manifatturiere realizzano prodotti sempre più avanzati e performanti dal punto di vista tecnologico. La **qualità dei materiali e la qualifica dei processi** sono essenziali per garantire le prestazioni attese del componente e del prodotto finale. La valutazione di questi fattori, così decisivi per il successo del prodotto, richiede competenze distintive e investimenti non sempre in linea con le esigenze delle industrie.

> MISSION

Persone, competenze e tecnologie avanzate dedicate ad un unico obiettivo: dare la **sicurezza che i materiali e i processi siano idonei a garantire le prestazioni attese.**

> WE MAKE YOU FEEL SURE

Forniamo alle aziende l'opportunità di avvalersi di un supporto qualificato, al fine di ottenere la certezza che la qualità di materiali, processi, componenti e prodotti corrisponda a quanto definito nel progetto. Persone, competenze e tecnologie avanzate dedicate ad un unico obiettivo: dare la sicurezza che i materiali e i processi siano idonei a garantire le prestazioni attese.

> PROPOSTA DI VALORE

Si rendono accessibili a tutte le aziende manifatturiere le competenze e gli strumenti indispensabili al controllo, al miglioramento e all'innovazione di materiali, prodotti e processi. Si collabora con il cliente, nei modi e nei tempi adeguati alle sue esigenze, tanto nella progettazione dei test quanto nella trasformazione dei risultati in soluzioni operative. Con TEC Eurolab tutte le aziende manifatturiere possono disporre dei tecnici, delle competenze e delle strumentazioni necessarie a rendere unico il proprio prodotto.

3 stabilimenti

90 collaboratori

5.000 mq testing area

Oltre 30 anni di storia

> Anni '90 La fondazione

Il 4 giugno 1990 nasce a Modena Eurolab snc fondata da Alberto Montagnani e Paolo Moscatti. Il laboratorio inizialmente esegue test chimici, meccanici e metallografici a supporto delle aziende metalmeccaniche. Nel 1993 ottiene il suo primo accreditamento dal SINAL (oggi ACCREDIA) e l'anno successivo il laboratorio si trasferisce a Campogalliano dove allarga i propri servizi alle prime prove non distruttive con metodi superficiali: controllo visivo, liquidi penetranti, particelle magnetiche.

> Anni 2000 La crescita

Nel 2002 viene inaugurata la sede di Viale Europa ed è possibile un ampliamento degli spazi, che nel 2006 arriva a 2.100 mq. Nel 2005 la ragione sociale diventa TEC Eurolab srl e il marchio viene registrato a livello europeo. Si ottiene il riconoscimento di Alenia Aeronautica e inizia la collaborazione con aziende del settore aeronautico. Si dà maggior spazio alle prove non distruttive, introducendo i metodi volumetrici: radiografia e ultrasuoni. Viene inoltre conseguito l'accreditamento quale Organismo di Certificazione del Personale.

> 2008-2012 Crisi finanziaria globale e ripresa

Nel 2009, a causa della crisi economica mondiale si interrompe un processo di crescita che fino a quel momento aveva visto, anno per anno, il consolidamento del fatturato aziendale. Quell'anno il fatturato del 2009 cala del 32% rispetto all'anno precedente, ma grazie ad una oculatissima gestione, il bilancio si chiude comunque in pareggio. Nel 2010 si ottiene l'accreditamento NADCAP, consolidando così l'opportunità di servire le aziende dei settori aeronautico e difesa. Il 2011 è un anno di decisa ripresa, l'azienda torna a crescere in termini di struttura, competenze, accreditamenti, fatturato e margine.

> 2013-2016 Il centro tomografico

Il 2013 vede un significativo cambiamento nella direzione d'impresa, con l'ingresso nel Consiglio di Amministrazione del responsabile tecnico e della responsabile amministrazione e controllo di gestione. Viene inaugurato il centro tomografico, primo in Italia. Nel 2015 viene acquistato l'immobile di via Grieco, dove l'anno successivo si trasferisce il nuovo reparto di tomografia che viene potenziato con l'installazione di un tomografo a 450 kV e il consolidamento delle competenze tecniche.

> 2017-2019 Nuovi spazi per il centro controlli non distruttivi

Con il trasferimento in via Grieco dei reparti prove non distruttive, tomografia, dimensionale, ispezioni, organismo di certificazione e formazione, negli spazi di viale Europa vengono allargati i reparti chimico, metallurgico, prove meccaniche e officina. Vengono effettuati nuovi investimenti in ambito prove meccaniche, chimico e camere climatiche. Si potenziano anche gli investimenti nella struttura informatica e in Cyber Security. Si investe nella digitalizzazione dei processi, adottando il nuovo gestionale Sage X3. Nel 2019 viene installato un tomografo LINAC con potenza di 6 MeV, co-progettato insieme al produttore. TEC Eurolab è il primo laboratorio privato europeo, operante come centro servizi di terza parte, a disporre di tale tecnologia.

> 2020-2021

La reazione alla pandemia

Le attività aziendali risultano gravemente intaccate dalla pandemia da COVID-19 del 2020, con il conseguente crollo del fatturato. Nello stesso periodo, in seguito al verificarsi di due gravi incidenti aerei, un importante costruttore di aeromobili vede congelate le sue vendite con conseguente blocco dei piani di sviluppo di un nuovo propulsore. Le conseguenze non tardano a farsi sentire anche in TEC Eurolab dove venivano eseguiti i controlli non distruttivi e l'analisi dei materiali di alcuni componenti del motore. A causa di questi eventi concomitanti, a fine anno il fatturato segnerà un crollo del 30%. In risposta, l'azienda avvia un'immediata, politica di taglio della spesa corrente, senza rinunciare ad investire in tecnologia, competenze e sicurezza. Iniziano, infatti, anche i lavori di riqualificazione del laboratorio di via della Resistenza, prima storica sede in Campogalliano, destinato ad accogliere, nel 2021, il Centro Prove Funzionali. A maggior tutela della corretta gestione aziendale viene adottato il Modello Organizzativo 231. Nel corso del 2021 si registra una significativa ripresa e il numero record di clienti serviti. Il fatturato, al netto del contributo del maggior cliente aeronautico, che non ha ancora risolto i problemi derivanti dal blocco delle attività, cresce del 24% rispetto al 2020 e del 9% rispetto al 2019, ultimo anno prima della pandemia.

> 2022-2023

Nuovi investimenti

Lo scoppio della guerra in Ucraina e l'inflazione non lasciano tranquillo il contesto economico; ciò non di meno TEC Eurolab investe nel settore delle applicazioni di Intelligenza Artificiale, acquisendo il 30% di BlueTensor, azienda trentina con la quale si collabora per l'implementazione di soluzioni di AI a supporto dei processi di valutazione della conformità di materiali e componenti. L'azienda risente del forte incremento dei costi energetici e dei materiali di consumo ma grazie ad un consolidamento dei processi commerciali e a un attento controllo di gestione chiude comunque positivamente e con un leggero aumento del fatturato.

> 2024

Anno da record e nuove anime

Nonostante l'instabile contesto economico, TEC Eurolab registra il fatturato più alto in assoluto dalla sua fondazione: 12,5 milioni di euro, +27% rispetto all'anno precedente. In ottica di crescita e sviluppo la divisione Academy viene scorporata da TEC Eurolab e diventa SKILLANTIS, Società Benefit controllata da TEC Eurolab dedicata alla formazione tecnica professionale per l'industria manifatturiera. Parallelamente, TEC Eurolab rafforza la propria presenza nel campo dell'Intelligenza Artificiale applicata al controllo qualità, acquisendo il 70% delle quote di BlueTensor e diventando così azionista di maggioranza. Proseguono gli investimenti volti tra l'altro ad efficientare i processi aziendali e a ridurre i costi energetici.



Valori e obiettivi valoriali

Nel corso del 2023 TEC Eurolab ha promosso un percorso formativo e di counseling sul tema della Spiritualità del Lavoro, coinvolgendo circa 90 collaboratori.

Da questo progetto nel 2024 è nato **Il Patto di Senso e di Impegno**, un documento vivo e partecipato che esprime i valori fondanti della nostra cultura organizzativa, in linea con la Costituzione Italiana e l'art. 46, promuovendo la collaborazione tra impresa e persone.

Il Patto definisce un nuovo modo di vivere il lavoro, fondato su tre dimensioni fondamentali: *Fare Bene* (professionalità e consapevolezza), *Stare Bene* (benessere relazionale e personale), *Fare il Bene* (impatto positivo sul contesto e sulla comunità).

Queste linee guida rappresentano l'impegno dell'azienda e dei suoi collaboratori a costruire un ambiente di lavoro etico, inclusivo, umano, dove ciascuno possa esprimere il proprio valore.

Il documento è stato co-costruito attraverso riflessioni, testimonianze, momenti di confronto e il supporto teorico del filosofo Alberto Peretti e vuole promuovere un approccio lavorativo che integra valori come responsabilità, ascolto, entusiasmo, rispetto, innovazione e collaborazione.

L'obiettivo è generare una cultura del lavoro capace di restituire senso all'agire quotidiano, favorendo relazioni autentiche, qualità del vivere e impatto positivo dentro e fuori dall'organizzazione.

Per garantirne continuità e per mantenere vivo il Patto nel tempo, in Maggio 2024 è stato istituito il gruppo "**GATE46**" Gruppo Attivatori TEC Eurolab, con un chiaro rimando all'Art. 46 Cost.

Gli obiettivi del GATE46 mirano a promuovere la diffusione del Patto di Senso e di Impegno attraverso il dialogo, la condivisione di buone prassi, iniziative migliorative e una consapevolezza collettiva, per accrescere la qualità della vita e del lavoro in azienda.



Il GATE46 ha il mandato di sviluppare, applicare e agire l'articolo 46 della Costituzione Italiana

Articolo 46 della Costituzione Italiana

Ai fini della elevazione economica e sociale del lavoro e in armonia con le esigenze della produzione, la Repubblica riconosce il diritto dei lavoratori a collaborare, nei modi e nei limiti stabiliti dalle leggi, alla gestione delle aziende.

Vita e Lavoro

Patto di Senso e di Impegno

Durante la seconda metà del 2024 il GATE46 si è interrogato sui valori aziendali, ritrovandosi nei tre pilastri individuati durante il corso svolto con il prof. Alberto Peretti: *Fare Bene, Stare Bene, Fare il Bene*. Tali valori si concretizzano ciascuno in due obiettivi valoriali, riconducibili al Lavoro Eudaimonico

STARE BENE

BENESSERE
LAVORATIVO

CURA DELLE
RELAZIONI

LAVORO EUDAIMONICO

Il lavoro eudaimonico è un concetto che deriva dall'idea di **eudaimonia**, traducibile come "fioritura umana" o "realizzazione del proprio potenziale". Nel contesto lavorativo consente alla persona di realizzare il proprio potenziale, vivere in coerenza con i propri valori e contribuire al bene comune, generando un senso profondo di significato e soddisfazione.

FARE BENE

SVILUPPO DELLE
COMPETENZE

QUALITÀ DELLA
COMUNICAZIONE

FARE IL BENE

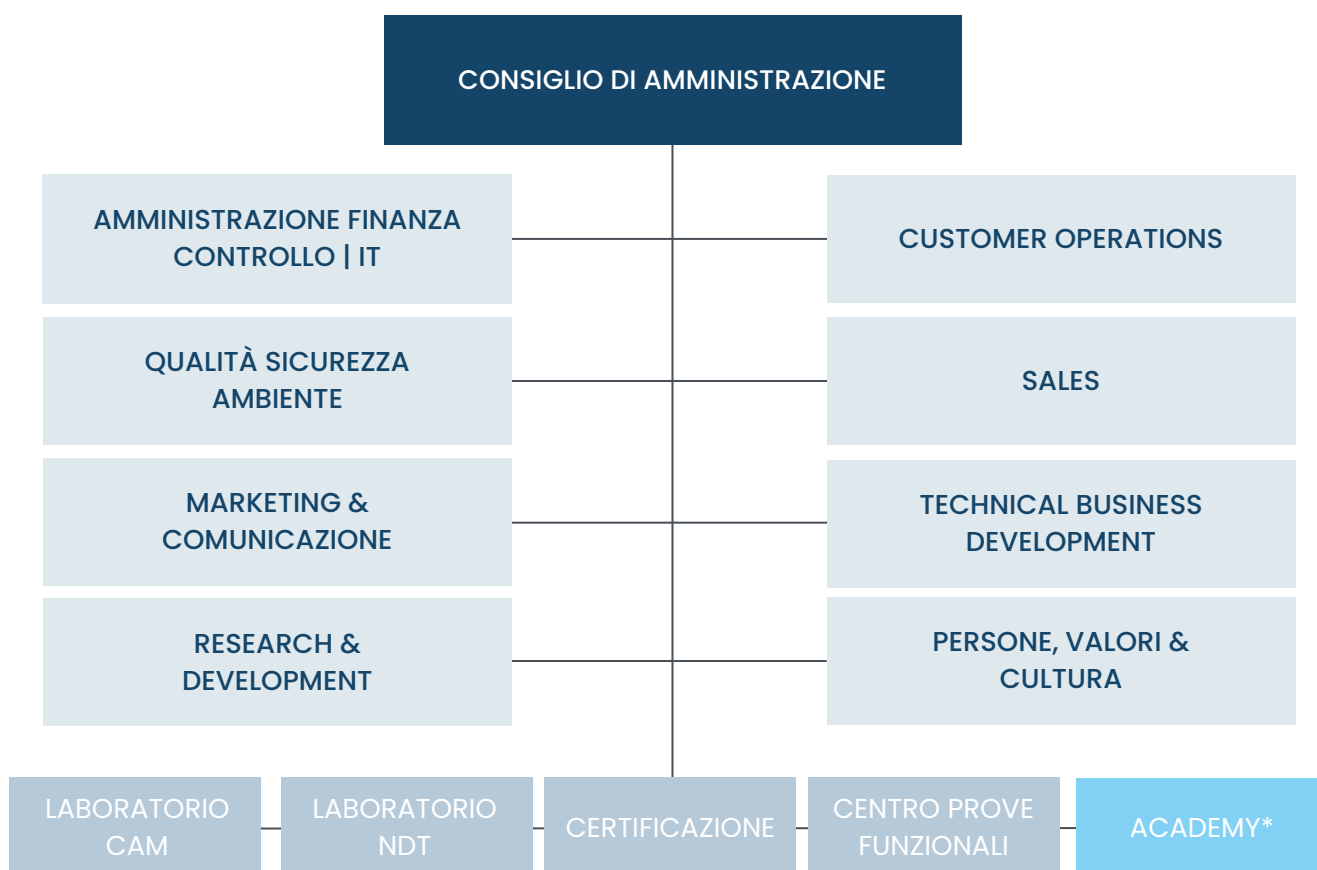
CULTURA DELLA
FRONTIERA

CONDIVISIONE DEL
VALORE CREATO

Società e Organigramma

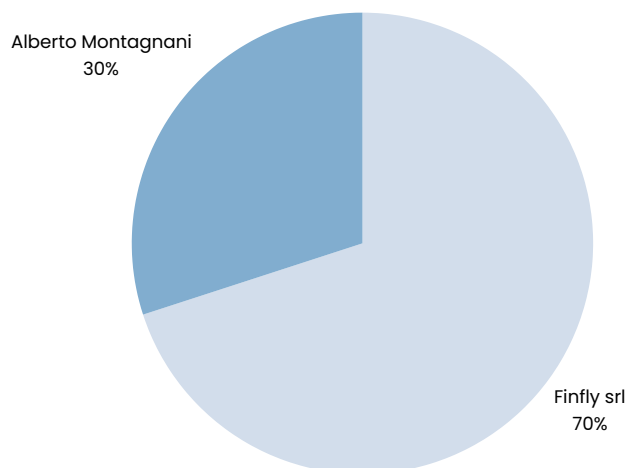
TEC Eurolab srl – Viale Europa, 40 – 41011 Campogalliano (MO)
REA Modena 304470 – P.IVA e C.F. 02452540368
Cap. Soc. 98.800,00 € i.v.

L'oggetto sociale, piuttosto ampio, è comunque focalizzato alla gestione di laboratori per l'esecuzione di analisi chimiche, fisiche, meccaniche, dimensionali su materiali e prodotti. Fanno parte dell'oggetto sociale anche le attività di assistenza tecnica, formazione e certificazione del personale nonché quanto attinente a tali aspetti.



*a partire dal 1°
ottobre 2024, la
divisione Academy è
stata scorporata in
un'azienda con
propria partita iva,
SKILLANTIS

Governance



> CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La gestione della società è affidata al CdA, di cui fanno parte:

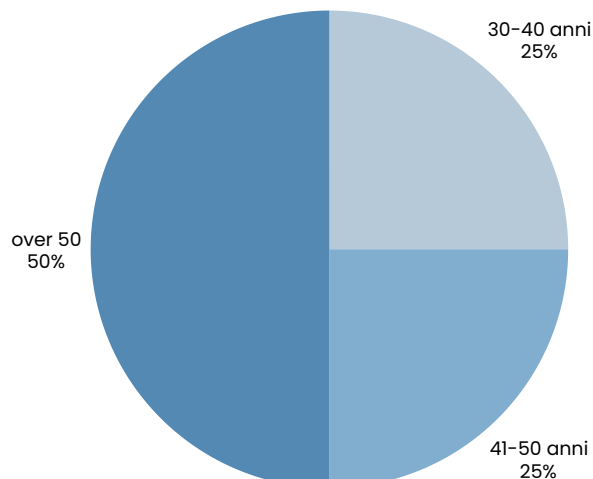
- **Paolo Moscatti** - Presidente
- **Alberto Montagnani** - Vice Presidente
- **Marco Moscatti** - CEO
- **Silvia Bressan** - CFO

Per la gestione e lo sviluppo dell'Academy TEC Eurolab è stato nominato:

- **Luca Moscatti** - Procuratore e CEO di SKILLANTIS dal 1° ottobre 2024



> ETÀ DEI MEMBRI DEL CDA



Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

L'adozione di un Modello Organizzativo conforme al Decreto Legislativo 231/2001 rappresenta un'importante opportunità per TEC Eurolab, sia in termini di vantaggi interni che di benefici per i suoi stakeholder.

Tale modello consente di rafforzare la governance, migliorare il controllo interno e prevenire il rischio di commissione di reati che potrebbero comportare responsabilità amministrativa. Questo si traduce in una maggiore tutela del patrimonio aziendale, una riduzione delle sanzioni potenziali e un miglioramento della reputazione sul mercato.

Da non trascurare l'effetto positivo sullo sviluppo di una cultura aziendale fondata sul coinvolgimento dei collaboratori e sull'integrità e la trasparenza dei processi decisionali.

Oltre a canali strutturati per raccogliere osservazioni e suggerimenti da parte dei collaboratori, TEC Eurolab, a partire da dicembre 2023, ha introdotto un sistema di segnalazione Whistleblowing, regolato da una policy interna, presentato a tutti i collaboratori e diffuso sul sito web al fine di garantirne il possibile utilizzo anche da parte degli stakeholder.

Per gli stakeholder, l'adozione del modello rappresenta un segnale concreto dell'impegno dell'azienda verso l'etica, la trasparenza e la legalità, accrescendo la fiducia di clienti, partner, investitori e dipendenti. Consideriamo l'integrazione di tale modello come elemento strategico per garantire, nel lungo termine, la sostenibilità e la competitività della nostra impresa.

RATING DI LEGALITÀ

Il rating di legalità è un riconoscimento biennale attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Misurato in stellette (da 1 a 3), ha l'obiettivo di promuovere l'introduzione di principi etici nei comportamenti aziendali, di trasparenza e responsabilità sociale. Nel 2022 e nel 2023 abbiamo ricevuto 2 stellette.



Networking e partnership

Siamo convinti che l'apertura alle collaborazioni e al networking offra opportunità di crescita personale e professionale che si ripercuotono positivamente sulle competenze dell'azienda, aumentandone la capacità di rispondere prontamente alle sollecitazioni del mercato.

Nel tempo TEC Eurolab ha sviluppato una significativa rete di conoscenze e collaborazioni, collegandosi a centri di competenza quali università, istituti tecnici, associazioni d'impresa, fondazioni e reti d'impresa che operano in diversi settori industriali.



Stakeholder

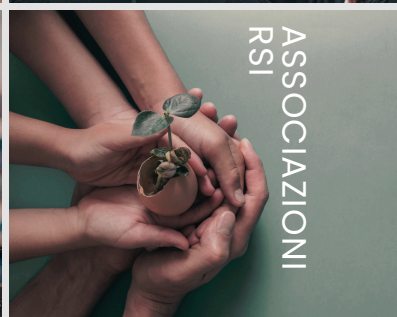
Sono tanti i soggetti portatori di interesse verso la nostra azienda e siamo più che mai convinti che la creazione di valore tangibile e intangibile che ci proponiamo di perseguire e quindi la sostenibilità stessa della nostra organizzazione dipendono dalla qualità del rapporto che lega l'azienda ai suoi portatori di interesse. Portiamo grande rispetto ai nostri stakeholder e siamo convinti che il valore aggiunto creato dall'impresa non si misuri unicamente dai dati contabili, ma debba necessariamente tenere conto delle risorse tangibili e intangibili che, magari inconsapevolmente, può contribuire a depauperare.

> COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

TEC Eurolab è impegnata a mantenere un dialogo aperto e costruttivo con i propri portatori di interesse per allinearsi alle aspettative del mercato, migliorare i servizi offerti e rafforzare il proprio impegno per la sostenibilità.

L'azienda ha svolto un percorso strutturato di Stakeholder Engagement volto alla definizione dei temi materiali ESG dell'azienda, propedeutici alla redazione del bilancio di sostenibilità, consultando 370 interlocutori tra dipendenti, clienti, fornitori, Istituti Bancari, Pubbliche Amministrazioni e Terzo Settore attraverso una survey online. Inoltre, un campione di 11 stakeholder chiave sono stati coinvolti in un Focus Group per approfondire i punti di forza e le aree di miglioramento del profilo di sostenibilità di TEC Eurolab. Questo approccio proattivo ci permette di anticipare le tendenze e le esigenze del settore, mantenendo relazioni sane e durature basate sulla fiducia con gli stakeholder.

Nella pagina seguente è possibile vedere le specifiche modalità di coinvolgimento delle categorie di stakeholder.



Stakeholder	Modalità di coinvolgimento per la strutturazione del bilancio di sostenibilità
Collaboratori	• Questionario su priorità tematiche ESG dell'azienda • Attività di Team Building • Fiere • Webinar • Corsi di formazione • Riunioni plenarie su tematiche aziendali e sociali • Iniziative per ridurre l'impatto ambientale (es. borracce ed erogatori d'acqua) • Newsletter aziendale con aggiornamenti anche a tema sostenibilità • Distribuzione del bilancio di sostenibilità • Colloqui periodici (semestrali)
Clienti	• Questionario su priorità tematiche ESG dell'azienda • Focus Group multistakeholder di condivisione e ascolto su temi materiali e obiettivi di miglioramento ESG • Fiere • Webinar • LinkedIn • Sito web • Newsletter mail • Eventi fisici in azienda
Fornitori	• Questionario su priorità tematiche ESG dell'azienda • Focus Group multistakeholder di condivisione e ascolto su temi materiali e obiettivi di miglioramento ESG • Sito web • LinkedIn • Condivisione codice etico in fase di qualifica
Istituti di credito	• Questionario su priorità tematiche ESG dell'azienda • Focus Group multistakeholder di condivisione e ascolto su temi materiali e obiettivi di miglioramento ESG
Scuole e università	• Questionario su priorità tematiche ESG dell'azienda • Accoglienza di giovani studenti in Stage, Tirocini, Alternanza Scuola-Lavoro • Iniziative culturali di supporto alla formazione • Visite del laboratorio per scuole • Partecipazione a progetti in collaborazione con università • Eventi fisici in azienda in collaborazione con università
Enti di ricerca	• Collaborazioni e partnership per innovazione tecnologica ed efficienza energetica
Associazioni tecniche	• Collaborazioni e partnership per innovazione tecnologica
Associazioni datoriali e sindacali	• Collaborazioni e partnership
Associazioni di settore	• Partnership per ricerca e innovazione tecnologica
Pubbliche amministrazioni	• Focus Group multistakeholder di condivisione e ascolto su temi materiali e obiettivi di miglioramento ESG • Questionario su priorità tematiche ESG dell'azienda
Associazioni territoriali (CNA, Confindustria)	• Partnership e partecipazione ad eventi sul territorio

Qualità Accreditamenti

Riteniamo che esista un solo modo per misurare la qualità del nostro servizio: misurare la soddisfazione del nostro Cliente.

Fin dalla sua fondazione TEC Eurolab ha scelto l'accreditamento e la certificazione di parte terza quale strategia per perseguire, in modo oggettivo, la soddisfazione del Cliente.

La conformità alle normative internazionali rappresenta per noi la base sulla quale costruire poi elementi di differenziazione in grado di rendere unico il servizio offerto ai nostri Clienti.

> ACCREDIA

I cittadini richiedono garanzie crescenti circa la qualità e la sicurezza di beni e servizi acquistati. Produttori e fornitori sono chiamati a garantire tali fattori sia per rispettare requisiti legislativi sia per affrontare la concorrenza in mercati sempre più complessi. Solo i Laboratori e gli Organismi di certificazione e ispezione accreditati sono in grado di fornire al mercato dichiarazioni di conformità affidabili, credibili ed accettate a livello internazionale.

(ACCREDIA - Ente Italiano di Accreditamento - Unico organismo nazionale autorizzato dallo Stato a svolgere attività di accreditamento).

Di seguito l'elenco degli accreditamenti, certificazioni e riconoscimenti ottenuti da TEC Eurolab.

UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018

Accreditamento del Laboratorio di Prova: esecuzione di prove di laboratorio su materiali, sia distruttive che non distruttive.



00055

UNI CEI EN ISO/IEC 17024:2012

Accreditamento per la certificazione di personale: saldatori e brasatori, saldatori di materie plastiche, operatori di saldatura e brasatura, personale addetto alle prove non distruttive (PND) di livello 1-2-3 (settori industriale e ferroviario), esperti ATP, personale F-GAS.



00055

UNI CEI EN ISO/IEC 17065:2012

Accreditamento per la Certificazione di prodotti/processi/servizi: procedimenti di saldatura e brasatura, prodotti di saldatura secondo ISO 3834, imprese F-GAS.



00055

UNI CEI EN ISO/IEC 17021-1:2015

Accreditamento per la certificazione di sistemi di gestione per la qualità in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2015.



00055

SAE AS7003 NADCAP (NATIONAL AEROSPACE AND DEFENSE CONTRACTORS ACCREDITATION PROGRAM) PROGRAM REQUIREMENTS

Accreditamento Nadcap MTL (AC 7101): Laboratorio di Prova accreditato per l'esecuzione di prove distruttive su materiali (chimiche, metallografiche, meccaniche e prove di corrosione in nebbia salina).

Accreditamento Nadcap NDT (AC 7114): Laboratorio di Prova accreditato per l'esecuzione di prove non distruttive per il settore aerospaziale e della difesa (metodi RT Film e PT).

Accreditamento Nadcap AQS (AC 7004): Laboratorio di Prova NDT con sistema di gestione per la qualità aerospaziale accreditato.



UNI EN ISO 9001:2015

Certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità

Erogazione di servizi di analisi e prove di laboratorio su materiali in ambito chimico, metallografico e meccanico; controlli non distruttivi, collaudi dimensionali in laboratorio. Progettazione ed erogazione di corsi di formazione in ambito tecnico e normativo.

EN 9100:2018

Certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità delle organizzazioni dell'aeronautica, dello spazio e della difesa

Erogazione di servizi di analisi e prove di laboratorio in ambito chimico, metallografico e meccanico; controlli non distruttivi; collaudi dimensionali in laboratorio. Laboratorio di prova per l'industria aeronautica ed aerospaziale. Lavorazioni meccaniche, preparazione provini e collaudi dimensionali su specifica cliente.



Riconoscimento INAIL – Repliche Metallografiche

Laboratorio riconosciuto INAIL per il prelievo e la **valutazione di repliche metallografiche su componenti** eserciti in regime di scorrimento viscoso.



Entità terza per la certificazione di personale ai sensi della direttiva 2014/68/UE

Autorizzazione MISE – Ministero dello Sviluppo Economico

Entità terza riconosciuta per l'approvazione del personale che esegue giunzioni permanenti per le attrezzature a pressione delle categorie II, III, IV (punto 3.1.2 allegato I); approvazione del personale addetto all'esecuzione di controlli non distruttivi ai sensi dell'allegato I punto 3.1.3 alla direttiva 2014/68/UE PED.



**Ministero delle Imprese
e del Made in Italy**

> QUALIFICHE AERONAUTICHE

APPROVAZIONE GE AVIATION

Approvazione quale Laboratorio di prova per l'esecuzione di test chimici, metallografici, meccanici secondo specifica **GE S400**. Approvazione del processo di **tomografia computerizzata** a raggi X. Approvazione del Sistema di Gestione per la Qualità secondo specifica **GE S1000**.

FORNITORE QUALIFICATO AVIO SPA

Approvazione come fornitore qualificato per l'esecuzione di controlli tomografici.

FORNITORE QUALIFICATO AVIO AERO SPA

Approvazione come Laboratorio qualificato per l'esecuzione di prove distruttive in ambito meccanico, chimico e metallografico, controlli tomografici e dimensionali.

APPROVAZIONE BOEING COMPANY

Approvazione quale Laboratorio di prova per l'esecuzione di **test chimici, metallografici, meccanici** su elementi di fissaggio, fibra di carbonio, resine. **Prove di corrosione** in nebbia salina. Controllo di soluzioni di processo.

FORNITORE QUALIFICATO LEONARDO SPA DIVISIONE ELICOTTERI (EX AGUSTA WESTLAND)

Approvazione come fornitore per analisi di laboratorio su materiali, **test e validazione di metalli e compositi**.

FORNITORE QUALIFICATO LEONARDO SPA DIVISIONE VELIVOLI (EX ALENIA AERONAUTICA)

Approvazione quale Laboratorio per analisi chimiche, prove **chimico/fisiche, meccaniche per prove di accettazione** su materiali grezzi metallici, elastomerici e compositi (anche curati) e per prove di controllo processo. Prove di corrosione in nebbia salina.



Verifiche ispettive

Gli Enti di Accreditamento pianificano verifiche di sorveglianza periodiche al fine di controllare il mantenimento dei requisiti di conformità alle normative da parte del laboratorio e dell'Organismo di Certificazione.

Altre verifiche ispettive, chiamate audit interni, vengono pianificate dallo stesso sistema di gestione per la qualità aziendale, con l'obiettivo di mantenersi costantemente allineati a normative e regolamenti tecnici e gestionali nonché individuare rischi potenziali ed opportunità di miglioramento.

I NUMERI DELLE VERIFICHE ISPETTIVE

Nel corso delle Verifiche Ispettive di parte terza (Accredia DL, Accredia DC, Intertek, Nadcap) e parte seconda gestite durante l'esercizio 2024, per un totale rispettivamente di 14 audit, ciascuno per gli ambiti di competenza, sono state rilevate complessivamente: 5 non conformità, 39 osservazioni (nc minori) e 42 commenti/opportunità di miglioramento.

5 non conformità

39 osservazioni

42 commenti

I NUMERI DELLA PRODUZIONE



Nel corso dell'esercizio 2024 sono stati emessi 22.719 rapporti di prova dal Laboratorio TEC Eurolab. 3.944 sono stati invece i certificati emessi sotto accreditamento dall'Organismo di Certificazione TEC Eurolab e 154 i corsi di formazione erogati dalla Società TEC SKILLANTIS.

22.719 rapporti di prova

3.944 certificazioni emesse

154 corsi di formazione erogati

> I NOSTRI CLIENTI

Nel 2024, i nostri clienti serviti hanno registrato una crescita significativa, passando da 1.880 a 2.112 clienti (incluse le eventuali diverse sedi operative). I settori aerospace e automotive hanno mostrato l'espansione più marcata.

A livello geografico, il nostro focus principale è sul mercato italiano, generando ricavi per €12.726.791, in aumento del 29% rispetto al 2023.

Distribuzione geografica della clientela	2023		2024	
	Numero clienti [n]	Ricavi [€]	Numero clienti [n]	Ricavi [€]
Italia	1.829	9.101.293	2.061	11.962.274
Estero	51	765.856	51	764.514
Totale	1.880	9.867.149	2.112	12.726.791

> I SETTORI IN CUI OPERIAMO



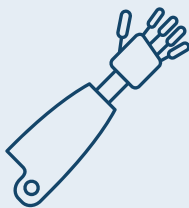
Aerospace & Defence



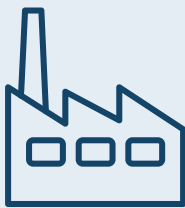
Automotive & Racing



Oil & Gas



Biomedicale



General Industry



Space

> I CONFRONTI INTERNAZIONALI

Allo scopo di verificare accuratezza, ripetibilità e riproducibilità dei risultati dei test effettuati, partecipiamo a numerosi circuiti di prove interlaboratorio, organizzati da enti accreditati sulla base della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17043, i cosiddetti Proficiency Testing Providers.

L'organizzatore del circuito invia a più laboratori un determinato numero di campioni, simili a quelli sui quali il laboratorio esegue le prove di routine. A ciascun campione viene assegnato un codice la cui corrispondenza con il vero identificatore del materiale è nota solo all'organizzatore, vincolato tuttavia al segreto. I laboratori partecipanti analizzano i campioni e comunicano i risultati all'organizzatore.

L'organizzatore elabora i risultati pervenuti, ottenendo degli indici che riassumono le prestazioni di tutti i laboratori nel loro complesso e dei singoli laboratori in dettaglio.

A tutti i partecipanti viene quindi inviata una relazione sulle conclusioni derivanti dalle elaborazioni dei risultati. Ogni partecipante sarà in grado di valutare la qualità delle proprie prestazioni sia in termini assoluti che per confronto con gli altri laboratori, dei quali viene resa nota l'identità ma non il codice che ne identifica i risultati, assicurando in tal modo l'anonimato

Circuiti di prova interlaboratorio

Nel corso del 2024 TEC Eurolab ha preso parte ai circuiti di prove interlaboratorio elencati in queste pagine. Si evidenzia l'elevato numero di circuiti interlaboratorio partecipati, con un importante impegno sia economico che di risorse per la nostra struttura. Sono stati selezionati diversi enti, al fine di avere migliore flessibilità di scelta, tempistiche più idonee alle dinamiche aziendali ed una più ampia possibilità di confronto, tra i quali gli enti PTP (Francia), ATG (Repubblica Ceca), ROCKY MOUNTAIN (USA), ecc.

Per il mantenimento della qualifica GE Aviation secondo S-400 sono stati invece eseguiti dei circuiti interlaboratorio specifici con il loro laboratorio di riferimento (DIRATS).

I circuiti partecipati sono stati in totale 42; laddove i circuiti hanno fornito risultati non soddisfacenti sono state immediatamente attivate le procedure di indagine e ripetizione delle prove, in particolare partecipando a nuovi circuiti, oltre che individuando le opportune azioni di miglioramento.

PROVA	PROVIDER	ESITO
Analisi chimica ICP base FE	ROCKY MOUNTAIN	SUPERATO
Analisi chimica ICP base CO	ROCKY MOUNTAIN	SUPERATO
Gas Spettrometria Infrarossa: CARBONIO	ROCKY MOUNTAIN	SUPERATO
Gas Spettrometria Infrarossa: CARBONIO	ROCKY MOUNTAIN	SUPERATO
Gas Spettrometria Infrarossa: ZOLFO	ROCKY MOUNTAIN	SUPERATO
Gas Spettrometria Infrarossa: ZOLFO	ROCKY MOUNTAIN	SUPERATO

continua...

PROVA	PROVIDER	ESITO
Gas nei metalli: AZOTO	ROCKY MOUNTAIN	SUPERATO
Gas nei metalli: AZOTO	ROCKY MOUNTAIN	SUPERATO
Gas nei metalli: OSSIGENO	ROCKY MOUNTAIN	SUPERATO
Analisi chimica OES base FE	ROCKY MOUNTAIN	SUPERATO
Durezza BRINELL (ASTM)	PTP (EXOVA)	SUPERATO (dopo ripetizione circuito)
Durezza ROCKWELL (ISO)	PTP (EXOVA)	SUPERATO
Durezza ROCKWELL (ASTM)	PTP (EXOVA)	SUPERATO (dopo ripetizione circuito)
Durezza VICKERS (ISO)	CTS	SUPERATO
Durezza VICKERS (ASTM)	PTP (EXOVA)	SUPERATO
Esame micrografico	ILT	SUPERATO
Inclusioni non metalliche	COMPALAB	SUPERATO (dopo rivalutazione interna)
Spessore dei rivestimenti metallici e strati di ossido	ILT	SUPERATO
Corrosione in nebbia salina neutra	PTP (EXOVA)	SUPERATO (dopo rivalutazione interna)
Trazione a temperatura ambiente	PTP (EXOVA)	SUPERATO
Trazione a temperatura elevata	PTP (EXOVA)	SUPERATO
Prova di fatica HCF	PTP (EXOVA)	SUPERATO
Prova di fatica LCF	PTP (EXOVA)	in fase di ripetizione dopo implementazione AC
Esame macrografico e micrografico (saldati)	ILT	SUPERATO
Durezza VICKERS (saldati)	ILT	SUPERATO
Resilienza (saldati)	ILT	SUPERATO
DMA	DRRR, PTP (EXOVA)	in fase di ripetizione dopo implementazione AC
MOCA Migrazione specifica	DRRR, FAPAS	SUPERATO (dopo rivalutazione interna)
Analisi chimica ICP base NI	DIRATS (GE AVIATION)	SUPERATO
Analisi chimica XRF base AL	DIRATS (GE AVIATION)	SUPERATO
Gas Spettrometria Infrarossa: CARBONIO	DIRATS (GE AVIATION)	SUPERATO
Gas Spettrometria Infrarossa: ZOLFO	DIRATS (GE AVIATION)	SUPERATO
Gas nei metalli: IDROGENO	DIRATS (GE AVIATION)	SUPERATO
Gas nei metalli: OSSIGENO	DIRATS (GE AVIATION)	SUPERATO
Gas nei metalli: AZOTO	DIRATS (GE AVIATION)	SUPERATO
Dimensione media del grano	DIRATS (GE AVIATION)	SUPERATO
Esame metallografico	DIRATS (GE AVIATION)	SUPERATO
Sieve analysis	DIRATS (GE AVIATION)	SUPERATO
Powder size distribution	DIRATS (GE AVIATION)	SUPERATO

Ricerca e Sviluppo



In TEC Eurolab, il nostro impegno verso la Ricerca e Sviluppo rappresenta uno dei pilastri fondamentali della nostra strategia di crescita e innovazione. Investire in R&D ci permette di mantenere una continua innovazione sul fronte tecnologico per poter fornire sempre soluzioni all'avanguardia ai nostri clienti. Nel 2024 abbiamo destinato **1.501.273€ ad attività di ricerca e sviluppo, investendo in progetti, competenze e tecnologia.**

> PARTECIPAZIONE A PROGETTI EUROPEI

La collaborazione con partner europei non solo favorisce la condivisione delle conoscenze, ma promuove anche lo scambio di prospettive ed esperienze diverse. Unendo le nostre forze a quelle di organizzazioni che condividono i nostri stessi obiettivi, possiamo sfruttare le competenze reciproche, accelerare l'innovazione e affrontare le sfide più urgenti del settore.

Progetto HCP-bO

TEC Eurolab, Santer Reply, SUPSI, Industry Innovation Cluster, Smartzavod

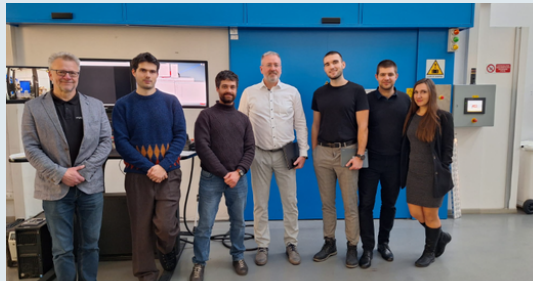
Algoritmi di ottimizzazione dei processi industriali basati sulle preferenze degli operatori



Progetto Predictive Q+

TEC Eurolab, PredictiveDataScience, NV Nekaert SA, INNOVAPLAST

Piattaforma di software avanzata per processi produttivi ottimizzati



> COLLABORAZIONE CON UNIVERSITÀ E RTO

Crediamo fermamente che una stretta collaborazione tra industria, RTO e università sia la chiave per raggiungere una crescita sostenibile. Siamo attivamente coinvolti nella pubblicazione di ricerche scientifiche e accademiche. Queste collaborazioni ci consentono di sviluppare nuove tecnologie e incrementare il nostro know-how. Nel 2024 i nostri tecnici hanno partecipato alla scrittura di un articolo scientifico dal titolo **"Tomografia computerizzata ad alta energia di leghe ad alta densità utilizzando un acceleratore lineare da 6 MeV: rilevabilità e uso dell'intelligenza artificiale"**.

NUOVA BROCHURE DI COMUNICAZIONE <



Eventi

Nel corso del 2024 abbiamo organizzato diversi eventi presso la nostra sede in collaborazione con nostri partner strategici, importanti organizzazioni e ospitando figure di spicco del mondo accademico e industriale. Abbiamo poi partecipato a numerose fiere e convegni italiani e internazionali, momenti di incontro nei quali i nostri esperti hanno potuto condividere le loro competenze tecniche ed entrare in contatto con nuove tecnologie e professionisti del settore.

13th Conference on Computed Tomography

6-9 Febbraio | Wels, Belgio

Davide Borghi ha presentato la pubblicazione scientifica scritta insieme a Safran, dal titolo *"High Energy Computed Tomography of high-density alloys using a 6 MeV Linear Accelerator: detectability and use of Artificial Intelligence"*. Gli autori Fabio Esposito, Davide Borghi, Stefano Benuzzi e Lionel Gay sottolineano come l'integrazione tra Acceleratore Lineare da 6MeV e Intelligenza Artificiale ottimizzi il testing non distruttivo per l'Additive Manufacturing.



JEC World

5-7 marzo | Parigi

Emma Martin e Michela Giovanardi sono volate a Parigi per visitare il JEC World 2024. Tecnici e commerciali insieme per esplorare le ultime innovazioni sui compositi. Per TEC Eurolab è importante rimanere aggiornati sulle tendenze di questo mondo, per formarsi e migliorare costantemente il servizio ai nostri clienti.



Beyond Additive

20 marzo | TEC Eurolab

TEC Eurolab ha avuto l'onore di ospitare oltre 70 partecipanti in un evento distintivo che ha unito esperti dell'ESRF for Industry, professionisti del mondo accademico e dell'industria, con l'obiettivo di esplorare nuove frontiere nel campo della ricerca e dell'innovazione tecnologica.



VTM Torino | Vehicle & Transportation Technology Innovation Meetings

26-27 marzo | Torino

I nostri Account Manager Michela Giovanardi e Marco Monica hanno partecipato a questo importante evento per incontrare partner strategici e discutere delle ultime innovazioni nel settore automotive.



Seminario F-GAS&CRITER - Novità e opportunità

22 aprile | CNA Modena

Daniela Lucà, Responsabile dell'Organismo di Certificazione, ha presentato le novità relative al regolamento F-GAS e come TEC Eurolab può affiancare le imprese e i singoli operatori nell'ottenimento di certificazioni e patentini. Marco Moscatti, CEO di TEC Eurolab, e Giorgio Falanelli, AD di ASQ Modena, hanno raccontato ai presenti il valore della partnership tra CNA Modena e TEC Eurolab, nata con l'obiettivo di offrire un servizio di valore alle imprese del territorio.



8° Convegno AIPND

10 maggio | Maristaeli Luni Sarzana, La Spezia

Stefano Benuzzi - NDT Manager - ha partecipato con uno speech dal titolo "Mitigazione del fattore umano nel post processing Tomografico in ambito Aeronautico". Per superare l'affaticamento del tecnico dovuto alla complessità delle scansioni e all'elevato numero di immagini da analizzare sono proposte diverse soluzioni, da una progettazione che tenga conto del post-processing fino all'uso dell'AI per supportare i tecnici nell'individuazione di anomalie, riducendo l'impatto umano.



Space Meetings Veneto

20-22 maggio | Venezia

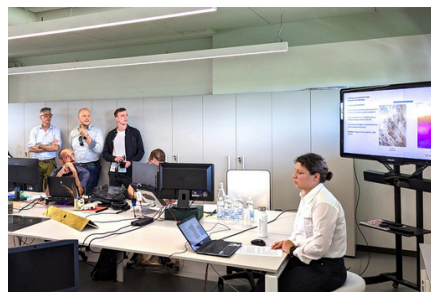
Gli Account Manager Michela Giovanardi e Giorgio Scotti hanno partecipato all'evento di riferimento per il settore aerospaziale, che ha riunito professionisti e aziende leader del settore per tre giorni di conferenze, incontri B2B e networking.



Giornata di formazione Architettura e Ingegneria dei materiali

14 giugno | CAIREPRO

Natalia Pascal - tecnico metallurgico - è stata ospite con un speech dal titolo "Il metallo in architettura: scelta dei materiali, applicazioni storiche e sviluppi" durante il quale ha esplorato la storia del metallo come materiale industriale e la sua affermazione nel campo dell'architettura ed ha inoltre esposto i più importanti processi di trattamento superficiale e la nuova tecnologia sviluppata da DREAMET.



Modulo 6 del Corso AIM sui trattamenti termici

5-6 giugno | TEC Eurolab

Abbiamo avuto il piacere di ospitare presso la nostra sede i partecipanti al corso per due giornate, i quali hanno avuto la possibilità di ascoltare gli interventi di Ramona Sola e Silvia Borgognoni, docenti della nostra Academy sulle proprietà dei materiali metallici e i trattamenti termici.



IEEE Metroautomotive

26 giugno | Bologna

Nell'elegante Palazzo Hercolani il nostro Test Engineering Manager Federico Brunelli Garuti presenta il Dipartimento e quali tipologie di prove funzionali e customizzate può offrire al settore dell'automotive. Ha inoltre esposto alcuni case studies su componenti testati nelle fasi di R&D, validazione e post-produzione.



Perchè implementare l'AI nel controllo qualità?

10 luglio | TEC Eurolab

Organizzato in collaborazione con BlueTensor, l'evento dedicato all'applicazione dell'Intelligenza Artificiale nel controllo qualità per le aziende manifatturiere ha visto oltre 90 partecipanti nella sede di TEC Eurolab e in visita presso i nostri laboratori. Abbiamo offerto una panoramica di casi di studio concreti e di soluzioni applicative, coinvolgendo esponenti del mondo industriale, della ricerca e delle università.



FARETE | Confindustria Emilia Area Centro

4-5 settembre | Bologna

Insieme a TEC Eurolab erano presenti SKILLANTIS, Academy del Gruppo dedicata alla formazione per l'industria manifatturiera, e BlueTensor, altra anima che si occupa di intelligenza artificiale applicata al controllo qualità. A conclusione dell'evento, il nostro CEO Marco Moscatti, in qualità di Presidente del Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria, è intervenuto con lo speech di apertura del dibattito QUO VADIS, EUROPE?, in cui relatori di spicco hanno discusso del futuro economico, sociale e politico dell'Europa.



Dallo spazio all'impresa | Sfruttare le innovazioni della space economy per nuove opportunità di business

2 ottobre | CNA Padova

Michela Giovanardi, Sales Manager di TEC Eurolab, ha fornito un contributo tecnico in merito al testing nei settori space e aerospace, evidenziando l'importanza di potenziare la catena del valore e migliorare l'integrazione nella supply chain per sfruttare le opportunità offerte dalla Space Economy.



CNA Network

3 ottobre | Bologna

Al CNA NetWORK, organizzato da CNA Modena, Daniela Lucà, Responsabile dell'Organismo di Certificazione, e Monica Selmi, Referente della progettazione didattica di SKILLANTIS, hanno presentato la nostra offerta formativa e le certificazioni tecniche alle aziende partecipanti.

È stata un'occasione importante per dialogare con le imprese del territorio e promuovere lo sviluppo delle competenze tecniche nel comparto industriale.



A&T Vicenza | Automation & Testing

6-8 novembre | Vicenza

Insieme a BlueTensor, che ha presentato le sue soluzioni di intelligenza artificiale applicata al controllo qualità nell'industria manifatturiera, TEC Eurolab ha portato un focus sul servizio di Test Engineering, un approccio di testing personalizzato sulle esigenze uniche del cliente, presentando anche un caso concreto applicato di endurance test per il settore automotive su un leverismo di sospensione.



Giornata di studio AIM | Microscopia elettronica applicata alla Failure Analysis

7 novembre | TEC SKILLANTIS

Oltre alla giornata di studio, con la docenza di Michele Sale, i corsisti hanno potuto visitare il laboratorio Prove distruttive di TEC Eurolab, con un focus sulle potenzialità del Microscopio a scansione elettronica (SEM) illustrate da Ramona Sola, Metallurgista e Failure Analyst in TEC Eurolab.



Bilancio di Sostenibilità 2024

ORTENSIA

*pianificazione
equilibrio
armonia*



Strategia di Sostenibilità

Strategia di sostenibilità

Il Consiglio di Amministrazione riveste un ruolo centrale nell'elaborazione, approvazione e monitoraggio della strategia aziendale relativa allo sviluppo sostenibile dei processi aziendali: garantisce l'integrazione degli obiettivi di sostenibilità nella visione complessiva dell'organizzazione, promuovendo una cultura aziendale orientata al lungo termine, che considera gli impatti economici, ambientali e sociali delle attività aziendali.

La governance della sostenibilità si basa su un approccio partecipativo, che prevede un dialogo continuo interno ed esterno. A livello interno, il Consiglio si avvale del contributo e del confronto con i responsabili delle principali aree aziendali, le cui osservazioni e proposte sono raccolte in momenti di lavoro dedicati, strutturati in incontri periodici che confluiscono in un'analisi complessiva durante le riunioni mensili del Consiglio di Amministrazione. A livello esterno, tiene conto delle istanze e delle aspettative dei principali stakeholder, tra cui collaboratori, clienti, fornitori, pubbliche amministrazioni, associazioni di settore e consorzi, attraverso momenti di ascolto e tavoli di confronto.

L'avvio del percorso di definizione della strategia ESG aziendale, che ha portato anche alla redazione del primo bilancio di sostenibilità, rappresenta un passo fondamentale in questa direzione. Per supportare questo processo, è stato istituito un Team di lavoro multidisciplinare che coinvolge figure chiave delle seguenti aree aziendali:

- Amministrazione e Controllo: per la raccolta, gestione e verifica dei dati necessari alla reportistica di sostenibilità;
- Marketing e Comunicazione: per l'elaborazione e la diffusione delle iniziative ESG e la sensibilizzazione degli stakeholder;
- Risorse Umane: per l'integrazione dei principi ESG nelle politiche di gestione del personale e nella promozione di una cultura aziendale sostenibile;
- Qualità, Sicurezza e Ambiente: per il monitoraggio e il miglioramento degli impatti ambientali e della sicurezza nei processi aziendali.

L'impegno della direzione aziendale per promuovere un percorso di crescita sostenibile che contempli non solo il successo economico, ma anche la creazione di valore per le persone e l'ambiente, è supportato da strumenti che ampliano le conoscenze degli amministratori sullo sviluppo sostenibile, attraverso un approccio basato sull'ascolto, sul confronto attivo con stakeholder esterni e sulla partecipazione a reti e associazioni di settore, sia a livello nazionale che internazionale.

Presidente del CDA

- Presidente della **Federazione delle Associazioni Nazionali dei Laboratori Europei**: posizione che garantisce un confronto costante con le esigenze, le normative e le migliori pratiche in ambito sostenibile adottate a livello europeo.
- Vicepresidente di **ASSOTIC**, associazione fondata nel 2020 che oggi rappresenta un unico punto di riferimento per l'intero settore, unendo cinque associazioni precedenti. Questo consente di essere direttamente coinvolti nella definizione delle priorità del settore, inclusa la promozione di iniziative per lo sviluppo sostenibile.

CEO e Amministratore Delegato

Presidente del **Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria Emilia**: Questo ruolo favorisce un contatto continuo con stakeholder esterni, permettendo di intercettare le esigenze emergenti delle nuove generazioni di imprenditori e di sviluppare strategie innovative e sostenibili, in linea con le tendenze economiche e sociali del territorio e oltre. Le informazioni e le best practice apprese vengono integrate nelle strategie aziendali, rafforzando l'impegno di TEC Eurolab verso uno sviluppo sostenibile responsabile e innovativo.

Impegno per gli obiettivi SDGs Agenda 2030

L'azienda adotta un approccio strategico alla sostenibilità, identificando e valutando tra i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 ONU, quali sono i più pertinenti e collegati alla propria attività. Per rendere operativi questi impegni, destiniamo risorse dedicate, definiamo procedure operative mirate e creiamo team di lavoro interni per l'implementazione di specifici progetti di sostenibilità. Questo approccio non solo ci consente di raggiungere obiettivi coerenti con i valori aziendali e con gli SDG selezionati, ma contribuisce anche al successo del nostro business, favorendo la prosperità dell'impresa nel lungo periodo.



➤ SALUTE E BENESSERE

Abbiamo a cuore il benessere delle persone che lavorano in azienda e della comunità in cui operiamo. Promuoviamo la sicurezza sul posto di lavoro tramite rigorose procedure e la sensibilizzazione dei collaboratori verso una cultura del lavoro sicuro. Attraverso progetti di Welfare dedicati alla salute e al sostegno ad associazioni come AIL - Associazione Italiana contro le Leucemie, Linfomi e Mieloma - ci impegniamo costantemente per contribuire ad un maggiore accesso alla sanità e al benessere.



➤ ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Collaboriamo con scuole e università per assicurare ai più giovani un'istruzione di qualità ed esperienze che avvicinino ogni ragazza e ragazzo al mondo del lavoro. Organizziamo nei nostri laboratori visite per le scuole, accogliamo studenti universitari e di ITS per stage formativi, sosteniamo progetti di educazione attiva organizzati dalla nostra comunità. Istruzione di qualità vuol dire anche formazione interna: le nostre competenze sono il nostro vantaggio competitivo e investiamo per il loro sviluppo.



➤ PARITÀ DI GENERE

TEC Eurolab riconosce l'importanza fondamentale dell'equità di genere. Abbiamo avviato un percorso verso la conformità ai requisiti della Prassi di Riferimento UNI 125, per garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, in linea con l'Obiettivo 5 dell'Agenda 2030.



➤ LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Ci impegniamo attivamente affinché la nostra impresa produca e consumi in maniera sostenibile. Garantiamo una remunerazione equa per le donne e gli uomini di TEC Eurolab, cerchiamo di assicurare nella nostra attività un ambiente di lavoro sano.



➤ CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Collaboriamo con realtà territoriali per favorire lo sviluppo del patrimonio culturale, contribuendo alla coesione sociale e alla sostenibilità delle nostre città e comunità. Siamo attenti all'efficientamento energetico, idrico e della gestione dei rifiuti.



➤ PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

Collaboriamo con realtà nazionali e internazionali per l'accesso, lo sviluppo e la condivisione di nuove tecnologie e conoscenze attraverso progetti europei di ricerca e sviluppo e la partecipazione alla ricerca scientifica.

Analisi di materialità

TEC Eurolab ha condotto per la prima volta l'analisi di Materialità, un processo di valutazione che supporta le scelte strategiche aziendali, e consente di individuare gli ambiti di Sostenibilità più rilevanti in termini di impatto sui quali l'azienda deve impegnarsi in modo prioritario attraverso azioni e obiettivi per rispondere alle esigenze dei suoi stakeholder.

Per realizzare la propria analisi di materialità, abbiamo iniziato con una valutazione interna. Sono stati coinvolti i responsabili d'area (Finanza, Sicurezza e Ambiente, Risorse Umane, Acquisti, Marketing) per valutare quali sono i principali impatti ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) causati dalle attività dell'azienda verso persone e ambiente. Una volta individuati gli impatti positivi (+) e negativi (-) è stata fatta una classificazione degli impatti effettivi e quelli attualmente potenziali, infine sono stati valutati sulla base della loro rilevanza (gravità e probabilità). Il risultato di questa valutazione degli impatti ha permesso di focalizzare l'universo dei temi rilevanti per TEC Eurolab.

> TEMI AMBIENTALI

Temati materiali	Impatti principali	+/-	Potenziale /effettivo	Rilevanza
Gestione energetica e riduzione delle emissioni climalteranti	Mitigazione dei cambiamenti climatici con efficientamento energetico e uso di risorse rinnovabili	+	Effettivo	
	Contributo in termini di gas serra ai cambiamenti climatici con emissioni dirette e indirette	-	Effettivo	
Uso responsabile dei materiali	Corretta gestione dei prodotti chimici (approvvigionamento, trasporto, stoccaggio e impiego)	+	Effettivo	
	Impatti negativi legati ad una non corretta gestione dei prodotti chimici (es. inquinamento e incidenti ambientali)	-	Effettivo	
Corretta gestione dei rifiuti	Corretta gestione delle diverse tipologie di rifiuti e rispetto delle normative per il loro smaltimento	+	Effettivo	
	Produzione di rifiuti	-	Effettivo	
Approvvigionamento sostenibile	Riduzione dell'impatto ambientale e sociale lungo la filiera, favorendo una maggiore attenzione nelle qualifiche della Supply Chain	+	Potenziale	
	Impatti negativi su persone e ambiente nella catena di fornitura	-	Effettivo	

> TEMI SOCIALI

Temî materiali	Impatti principali	+/-	Potenziale /effettivo	Rilevanza
Sviluppo delle competenze	Crescita delle conoscenze dei collaboratori, aumento del loro coinvolgimento nei progetti e senso di appartenenza con conseguente crescita personale e professionale	+	Effettivo	
	Mancanza di nuovi stimoli per il collaboratore e perdita di Engagement	-	Potenziale	
Benessere e conciliazione vita-lavoro	Promozione di condizioni di benessere integrato dei collaboratori e aumento della loro soddisfazione	+	Effettivo	
	Stress e insoddisfazione dei collaboratori per mancanza di ascolto dei loro bisogni	-	Potenziale	
Diversità e inclusione	Creazione di una cultura di impresa inclusiva	+	Effettivo	
	Episodi di discriminazione	-	Potenziale	
Salute e sicurezza dei lavoratori	Ambiente di lavoro salubre e riduzione dei rischi per la salute/sicurezza dei collaboratori	+	Effettivo	
	Incremento di infortuni sul luogo di lavoro	-	Potenziale	
Rapporti con la comunità locale	Promozione dello sviluppo sociale e culturale della comunità locale	+	Effettivo	
	Lontananza tra l'azienda e le esigenze sociali-culturali del territorio	-	Potenziale	

> TEMI DI GOVERNANCE

Temî materiali	Impatti principali	+/-	Potenziale /effettivo	Rilevanza
Sostenibilità economica	Investimenti in innovazione e distribuzione del valore aggiunto a beneficio di tutti i suoi Stakeholders	+	Effettivo	
	Scarsi investimenti in innovazione e mancata distribuzione del valore aggiunto agli Stakeholders	-	Potenziale	
Etica aziendale	Rafforzare le relazioni con clientela e catena di fornitura promuovendo trasparenza e correttezza	+	Effettivo	
	Perdita di credibilità e fiducia presso gli Stakeholder (es. mancato rispetto di leggi, norme, accordi sottoscritti)	-	Potenziale	
Privacy dei clienti	Prevenzione di violazioni dei dati e relative conseguenze legali e reputazionali	+	Effettivo	
	Perdita di dati sensibili dei clienti	-	Potenziale	
Ricerca e innovazione	Miglioramento e sviluppo di potenziali nuovi servizi e tecnologie	+	Effettivo	
	Collaborazione sinergica con Università e Enti di Ricerca per perfezionare ed efficientare i processi	-	Potenziale	
	Difficoltà e chiusura verso progetti di innovazione tecnologica e conseguente rallentamento dello sviluppo di potenziali nuovi servizi e tecnologie	-	Effettivo	

Una volta determinati i temi maggiormente rilevanti per TEC Eurolab in termini di impatti generati, l'analisi si è concentrata sull'ascolto e il confronto degli stakeholder interni ed esterni per definire quali temi materiali siano i più prioritari. La consultazione degli stakeholder sui temi materiali è stata realizzata attraverso due modalità di ingaggio: una survey on-line e un Focus Group multi-stakeholder.

> SURVEY ONLINE

Al fine di raccogliere i pareri quantitativi dei nostri stakeholder, abbiamo inviato un questionario anonimo ai principali interlocutori in cui è stato chiesto di esprimere un punteggio di rilevanza da 1 a 5 sui temi materiali ESG proposti. Hanno fornito il proprio contributo oltre 370 stakeholder di diverse categorie (collaboratori, direzione di TEC Eurolab, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, Istituti Bancari e Terzo Settore). Da queste risposte si ha un quadro delle priorità tematiche delle diverse tipologie di stakeholder dell'azienda.



Collaboratori (56 risposte)

Benessere e conciliazione vita-lavoro
Ricerca e innovazione
Sviluppo delle competenze



Direzione aziendale (8 risposte)

Sostenibilità economica
Ricerca e innovazione
Sviluppo delle competenze



Clienti (247 risposte)

Salute e sicurezza dei lavoratori
Corretta gestione dei rifiuti
Ricerca e innovazione



Fornitori (50 risposte)

Corretta gestione dei rifiuti
Salute e sicurezza dei lavoratori
Ricerca e innovazione



Pubbliche amministrazioni (4 risposte)

Salute e sicurezza dei lavoratori
Ricerca e innovazione
Rapporti con la comunità locale
Etica aziendale



Terzo settore (2 risposte)

Benessere e conciliazione vita-lavoro
Salute e sicurezza dei lavoratori
Sostenibilità economica
Etica aziendale
Privacy dei clienti



Istituti bancari (3 risposte)

Energia e emissioni climalteranti
Sviluppo delle competenze
Benessere e conciliazione vita-lavoro
Salute e sicurezza dei lavoratori
Ricerca e innovazione

> FOCUS GROUP MULTI-STAKEHOLDER

Successivamente l'azienda ha approfondito i risultati del questionario tramite lo strumento del Focus Group. Il valore aggiunto dato da questo strumento è un'analisi qualitativa dettagliata, che fornisce dei pareri soggettivi e permette un momento aperto di scambio di informazioni con gli stakeholder. Hanno partecipato a questo incontro 11 persone appartenenti alle categorie di fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, Partner commerciali e Istituti Bancari. Ai partecipanti è stato chiesto di indicare le proprie percezioni sul profilo di sostenibilità di TEC Eurolab e quali sono i temi sui quali vorrebbero vedere un maggiore impegno in futuro. Dalle loro risposte e osservazioni sono state raccolte idee e suggerimenti interessanti dai diversi punti di vista che rafforzano la strategia di sostenibilità di TEC Eurolab.

➤ MATRICE DI MATERIALITÀ

La Matrice di Materialità è l'elaborazione dell'output del processo di Analisi di Materialità, che mostra in forma grafica come si posizionano i temi materiali in relazione alla loro rilevanza per gli Stakeholder interni ed esterni. Questo grafico è il risultato della valutazione degli impatti svolta da TEC Eurolab e della consultazione degli Stakeholder.

I risultati ottenuti dalla Matrice evidenziano nel quadrante in alto a destra quelli che sono i temi maggiormente prioritari per TEC Eurolab e i suoi Stakeholder.

Nello specifico il tema di maggiore rilevanza per gli Stakeholder esterni è **"Salute e Sicurezza dei lavoratori"**, un tema che è alla base delle attività di TEC Eurolab, che cerca di migliorare di anno in anno le proprie performance di sicurezza sul lavoro.

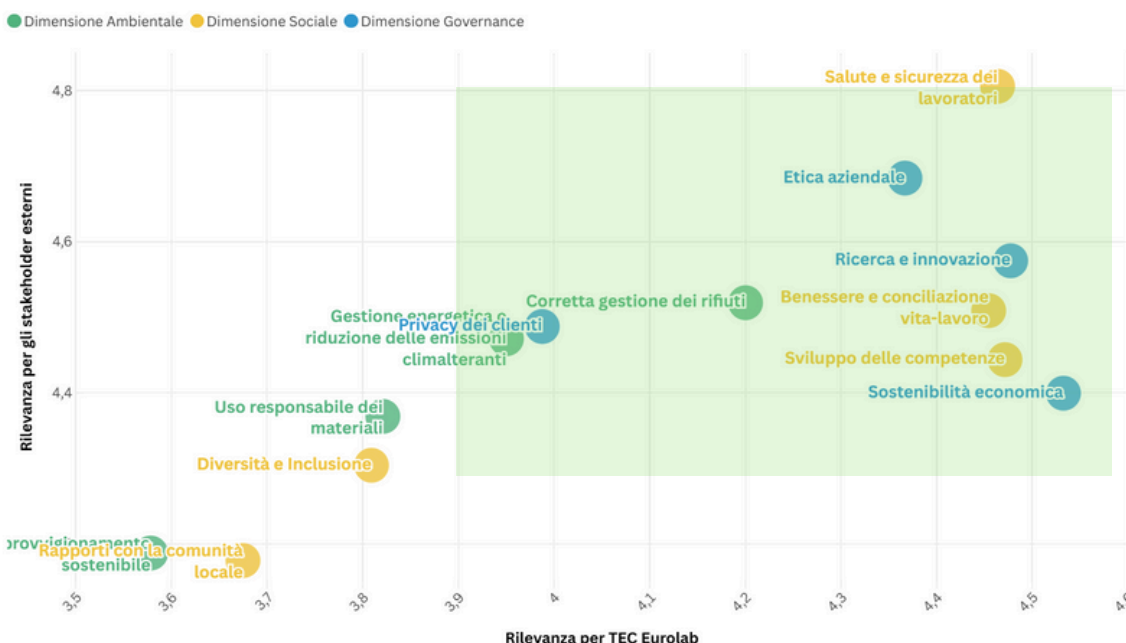
Internamente il tema più rilevante risulta la **"Sostenibilità economica"**, che consente lo svolgimento di tutte le iniziative di carattere volontario come investire in ricerca, nel benessere delle persone e nel sostegno della comunità che la ospita.

Per gli Stakeholder esterni sono molto importanti anche i temi di Governance come **"Etica aziendale"**, che l'azienda presidia con l'adozione volontaria del Modello di Organizzazione e gestione 231, e **"Ricerca innovazione"**, un caposaldo della cultura di impresa di TEC Eurolab, che collabora con numerose Università ed enti di ricerca.

Internamente sono molto rilevanti anche i temi che riguardano i collaboratori dell'azienda, come **"Benessere e conciliazione vita-lavoro"** e **"Sviluppo delle competenze"** su cui l'azienda sta puntando molto come dimostrano gli impegni in ore di formazione, eventi di Team Building, servizi di Welfare e sperimentazione di flessibilità oraria. L'intento aziendale è quello di rendere più stimolante e soddisfacente l'ambiente di lavoro delle persone che vivono l'azienda ogni giorno.

Il tema ambientale più rilevante è **"Corretta gestione dei rifiuti"** che, viste le numerose tipologie di rifiuti prodotte e la complessità normativa della loro gestione, è un tema che l'azienda non sottovaluta e presidia con cura.

Matrice di Materialità



Bilancio di Sostenibilità 2024

*IBISCO
vitalità
inclusione
benessere*



Le persone

TEC Eurolab siamo noi

Le persone: il capitale umano

Il 2024 ha rappresentato per TEC Eurolab un anno di consolidamento e innovazione, in cui il nostro impegno per la sostenibilità sociale si è tradotto in azioni concrete a favore delle persone, cuore pulsante dell'organizzazione. In uno scenario economico in costante evoluzione, abbiamo scelto di rafforzare la nostra visione di impresa umana e responsabile, capace di coniugare crescita e benessere, performance e cura, obiettivi economici e valori condivisi.

L'aumento dell'occupazione, con un incremento dell'organico pari all'11,1%, testimonia la vitalità e la capacità espansiva della nostra realtà, che ha saputo crescere nonostante importanti cambiamenti organizzativi, come la cessione del ramo d'azienda dedicato alla formazione con la nascita di TEC Skillantis. Questo risultato è ancora più significativo perché accompagnato da una forte stabilità contrattuale: oltre il 93% dei collaboratori ha un contratto a tempo indeterminato, segno tangibile di una progettualità che guarda al lungo periodo e alla valorizzazione del capitale umano.

Investire nelle persone significa per noi creare le condizioni affinché ciascuno possa esprimere il proprio potenziale. Nel 2024 abbiamo ampliato i margini di flessibilità con un nuovo Regolamento Orario, che consente una gestione più autonoma e consapevole del tempo di lavoro. Abbiamo consolidato lo smart working come strumento strategico, sottoscritto da oltre 40 collaboratori, e valorizzato il part-time come leva di equilibrio tra vita privata e professionale. Azioni che riflettono un'organizzazione in ascolto, capace di trasformare i bisogni emergenti in modelli operativi sostenibili e inclusivi.

Anche il welfare aziendale ha visto una significativa espansione, con l'implementazione di servizi sempre più personalizzabili, il riconoscimento dei buoni pasto a tutta la popolazione aziendale, compresi stagisti e lavoratori in somministrazione, e l'avvio di nuove forme di sostegno ai giovani, come il contributo economico ai tirocinanti curriculari. La formazione si conferma un asse portante della nostra strategia, con investimenti in crescita e percorsi sempre più strutturati, capaci di sostenere l'apprendimento continuo e la costruzione di competenze trasversali e tecniche.

Infine, il nostro impegno per la parità di genere e l'equità salariale ha visto importanti passi avanti: il superamento della soglia di parità retributiva tra uomini e donne nella categoria impiegatizia rappresenta un traguardo rilevante come anche la presenza femminile nei ruoli di responsabilità. Con questo Bilancio vogliamo raccontare una visione del lavoro che mette le persone al centro, che riconosce nel benessere individuale e collettivo la condizione necessaria per costruire un futuro sostenibile. Un futuro in cui TEC Eurolab continuerà a essere laboratorio di innovazione sociale, oltre che tecnologica.

Barbara Sammarini,

Responsabile Ufficio Persone, Valori & Cultura

Il 2024 in numeri

35,4% incidenza costo del lavoro su fatturato

93,3% assunti a tempo indeterminato

6 anni media di anzianità lavorativa

146.210 ore lavorate

90 collaboratori

19 nuovi ingressi

31 stage attivati

13 apprendisti

Occupazione

Il lavoro in TEC Eurolab

Numeri, tipologie contrattuali, dinamiche occupazionali

> NUMERO COLLABORATORI



Nel 2024 TEC Eurolab ha registrato un'importante crescita occupazionale, con un incremento dell'organico del 11,1% (da 81 a 90 collaboratori), nonostante la cessione di ramo d'azienda avvenuta in Ottobre 2024, che ha comportato il passaggio di 5 collaboratori alla nuova società TEC Skillantis, l'Academy del gruppo nata come spin-off del reparto formazione di TEC Eurolab.

A livello di inquadramento, aumentano in particolare gli impiegati assunti per lo più in aree tecniche e produttive e si conferma la stabilità della componente femminile, che rappresenta il 39% dell'organico.

Nel complesso, il 2024 si chiude quindi con un bilancio positivo in termini di occupazione, evidenziando la capacità di TEC Eurolab di crescere in modo sostenibile, anche in presenza di cambiamenti strutturali.

Questa crescita è coerente con l'aumento del fatturato aziendale e con le politiche di rafforzamento organizzativo.

Inquadramenti	2023 [n]			2024 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Quadri	6	3	9	4	4	8
Impiegati	37	32	69	46	31	77
Operai	3	0	3	5	0	5
Totale	46	35	81	55	35	90

Nel 2024 la struttura contrattuale evidenzia una crescita dell'occupazione complessiva, passando da 81 a 90 contratti tra indeterminati, determinati, apprendistati e un **contratto in somministrazione**.

I contratti a **tempo indeterminato** sono pressoché stabili e confermano la solidità della base occupazionale che consente una progettualità di lungo termine e raggiungono il 93,3% del totale.

I **contratti a tempo determinato** crescono leggermente con un incremento soprattutto tra gli uomini (da 1 a 4), dovuto a un utilizzo di contratti flessibili per esigenze temporanee o di transizione.

L'aumento più significativo riguarda però gli **apprendisti**, che passano da 8 a 13 (+62,5%), indice di un investimento risoluto in percorsi formativi e di inserimento, soprattutto al maschile (da 5 a 9).

Nel complesso, l'azienda mostra un equilibrio tra stabilità e apertura a nuove risorse, con una strategia che unisce continuità occupazionale e sviluppo del capitale umano.

Prosegue anche per il 2024 l'interesse dell'azienda nell'inserimento di stage formativi (31 stage inseriti) in collaborazione con università, ITS ed istituti superiori del territorio a conferma di quanto TEC Eurolab creda nell'importanza di creare una connessione tra scuola e industria per colmare il possibile divario tra formazione e competenze tecniche e per supportare i giovani nell'orientamento professionale.

Contratti	2023 [n]			2024 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	40	30	70	41	30	71
Determinato	1	2	3	4	1	5
Apprendistato	5	3	8	9	4	13
Atipici (somministrazione, progetto, stage)	16	6	22	16	16	32
Totale	62	41	103	70	51	121

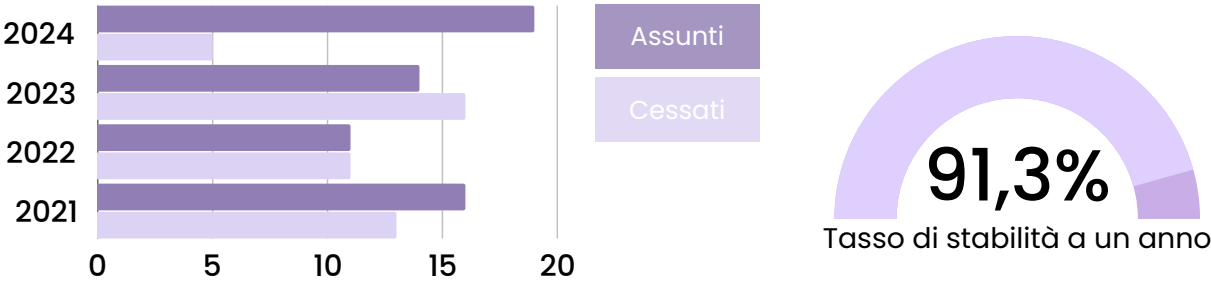
Il 90% della forza lavoro del 2024 è impiegata con orario full-time.

Full-time	44	27	71	53	28	81
Part-time	2	8	10	2	7	9
Totale	46	35	81	55	35	90

Analisi del Turnover

Il 2024 registra un turnover negativo (indice dipendenti usciti) in nettissimo calo attestandosi al 5,6%, rispetto al 19,8% rilevato nell'anno precedente a dimostrazione che le politiche di Employer branding e Retention attuate dall'azienda hanno consolidato una buona stabilità. La percentuale di Turnover positivo (indice nuovi dipendenti in ingresso) del 21,1% in costante crescita negli ultimi due anni dimostra l'andamento positivo in termini di assunzioni in stretta connessione con l'aumento di fatturato conseguito nel corso dell'anno rispetto al 2023.

L'indice di stabilità a un anno (rapporto fra personale con più di un anno di anzianità e l'organico al 31/12 dell'anno precedente) aumenta pertanto di 10 punti percentuali rispetto al 2023 a conferma che le politiche organizzative e gestionali adottate hanno avuto un impatto positivo favorendo la permanenza delle persone in azienda attraverso condizioni lavorative più stabili, motivanti e soddisfacenti.



Tassi di turnover	2023 [n]			2024 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Assunzioni	6	8	14	13	6	19
Dimissioni	9	7	16	3	2	5
Totale collaboratori	46	35	81	55	35	90
Tasso di assunzione nuovi collaboratori	13,0%	22,9%	17,3%	23,6%	17,1%	21,1%
Tasso di turnover collaboratori	19,6%	20,0%	19,8%	5,5%	5,7%	5,6%

19 neoassunti totali
29 età media

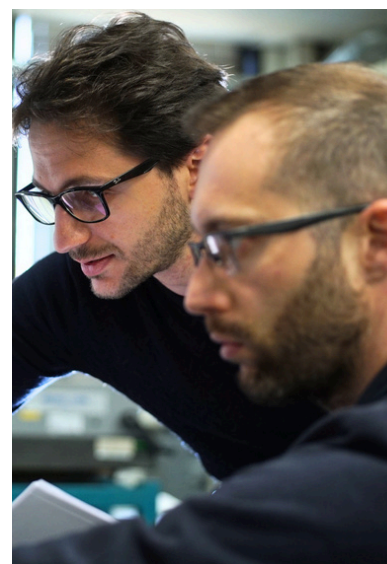
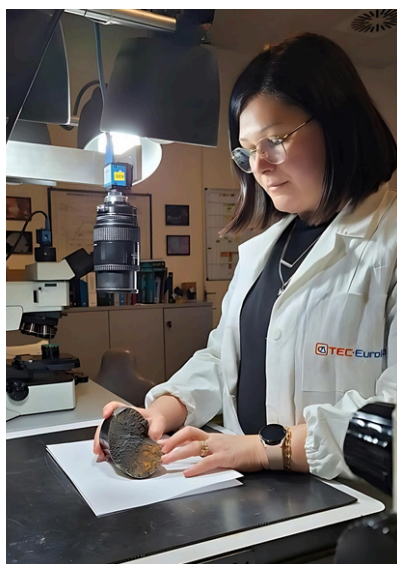
 6 laureati
13 diplomati
 4 staff
15 tecnici

Il Team

Anagrafica, generazioni, professioni, titoli di studio



Il Team di TEC Eurolab è composto da 55 uomini e 35 donne.
Tavolo dei Responsabili (TRF) - Direzione Aziendale: 7 donne, 6 uomini.

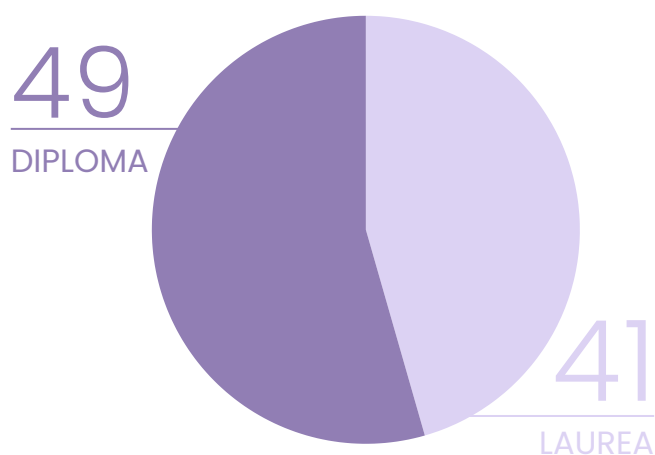


> COMPOSIZIONE ORGANICO

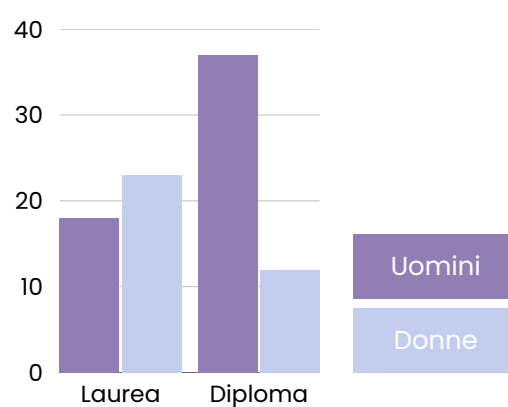
> 57
tecnici

✓ 20
staff

13 <
direzione
aziendale

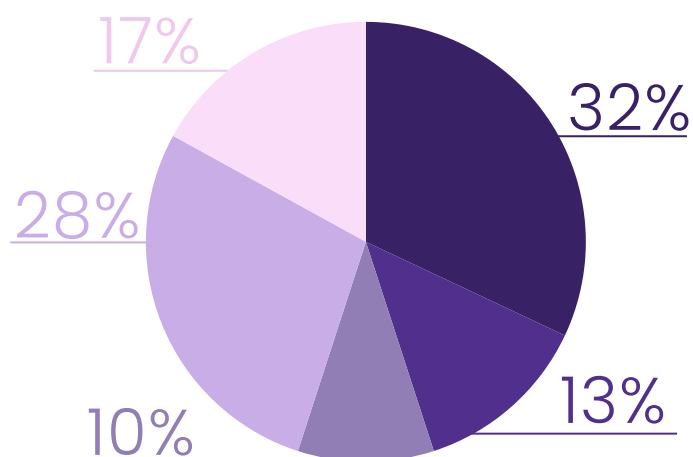


TITOLO DI STUDIO <

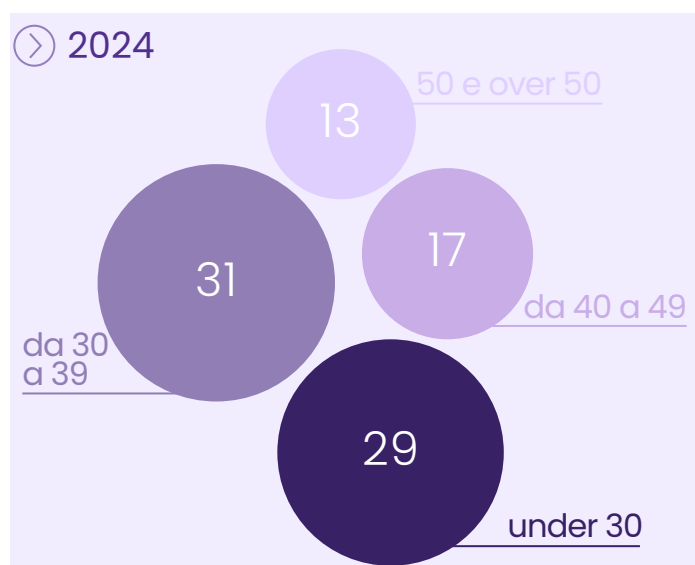
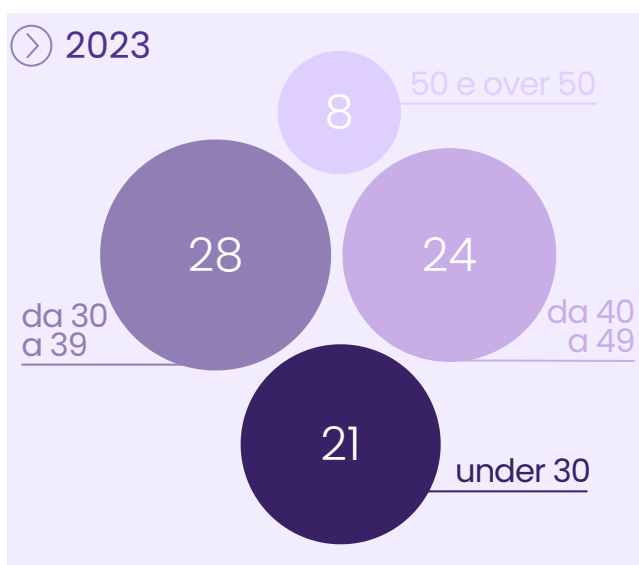
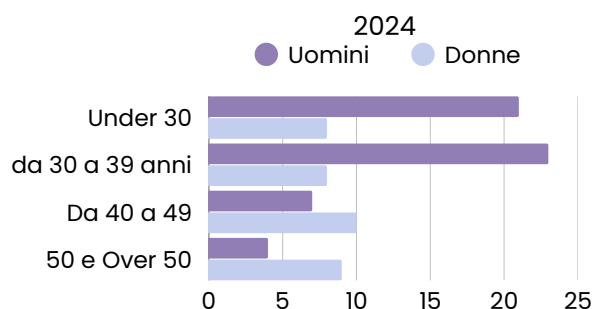
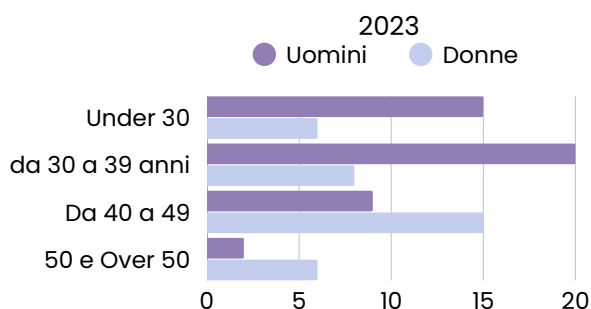


> AREE DI STUDIO

Laurea indirizzo scientifico/ingegneristico
Laurea indirizzo umanistico/economico
ITS
Diploma tecnico meccanico/elettronico/chimico
Diploma contabile amministrativo/informatico/ scientifico/altri indirizzi



> CLASSI DI ETÀ (2023 vs 2024)



età media 36

anzianità media 6

> GENERAZIONI



GENERAZIONE Z
(nati fra il 1997 e il 2012)

22



MILLENNIALS
(nati fra il 1980 e il 1996)

47



GENERAZIONE X
(nati fra il 1965 e il 1979)

21

> PARITÀ DI GENERE

Analisi della retribuzione media oraria per genere e inquadramento

L'analisi della RAL media oraria suddivisa per genere e inquadramento professionale rappresenta un indicatore significativo del percorso intrapreso da TEC Eurolab verso l'equità retributiva.

Per quanto riguarda la categoria dei **quadri**, il rapporto retributivo tra donne e uomini passa da 0,9452 nel 2023 a 0,9107 nel 2024. La RAL media oraria degli uomini aumenta da 31,00 € a 32,48 €, mentre quella delle donne cresce da 29,30 € a 29,57 €. Sebbene il rapporto evidenzi un lieve scostamento rispetto all'anno precedente, è importante considerare che il dato risente della ridotta numerosità del campione in quanto nel 2023 erano presenti sei uomini con qualifica di quadro, mentre nel 2024 il numero si è ridotto a quattro, a fronte di un aumento delle donne da tre a quattro. In questo contesto, il dato complessivo resta sostanzialmente equilibrato e dimostra che la presenza femminile nei ruoli apicali è in crescita, sia in termini numerici che retributivi, confermando l'attenzione aziendale a promuovere percorsi di carriera inclusivi.

Nella categoria degli **impiegati**, l'equità retributiva è pienamente raggiunta. Il rapporto tra la RAL media oraria femminile e maschile migliora passando da 0,9708 nel 2023 a 1,0025 nel 2024. Le donne guadagnano in media 15,93 € all'ora, superando di poco la media maschile, pari a 15,89 €. Questo risultato riflette l'efficacia delle politiche interne di valorizzazione delle competenze, di equità nei percorsi di crescita e di attenzione alla parità nelle fasi di valutazione e avanzamento.

Per la categoria **operai**, il dato risulta meno significativo ai fini dell'analisi di genere, in quanto non sono presenti lavoratrici in questa fascia sia nel 2023 che nel 2024.

Nel complesso, i dati retributivi mostrano un'evoluzione positiva sul fronte della parità di genere, in particolare per quanto riguarda la categoria degli impiegati. Allo stesso tempo, la progressiva crescita della componente femminile tra i quadri, unita a una retribuzione in linea con il ruolo, testimonia l'orientamento dell'azienda a garantire condizioni di lavoro eque, inclusive e orientate allo sviluppo professionale di tutte e tutti.

L'adozione di politiche di conciliazione vita-lavoro e la disponibilità di strumenti di flessibilità organizzativa costituiscono un terreno fertile per il rafforzamento della parità di genere anche sul piano economico.

Rapporto retribuzione donne/uomini per inquadramento professionale [RAL media oraria]	2023 [€]			2024 [€]		
	Uomini	Donne	D/U	Uomini	Donne	D/U
Quadri	31,00	29,30	0,9452	32,48	29,57	0,9107
Impiegati	16,07	15,60	0,9708	15,89	15,93	1,0025
Operai	12,84	/	/	12,66	/	/

Nel 2024 sono stati concessi 8 congedi parentali, come nel 2023. Tutti i lavoratori e le lavoratrici che hanno concluso il periodo di congedo sono rientrati in servizio, segnando un tasso di rientro del 100%. Questo risultato riflette l'attenzione dell'azienda alla conciliazione vita-lavoro e al benessere delle persone, in linea con gli impegni di sostenibilità sociale.

Congedi parentali e tassi di rientro	2023 [n]			2024 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Congedi parentali concessi	1	7	8	1	7	8
Congedi terminati nel periodo	1	7	8	1	4	5
Lavoratori tornati in servizio al termine del congedo parentale	1	5	6	1	4	5
Tasso di rientro	100%	71%	75%	/	100%	100%



Benessere Organizzativo

Lavorare meglio – Vivere meglio



TEC Eurolab è particolarmente attenta al benessere lavorativo dei propri collaboratori e concretizza azioni a sostegno tramite:

- Flessibilità dell'orario di lavoro
- Utilizzo del part time
- Smart Working
- Piano Welfare
- Buono Mensa
- Premi di risultato
- Percorsi Formativi

> FLESSIBILITÀ DELL'ORARIO DI LAVORO

Flessibilità Oraria: un Nuovo Modello per il Benessere e l'Organizzazione del Lavoro

Nel 2024 TEC Eurolab ha introdotto un cambiamento di rilievo nell'ambito della flessibilità oraria, ampliando significativamente le possibilità di personalizzazione dell'orario di lavoro per i propri collaboratori. A partire dal mese di aprile è infatti entrato in vigore un nuovo Regolamento Orario, applicato in via sperimentale fino a fine anno, che permette di organizzare la propria giornata lavorativa all'interno di una fascia estesa che va dalle 07:30 alle 19:00.

Questo nuovo modello, scaturito a seguito di un sondaggio che ha coinvolto tutta la popolazione aziendale, consente a ciascun collaboratore di scegliere in autonomia l'orario di ingresso e di uscita, nonché la durata della pausa pranzo – che può variare da un minimo di 45 minuti e fino a un massimo di due ore e mezza – rendendo possibile una vera conciliazione tra tempi di vita e di lavoro. Le uniche eccezioni riguardano alcune funzioni aziendali come il front-office e la logistica, per le quali permane un orario più vincolato, al fine di garantire la continuità operativa.

Inoltre, il sistema di arrotondamento di ferie e permessi è stato modificato a favore dei collaboratori passando dalla mezz'ora al quarto d'ora, segno dell'attenzione di TEC Eurolab verso una misurazione più puntuale e flessibile del tempo.

Questo importante progetto è stato concepito non solo per rispondere alle esigenze dei singoli, ma anche per favorire una cultura organizzativa orientata alla responsabilizzazione e alla fiducia reciproca. Si tratta di un passo ulteriore nel percorso di TEC Eurolab verso un modello di lavoro più umano, flessibile e sostenibile, capace di coniugare produttività e qualità della vita.

> PART-TIME

In TEC Eurolab il contratto part-time rappresenta un importante strumento di gestione flessibile del rapporto di lavoro, capace di rispondere in modo puntuale alle esigenze individuali delle persone e alle dinamiche organizzative aziendali. Storicamente considerato come un'opportunità e non come un'eccezione, il part-time viene attivato principalmente su richiesta del collaboratore e valutato in base alle necessità produttive e operative del reparto di riferimento.

L'articolazione oraria viene definita attraverso un accordo individuale che tiene conto sia delle disponibilità e preferenze del collaboratore, sia delle esigenze dell'Azienda.

La distribuzione del monte ore settimanale può prevedere una suddivisione omogenea lungo l'intera settimana lavorativa oppure una combinazione di giornate piene e giornate a orario ridotto, in funzione della compatibilità organizzativa.

Di norma, l'attivazione del part-time avviene con una **durata temporanea**, soggetta a verifica e rinnovabile nel tempo. Questo approccio consente una gestione dinamica e flessibile delle risorse, mantenendo alta l'attenzione sull'equilibrio tra performance lavorativa e qualità della vita.

In linea con i valori di sostenibilità sociale e benessere delle persone, TEC Eurolab promuove forme di lavoro che facilitano la conciliazione tra sfera personale e professionale, contribuendo alla costruzione di un ambiente inclusivo, adattivo e attento alle esigenze individuali.

contratti part-time richiesti da collaboratori 9

contratti part-time richiesti dall'azienda 0

Tipologia di Part-time	Numero di collaboratori
93,75%	1
90%	1
87,5%	3
75%	1
62,5%	2
60%	1

> SMARTWORKING

Nel corso del 2024, TEC Eurolab ha confermato la volontà di proseguire nell'adozione dello smart working come modalità organizzativa strategica, finalizzata a garantire una maggiore flessibilità e una gestione più equilibrata dei tempi di vita e di lavoro.

In quest'ottica, sono stati formalizzati 50 accordi individuali, di cui 43 effettivamente utilizzati, a conferma dell'interesse da parte dei collaboratori per questa modalità di lavoro.

Il consolidamento dello smart working ha rappresentato non solo un'evoluzione operativa, ma soprattutto un cambiamento culturale profondo, che ha rafforzato i valori fondanti dell'organizzazione. Lavorare da remoto, infatti, ha favorito una maggiore responsabilizzazione individuale, incoraggiando ciascun collaboratore a gestire il proprio tempo e le proprie attività in autonomia, con un orientamento sempre più marcato al raggiungimento degli obiettivi aziendali, piuttosto che alla mera presenza fisica in sede.

Questa trasformazione ha stimolato lo sviluppo di una cultura organizzativa basata sulla fiducia reciproca, sulla capacità di delega e sul senso di responsabilità diffuso. Allo stesso tempo, ha potenziato le dinamiche di collaborazione e comunicazione interna, promuovendo nuove modalità di interazione e rafforzando il senso di appartenenza anche a distanza.

Lo smart working si conferma così non solo uno strumento funzionale, ma anche un'opportunità concreta per TEC Eurolab di evolvere verso modelli organizzativi più agili, sostenibili e orientati al benessere delle persone.

43 collaboratori coinvolti
8045 ore smartworking



> WELFARE AZIENDALE

Anche nel 2024 TEC Eurolab continua ad investire nel benessere dei propri collaboratori attraverso l'implementazione di un Piano Welfare aziendale strutturato. Questo strumento rappresenta un'importante leva di valorizzazione del capitale umano, rispondendo al contempo ai bisogni individuali dei collaboratori e agli obiettivi di sostenibilità sociale dell'organizzazione.

Il Piano Welfare si concretizza in un'erogazione economica annuale, di natura liberale e omogenea, messa a disposizione dalla Proprietà a beneficio di tutti i collaboratori, senza distinzioni di ruolo o anzianità.

Questa iniziativa, oltre a costituire un concreto beneficio economico per i collaboratori, contribuisce a rafforzare il senso di appartenenza, stimola la motivazione e promuove un clima di benessere rafforzando il legame tra individuo e organizzazione.

L'importo può essere utilizzato attraverso una piattaforma digitale dedicata, fornita da un partner specializzato, che consente l'accesso a un'ampia gamma di beni, servizi e opportunità.

Attraverso il portale Welfare, ogni collaboratore può scegliere in autonomia come utilizzare il proprio credito, personalizzando l'esperienza in base alle proprie esigenze e priorità.

Le opzioni includono diverse alternative come evidenziato in tabella.

Alla luce dei dati consuntivi emersi nel 2024, possiamo affermare come la predominanza della voce Beni & Servizi rappresenti una propensione verso benefit in grado di soddisfare esigenze quotidiane e di contribuire al miglioramento del potere d'acquisto individuale.



44.138€ totale allocato

42.514€ totale utilizzato

Voci di spesa	Importo erogato
Beni & servizi	34.282€
Rimborsi Spese Scolastiche	2.353€
Viaggi, Sport, Benessere, Cultura e Divertimento	3.204€
Salute	1.975€
Fondi previdenza	700€

> BUONO MENSA

Nell'ottica di promuovere una cultura aziendale attenta al benessere delle persone, TEC Eurolab continua a investire in iniziative concrete a favore della qualità della vita lavorativa.

Tra queste, rientra la fornitura del buono pasto aziendale, riconosciuto a tutti i dipendenti, inclusi i lavoratori in somministrazione e gli stagisti, senza alcun onere economico per il beneficiario.

Il servizio è garantito attraverso una rete di sette strutture convenzionate nel territorio di Campogalliano per la fruizione del pranzo durante le giornate lavorative.

Nel 2024 l'azienda ha destinato a questa voce di spesa un budget complessivo pari a € 121.200, confermando l'attenzione verso politiche che generano valore per le persone e impattano positivamente sul clima organizzativo.



121.200€ totale erogato

> PREMI DI RISULTATO

Nel 2024, TEC Eurolab ha introdotto per la prima volta un sistema di premi di risultato legati al raggiungimento di obiettivi economici aziendali, erogati nel rispetto della normativa vigente.

Grazie all'eccellenza dei risultati conseguiti nell'esercizio, è stato possibile procedere alla piena erogazione del premio alla quasi totalità della popolazione aziendale, secondo criteri oggettivi e trasparenti.

Il regime fiscale applicato prevede un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle relative addizionali pari al 5%, come previsto dall'articolo 1, comma 182, della Legge n. 208/2015, e confermato dall'articolo 1, comma 385, della Legge n. 207/2024 (Legge di Bilancio)

Questa misura rappresenta un ulteriore passo verso una cultura aziendale che valorizza il merito e la partecipazione, rafforzando il legame tra le performance aziendali e il riconoscimento concreto del contributo delle persone.

Formazione

TEC Eurolab crede fortemente nella formazione come leva strategica di crescita individuale, professionale e organizzativa.

L'investimento costante nello sviluppo delle competenze è espressione concreta dell'attenzione verso il benessere e la valorizzazione del capitale umano, nonché leva fondamentale per garantire qualità, innovazione e competitività.

Nel corso del 2024, l'azienda ha ulteriormente potenziato il proprio impegno in ambito formativo, destinando complessivamente € 101.600 alla formazione, con un incremento significativo rispetto ai € 70.000 investiti nel 2023.

Questo aumento riflette la volontà di TEC Eurolab di sostenere percorsi di apprendimento sempre più diversificati, accessibili e rispondenti alle richieste dei collaboratori.

La formazione in aula, erogata da enti esterni qualificati, è stata affiancata da iniziative interne promosse dall'Academy di TEC Eurolab, che si conferma uno strumento fondamentale per la diffusione della cultura aziendale e lo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali.

A queste si aggiunge la formazione on the job, che avviene quotidianamente nei reparti e tra i reparti, attraverso affiancamenti con personale senior favorendo la circolazione delle conoscenze e la costruzione di una visione integrata dei processi aziendali.

L'impegno dell'azienda nella promozione della formazione continua si fonda sulla convinzione che apprendimento e crescita siano processi permanenti, e che investire nello sviluppo professionale delle persone significhi anche investire nella sostenibilità e nel futuro dell'organizzazione.

 **2.466**
ore di formazione
in aula

 **30,4**
ore medie di
formazione per
collaboratore

 **81**
collaboratori
coinvolti

 **101.600€**
costi di formazione

 **1.254€**
spesa media in formazione
per collaboratore

Un'attenzione particolare è dedicata ai percorsi di inserimento dei nuovi assunti, nella convinzione che un onboarding efficace, basato sulla condivisione di visione, missione, valori e regole aziendali, rappresenti la base per una relazione professionale solida e duratura.

A tal fine, i neoassunti seguono due percorsi distinti e complementari:

- **PAC – Piano di Accoglienza Collaboratori:** un programma strutturato di circa 10 ore di formazione generale, condotto dalla Proprietà e da diversi Referenti aziendali. Il percorso affronta temi chiave quali la cultura organizzativa, la struttura aziendale, la sicurezza, la qualità, le attività produttive, il sistema informativo e le principali procedure operative.
- **Training on the job:** un affiancamento al personale senior del reparto di riferimento, calibrato in funzione della seniority e del ruolo del nuovo collaboratore, e sviluppato lungo l'intero periodo di prova. Questo approccio permette un apprendimento esperienziale e graduale, favorendo l'integrazione nel team e l'acquisizione delle competenze necessarie.

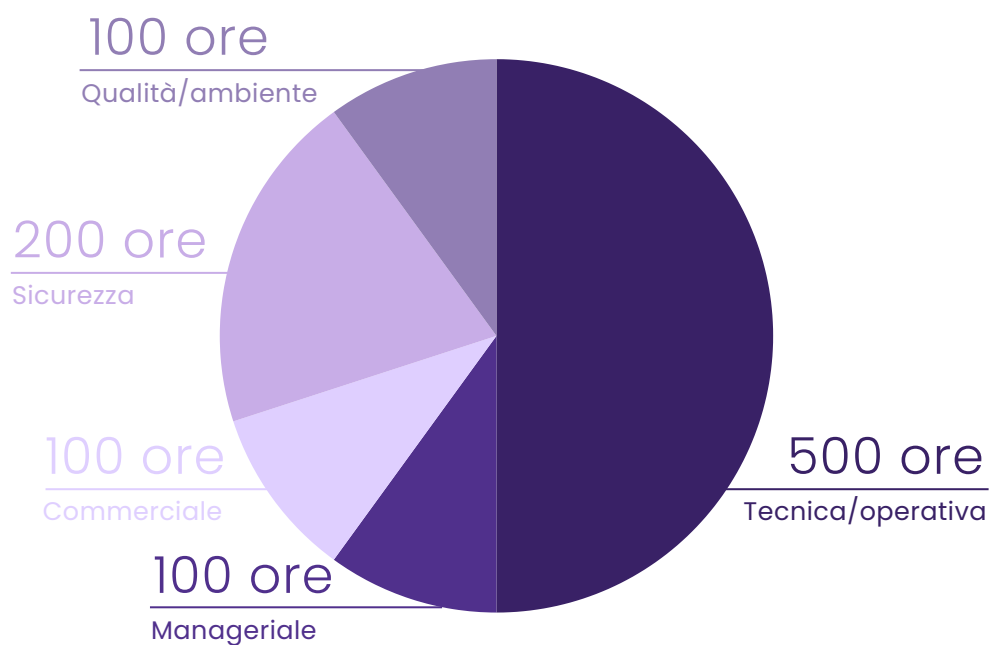
TEC Eurolab conferma così la propria convinzione che la formazione a tutti i livelli e per tutte le funzioni aziendali, sia un fattore essenziale per l'attuazione dei piani strategici di sviluppo e per la competitività dell'impresa nei mercati di riferimento.

Numero di dipendenti coinvolti in attività di formazione per inquadramento professionale	2023 [n]			2024 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Quadri	6	3	9	3	3	6
Impiegati	37	32	69	42	29	71
Operai	3	0	3	4	0	4
Totale	46	35	81	49	32	81

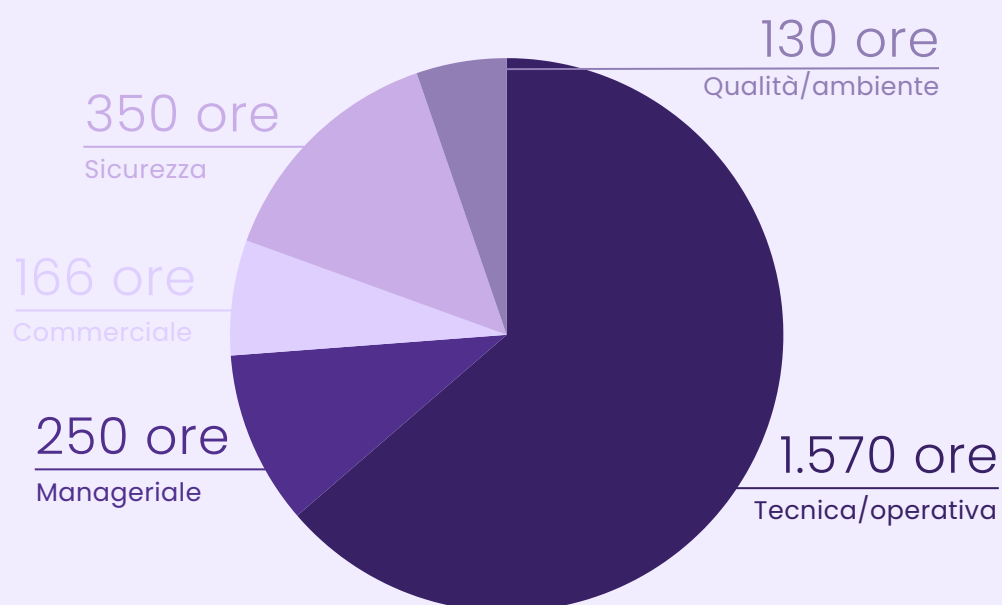
Ore di formazione per inquadramento professionale (stima)	2023 [n]			2024 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Quadri	80	50	130	54	128	182
Impiegati	520	350	870	1.415	781	2.196
Operai	0	0	0	88	0	88
Totale	600	400	1.000	1.557	909	2.466

> ORE DI FORMAZIONE PER AMBITO TEMATICO (STIMA)

> 2023



> 2024



Stage, Tirocini, Alternanza Scuola-Lavoro



L'accoglienza e l'inserimento di studenti nei reparti aziendali rappresentano da sempre un impegno costante per TEC Eurolab, in linea con la volontà di rafforzare il legame tra il mondo della formazione e quello del lavoro. La collaborazione attiva con scuole, istituti tecnici e università costituisce uno dei tratti distintivi dell'azienda, nonché un valore fondamentale in cui crediamo fortemente.

Ogni anno ci impegniamo a offrire esperienze di stage e percorsi PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento) che favoriscano l'integrazione degli studenti nei contesti operativi reali, permettendo loro di mettere in pratica le conoscenze acquisite durante il percorso scolastico e universitario. I nostri tecnici senior affiancano i tirocinanti durante tutta la durata dell'esperienza formativa, promuovendo un apprendimento concreto e, in alcuni casi, supportandoli nello sviluppo di progetti sperimentali, spesso collegati alla realizzazione della tesi di laurea.

Il numero di stage attivati nel 2024 è stato di 31 rispetto ai 22 studenti accolti nel 2023.

Il monte ore complessivo è stato pari a 7.000 in leggero decremento rispetto al 2023 nonostante il numero di percorsi formativi sia aumentato: il dato è influenzato dall'incremento dei PCTO – generalmente di durata più breve rispetto ai tirocini universitari – e dall'avvio, a fine anno, di alcuni stage accademici proseguiti anche nei primi mesi del 2025.

Il processo di valorizzazione dei giovani talenti che scelgono TEC Eurolab per il loro percorso formativo e professionale si rafforza nel 2024 con l'introduzione di un nuovo benefit dedicato ai tirocinanti curriculari. Oltre al buono pasto già previsto, abbiamo deciso di corrispondere un contributo giornaliero erogato tramite Buoni Acquisto in relazione alle ore di tirocinio svolte.

Questo riconoscimento, erogato al termine del tirocinio, rappresenta un segnale concreto dell'impegno di TEC Eurolab nel creare un ambiente inclusivo e attrattivo per i giovani, valorizzandone il contributo e sostenendone la crescita professionale.

	Numero di stage	Ore in azienda
ITS (Modena, Fornovo, Reggio Emilia)	4	1.380
Università - Curriculari (Modena, Bologna, Parma)	19	4.460
PCTO (Istituti Fermi - Selmi - Corni)	8	1.160
Totale	31	7.000

> STAGE ATTIVATI

18 area tecnica
11 area commerciale
2 area amministrazione

A testimonianza dell'impegno costante verso la valorizzazione dei giovani e lo sviluppo dei loro percorsi professionali, abbiamo ottenuto per il secondo anno consecutivo due importanti Certificazioni rilasciate da Confindustria:

Bollino per l'Alternanza di Qualità (BAQ)

Il riconoscimento che Confindustria assegna alle imprese che si distinguono per la qualità dei percorsi di Alternanza scuola-lavoro attivati con le scuole secondarie di secondo grado e con i centri di formazione professionale.

Bollino Imprese in ITS (BITS)

Riconoscimento alle imprese che promuovono gli ITS del nostro territorio in un'ottica di partnership mirata sia all'ospitalità di studenti in stage che di partecipazione alle attività degli ITS.

Rapporti Sindacali

TEC Eurolab riconosce ai dipendenti il diritto di aderire a qualsiasi Sindacato e di partecipare alle attività sindacali, permette ai RSA di comunicare con i propri iscritti utilizzando anche i mezzi aziendali (mail, bacheche aziendali, ...).

Nel 2024 i collaboratori iscritti a un sindacato erano 4.

Eventi di Team Building



Nel 2023 nasce il progetto **TEAM FUN**, una serie di iniziative organizzate per i collaboratori che hanno la finalità di rafforzare i legami e creare momenti di condivisione e armonia. Nel 2024 il progetto è continuato con altre 3 iniziative FUN:

TEC Eurolab
TEAM FUN
winter edition



Vita e Lavoro
HAPPY LIFE | HAPPY WORK | HAPPY HOUR



CHRISTMAS
Party



Sicurezza e salute



L'azienda adotta un approccio rigoroso per mitigare il rischio di infortuni e promuovere la sicurezza dei propri collaboratori sul posto di lavoro, attraverso:

- **Procedure ed istruzioni rigorose:** Queste vengono condivise con i lavoratori già al momento del loro ingresso in azienda e applicate in ogni ambito operativo, sotto la supervisione dei preposti.
- **Investimenti significativi in sicurezza:** Dedichiamo risorse finanziarie importanti all'acquisto di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) di alta qualità e al coinvolgimento di consulenti specializzati, che eseguono audit periodici per verificare l'efficacia delle misure adottate.
- **Conformità normativa:** Rispettiamo pienamente le disposizioni del D.Lgs. 81/08, assicurandoci che i nostri ambienti di lavoro siano conformi ai più alti standard di sicurezza.
- **Formazione obbligatoria:** Partecipiamo costantemente ai corsi previsti dalla normativa per tutti i ruoli aziendali coinvolti nella sicurezza, tra cui addetti al primo soccorso ed alle emergenze, preposti e datore di lavoro.

Nel 2024, rispetto al 2023, si osserva un lieve aumento del numero complessivo di infortuni, che passano da 1 a 2 casi. Tuttavia, l'analisi qualitativa e di dettaglio evidenzia segnali positivi: i giorni di lavoro persi si sono ridotti da 17 a 9, suggerendo un minore impatto medio per evento.

Un altro elemento di novità è rappresentato dalla comparsa di un infortunio in itinere nel 2024 (assente l'anno precedente), che ha riguardato una lavoratrice. A fronte di questo nuovo scenario, l'azienda ha ritenuto opportuno elaborare un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) specifico per i rischi stradali, con l'obiettivo di prevenire gli infortuni legati agli spostamenti lavorativi e casa-lavoro, promuovendo la sicurezza anche fuori dai luoghi abituali di lavoro.

Nel 2024 l'infortunio sul lavoro ha riguardato lo schiacciamento del quinto dito della mano destra di un operatore CND, causato dalla perdita di presa su una piastra metallica unta durante una manovra manuale. L'evento è stato attribuito a una combinazione di distrazione momentanea, presenza di olio sulla piastra e impiego di guanti monouso in nitrile, non idonei a garantire una presa sicura in condizioni di scivolosità.

Questa evidenza ha spinto l'azienda ad avviare una valutazione approfondita dei fattori di rischio specifici per il reparto, finalizzata a rafforzare le misure di prevenzione e protezione, con particolare attenzione a:

- interazione tra dispositivi di protezione individuale e caratteristiche dei materiali manipolati,
- ergonomia dei gesti lavorativi e prevenzione dei microtraumi da movimentazione manuale,
- sensibilizzazione del personale su comportamenti sicuri e idoneo utilizzo dei DPI.

Sono stati inoltre messi in prova nuovi guanti riutilizzabili, selezionati in base a criteri di protezione meccanica e resistenza agli agenti chimici, con migliori caratteristiche ergonomiche e antiscivolo rispetto a quelli precedentemente in uso.

Parallelamente, è stata avviata un'azione formativa mirata, condotta dal preposto, rivolta in particolare ai lavoratori con idoneità alla mansione soggetta a prescrizioni.

Queste azioni si inseriscono in un percorso più ampio di promozione della cultura della sicurezza, che mira non solo alla riduzione numerica degli infortuni, ma soprattutto alla mitigazione dei fattori che ne determinano la gravità e la probabilità di accadimento.

In ottica di sostenibilità, l'azienda conferma il proprio impegno nel garantire condizioni di lavoro sicure e rispettose della salute dei propri lavoratori, riconoscendo che il benessere delle persone è una componente essenziale della responsabilità sociale d'impresa.

Federica Rossi

Responsabile Sicurezza e Ambiente

> NUMERO DI INFORTUNI PER ANNO E PER GENERE

Numero di infortuni per anno e per genere	2023 [n]			2024 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale infortuni nell'anno	1	0	1	1	1	2
Giorni di lavoro persi	17	0	17	7	2	9
Infortuni / totale collaboratori	2,17%	0,00%	1,23%	1,82%	2,86%	2,22%
Infortuni sul lavoro	1	0	1	1	0	1
Infortuni in itinere	0	0	0	0	1	1

> INDICI DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Indici di salute e sicurezza sul lavoro	2023 [n]			2024 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di giorni persi per malattia, infortunio (inclusi gli infortuni di primo soccorso), incarichi pubblici, permessi donazione sangue e altri, handicap, assemblee/scioperi	192	201	393	189	186	375
Giorni teorici lavorativi	20.250			22.770		
Tasso di assenteismo	0,9%	1,0%	1,9%	0,8%	0,8%	1,6%
Tasso di infortunio	6,17	0,00	6,17	5,49	5,49	10,98
Tasso di giorni di lavoro persi (indice di gravità)	1,19	1,24	2,43	1,04	1,02	2,06
Tasso di infortunio sul lavoro	6,17	0,00	6,17	5,49	0,00	5,49
Tasso di infortunio in itinere	0,00	0,00	0,00	0,00	5,49	5,49

* Il tasso di assenteismo è il rapporto percentuale tra il numero di giorni persi per malattia, infortunio (inclusi gli infortuni di primo soccorso), incarichi pubblici, permessi donazione sangue e altri, handicap, assemblee/scioperi e giorni teorici lavorativi.

* Tasso di infortunio = (numero totale di infortuni nell'anno / totale delle ore lavorate) x 1.000.000

* Tasso di giorni di lavoro persi (o indice di gravità) = (numero di giorni persi / numero totale delle ore lavorative) x 1.000.

* Tasso di infortunio sul lavoro = (numero totale di infortuni sul lavoro nell'anno / totale delle ore lavorate) x 1.000.000.

*Tasso di infortunio in itinere = (numero totale di infortuni in itinere nell'anno / totale delle ore lavorate) x 1.000.000.

Gli attori della sicurezza

18 addetti alle
emergenze antincendio

TEC Eurolab:

- 6 in Viale Europa
- 10 in Via Grieco

SKILLANTIS* (sede Via Grieco): 2

2 esperti in materia di radioprotezione

18 addetti al
primo soccorso

TEC Eurolab:

- 9 in Viale Europa
- 7 in Via Grieco

SKILLANTIS* (sede via Grieco): 2

17 preposti

TEC Eurolab:

- 11 in Viale Europa
- 5 in Via Grieco

SKILLANTIS* (sede Via Grieco): 1

1 referente interno sicurezza

2 rappresentanti dei
lavoratori per la sicurezza

1 medico competente

1 RSPP esterno

*A seguito della scorporazione del ramo di impresa dedicato alla formazione, si è proceduto a formare le figure per la sicurezza anche per SKILLANTIS

Bilancio di Sostenibilità 2024

PEONIA

prosperità
onore
valore



Responsabilità economica

Commento sulle prestazioni del 2024



> RESPONSABILITÀ ECONOMICA

Il 2024 è stato un anno straordinario per TEC Eurolab, che ha visto consolidarsi una crescita solida, sostenibile e ben strutturata. In un contesto economico ancora complesso, abbiamo raggiunto risultati che testimoniano la forza del nostro modello di business, la qualità delle nostre scelte strategiche e l'impegno nella gestione responsabile delle risorse.

> RISULTATI ECONOMICI AI MASSIMI STORICI

Il valore della produzione ha superato i 12,9 milioni di euro, registrando una crescita del 27% rispetto all'anno precedente. Anche il fatturato ha raggiunto livelli record, superando i 12,5 milioni di euro. Il risultato operativo è stato pari a 2,5 milioni di euro, con un utile netto che ha raggiunto 1,86 milioni di euro – sei volte superiore a quello del 2023.

Il margine operativo lordo (MOL) ha sfiorato i 4,3 milioni di euro, rappresentando ben il 33% del valore della produzione: un indicatore chiaro della redditività e dell'efficienza raggiunta nella gestione operativa.

> FLUSSI DI CASSA E SOLIDITÀ FINANZIARIA

La gestione della liquidità è stata altrettanto virtuosa. A fine anno le disponibilità liquide superano i 4,1 milioni di euro, in crescita di oltre 1,3 milioni rispetto all'anno precedente. La posizione finanziaria netta si è rafforzata ulteriormente, segno di una struttura patrimoniale sana e capace di sostenere gli investimenti senza compromettere l'equilibrio finanziario.

Gli indicatori di solidità e solvibilità confermano un equilibrio finanziario eccellente: il capitale investito è coperto in larga parte da mezzi propri, e le passività a breve termine sono più che compensate dalle attività liquide e differite.

> INVESTIMENTI CHE GUARDANO LONTANO

Nel 2024, TEC Eurolab ha investito oltre 1 milione di euro in beni strumentali, con un focus particolare su nuove tecnologie, strumentazione elettronica e progetti di digitalizzazione. I nuovi impianti fotovoltaici hanno consentito una significativa riduzione dei costi energetici, coprendo il 24% del fabbisogno annuo. Questi investimenti non solo migliorano la competitività, ma rafforzano il nostro impegno verso un modello di crescita sostenibile.

> UNO SGUARDO AL FUTURO

Dietro ogni buon risultato economico ci sono scelte, visione e impegno. I risultati ottenuti nel 2024 rappresentano una base solida per i progetti futuri.

TEC Eurolab continuerà a puntare sull'innovazione e sull'efficienza, con una visione finanziaria orientata al lungo termine, in grado di generare valore per tutti gli stakeholder.

Silvia Bressan
CFO

Conto economico

valori in k€

TEC Eurolab	Consuntivi		
Conto Economico (in k€)	2022	2023	2024
Vendite	9.177	9.836	12.512
Var %	3,1%	7%	27%
Ricavi Totali	9.177	9.836	12.512
Lavori terzialisati	-583	-475	-685
% Lavori terzialisati	-6,3%	-5%	-5%
Produzione Netta	8.594	9.361	11.828
Consumi materiali	-338	-469	-536
% Consumi	-3,7%	-5%	-4%
Margine Lordo	8.256	8.892	11.291
Margine Lordo %	90,0%	90%	90%
Personale Diretto	-2.524	-2.414	-2.913
Energia	-356	-190	-171
Costi operativi	-2.880	-2.604	-3.084
% Costi operativi	-31,4%	-26%	-25%
Margine di Contribuzione	5.376	6.288	8.207
Margine di Contribuzione %	58,6%	64%	66%
Totale Costi Fissi	-4.082	-4.224	-4.465
EBITDA	1.294	2.064	3.743
EBITDA %	14,1%	21,0%	29,9%
D&A	-1.621	-1.662	-1.391
EBIT	-327	402	2.351
EBIT %	-3,6%	4,1%	18,8%
Gestione Finanziaria	115	-62	5
Gestione Straordinaria	253	-53	97
Risultato ante imposte	40	287	2.453
EBT %	0,4%	2,9%	19,6%
Totale Imposte	283	39	-590
Tax rate %			-24,0%
Risultato netto	324	327	1.863
Risultato Netto %	3,5%	3,3%	14,9%
Leasing	-208	-222	-218
EBITDAR	1.502	2.286	3.960
EBITDAR %	16,4%	23,2%	31,7%

Stato patrimoniale

valori in k€

TEC Eurolab	Consuntivi		
Stato Patrimoniale (in k€)	2022	2023	2024
Imm.ni immateriali	1.457	1.223	1.132
Acconti	143	57	163
Imm.ni materiali	3.055	2.629	2.465
Beni Leasing	557	365	173
Imm.ni finanziarie	1.120	913	877
Capitale immobilizzato	6.331	5.187	4.810
Rimanenze	40	47	49
Crediti Comm.li	2.303	2.852	3.533
<i>DSO</i>	<i>79</i>	<i>72</i>	<i>90</i>
Crediti Tributarî	1.221	1.148	1.677
Crediti vs enti previdenziali	0	13	15
Crediti Diversi	249	158	244
Deb. Comm.li	-681	-792	-1.329
<i>DPO</i>	<i>66</i>	<i>82</i>	<i>116</i>
Debiti Tributarî	-233	-172	-566
Debiti vari operativi	-488	-620	-759
Ratei e Risconti	-108	-115	-206
Capitale Circolante Commerciale	2.304	2.519	2.658
Capitale Circolante Netto	2.304	2.519	2.658
Capitale Netto investito	8.635	7.706	7.468

Patrimonio Netto	8.624	8.550	9.721
Fondi e altre passività	972	977	1.038
Banche entro 12 mesi	439	452	376
Banche oltre 12 mesi	842	666	835
Debiti Leasing	557	365	173
Titoli	-500	-500	-500
Liquidità	-2.300	-2.805	-4.175
Posizione Finanziaria Netta	-961	-1.822	-3.290
Totale fonti	8.635	7.706	7.468

D/EBITDA	-0,7	-0,5	-0,9
D/Equity	-0,1	-0,2	-0,3

Flussi di cassa

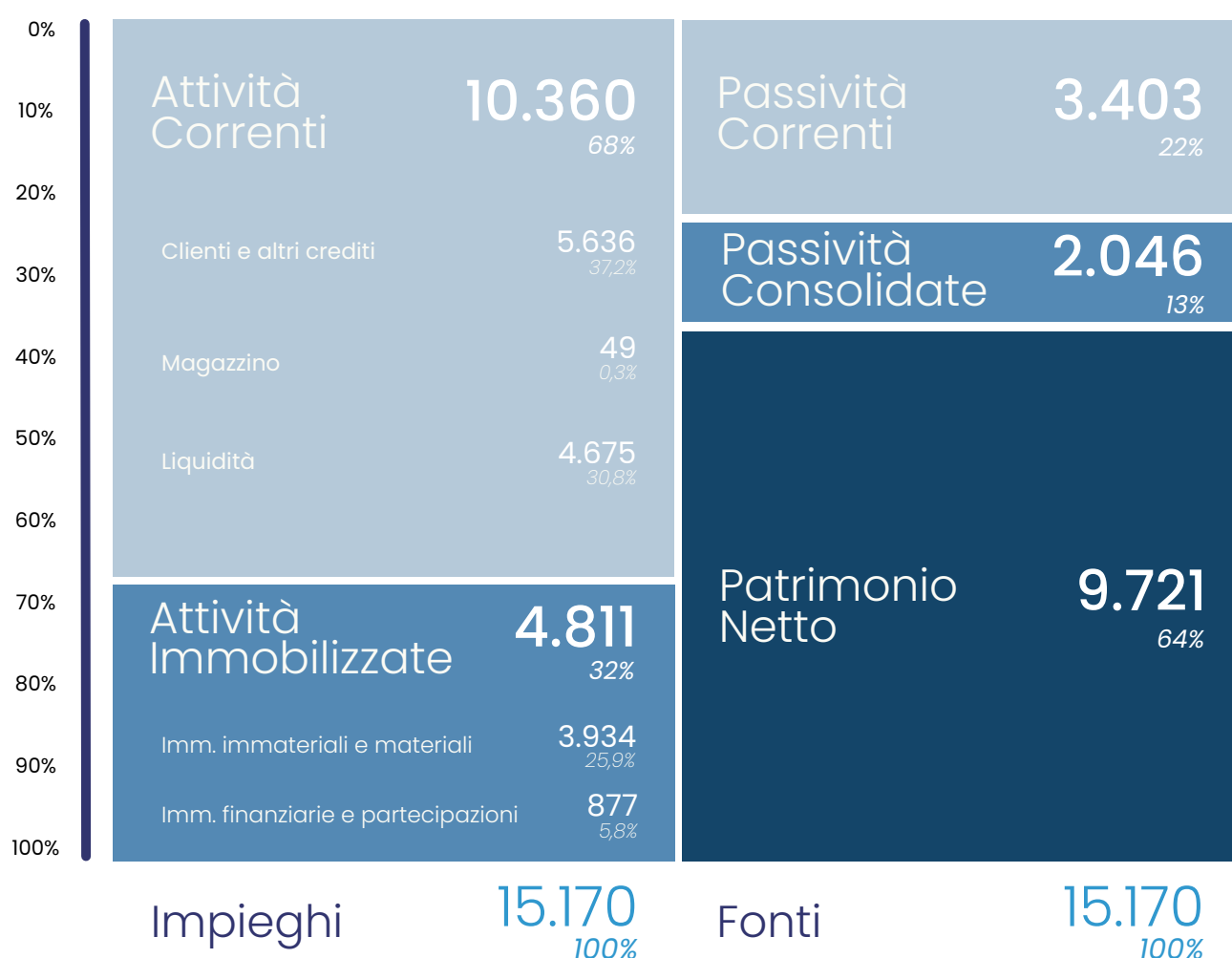
valori in k€

TEC Eurolab	Consuntivi		
Prospetto di cash flow (in k€)	2022	2023	2024
EBITDA	1.294	2.064	3.743
Imposte	283	39	-590
Oneri/Prov. Straordinari	253	-53	97
Gest. finanziaria (Oneri/prov)	115	-62	5
Cash Flow Lordo	1.945	1.988	3.255
Var. magazzino	0	7	-2
Var. Crediti	214	-625	-699
Var. Debiti comm.li	50	111	537
Var. altri cr/debiti e ratei	-403	229	8
Var. CCN Commerciale	-139	-278	-156
Cash Flow Operativo	1.806	1.710	3.098
CAPEX	-1.808	-633	-1.188
Var. Acconti	-130	86	-106
Var. Immob immateriali	-75	-180	-245
Var. Immob. materiali	-574	-745	-873
Var. Immob. finanziarie	-1.030	207	36
Net Cash flow	-2	1.077	1.910
Var. fondi e altre passività	-70	5	60
Var. Patr. Netto	-400	-400	-693
Cash Flow to Debt	-471	-395	1.277
Var. debito MLT	203	-176	169
Var. debito a BT	-80	13	-76
Var. liquidità	123	-163	1.370
PFN Iniziale	-1.241	-961	-1.822
Var. banche entro	-80	13	-76
Var. banche oltre	203	-176	169
Var. Leasing	-192	-192	-192
Var. Liquidità	349	-505	-1.370
Variazione PFN	280	-860	-1.469
PFN Finale	-961	-1.822	-3.290

Equilibri fonti/impieghi

valori in k€

➤ CORRELAZIONE TRA ATTIVO E PASSIVO AL 31/12/2024



Dettaglio valori immobilizzazioni valori in k€

	Valori inizio esercizio	Movimenti dell'esercizio		Valori fine esercizio		
	Netto Contabile 31/12/2023	Nuovi investimenti	Amm.to	Attivo 31/12/2024	F.di Amm.to 31/12/2024	Netto Contabile 31/12/2024
IMMATERIALI	1.252	216	336	4.573	3.440	1.133
Costi di impianto ed ampliamento	-	-	-	19	19	-
Software, marchi	1.070	135 (A)	264	2.828	1.858	970
Altre immobilizzazioni immateriali	152	82 (B)	71	1.726	1.564	162
Acconti	29	-	-	-	-	-
MATERIALI: IMPIANTI E MACCHINARI	2.373	715	908	11.190	9.015	2.175
Impianti allarme/video/telecomunicazioni	0	-	0	151	150	0
Impianti idrici/elettrici/condizionamento	414	72 (C)	66	872	451	420
Macchinari ed attrezzature di laboratorio	1.930	480 (D)	842	10.004	8.413	1.591
Acconti	28	163	-	163	-	163
MATERIALI: ALTRI BENI	284	309	130	1.505	1.052	454
Elettroniche	252	210	98	867	511	356
Mobili ed arredi	24	-	14	362	354	8
Autoveicoli	7	99	17	276	187	89
Acconti	-	-	-	-	-	-
TOTALI	3.908	1.240	1.373	17.268	13.507	3.761

€ 1.240.000 nuovi investimenti nel 2024

NOTE SUI PRINCIPALI INVESTIMENTI 2024

A) Software, marchi

- digitalizzazione dei processi di gestione delle richieste di quotazione
- software tecnici in dotazione ai reparti
- software di gestione degli strumenti
- software per il progetto Hardening and Passwordless

B) Altre immobilizzazioni materiali

migliorie alle aule multimediali

C) Impianti

- impianti di condizionamento
- impianto fotovoltaico per stabilimento in via della Resistenza

D) Attrezzature e macchinari

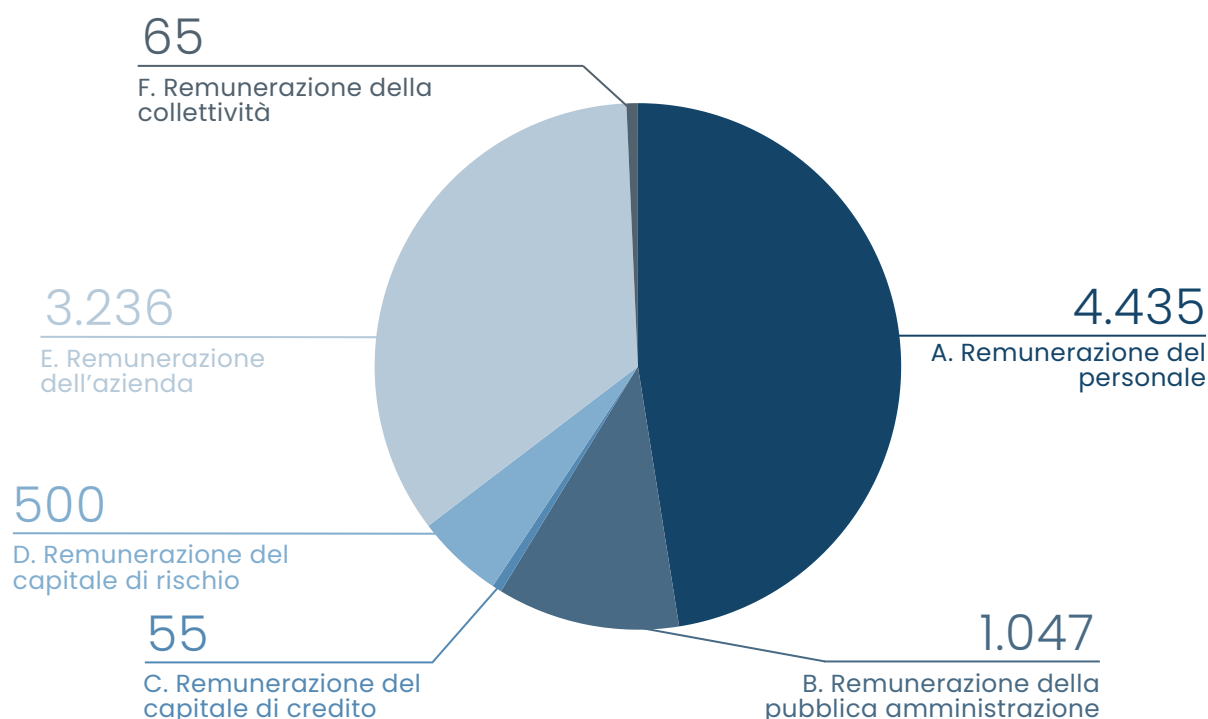
- strumento automatico per prelevatura e lucidatura
- fresatrice universale verticale
- magnetoscopio

Valore aggiunto

valori in k€

Il valore aggiunto è un indicatore della capacità aziendale di produrre valore sul territorio, salvaguardando gli interessi economici dei propri interlocutori principali, consentendo così di evidenziare la ricchezza prodotta e la sua distribuzione tra i diversi stakeholders di più immediato riferimento.

> DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO NEL 2024



Per ogni stakeholder sono stati considerati i seguenti elementi:

A. Remunerazione del personale – tutti gli oneri inerenti il personale dipendente, salari e stipendi, oneri sociali, previdenziali, assicurativi, TFR

B. Remunerazione della pubblica amministrazione – beneficio acquisito dalla Pubblica Amministrazione (imposte dirette)

C. Remunerazione del capitale di credito – interessi sui mutui

D. Remunerazione del capitale di rischio – dividendi distribuiti

E. Remunerazione dell'azienda – risultato dell'esercizio destinato a riserve e ammortamenti

F. Remunerazione della collettività – quote associative, contributi a università e centri di ricerca, donazioni e liberalità

Flussi di liquidità dell'esercizio

valori in k€



Totale Entrate
del Periodo
15.009

Incasso crediti clienti	13.980
Interessi attivi	59
Incassi contributi	170
Compensazione crediti tributari	163
Accensione nuovi finanziamenti bancari	600
Altro	37

Dipendenti e Amministratori	4.453
di cui contributi inps/irpef	1.777
di cui erogato maestranze	2.676
Pagamento debiti fornitori per merci/servizi	5.568
Investimenti immobilizzazioni (imm/mat)	1.226
Investimenti partecipazioni	41
Rimborso finanziamenti bancari ed interessi	561
Rimborso leasing	249
Imposte sul reddito	43
Imposte sul valore aggiunto e ritenute	987
Erogazione dividendi	461
Altro	50

Totale Uscite
del Periodo
13.639



delta liquidità del periodo = 1.370

In questa analisi si mette in evidenza come **grande rilevanza nella gestione finanziaria nel corso dell'esercizio 2024 abbiano avuto i fornitori per merci e servizi**, ai quali spettano il 37% della liquidità incassata/utilizzata. Questo dato sale al 46% se comprendiamo anche gli acquisti in beni strumentali e partecipazioni.

RILEVANZA DEI FORNITORI DEL TERRITORIO NELLA NOSTRA GESTIONE

I fornitori della Regione Emilia Romagna hanno inciso nei nostri acquisti per il 43%, per un valore in €/imponibile di 2.419.000 €.

Importo frammentato in circa 260 fornitori con una prevalenza della provincia di MO per 120 fornitori con fatture registrate per un imponibile di circa 1.050.000€ (20% degli acquisti totali).

Bilancio di Sostenibilità 2024

FIORDALISO

*delicatezza
rispetto per
l'ambiente*



Responsabilità ambientale

Sostenibilità ambientale



Nel corso del 2024 particolare attenzione continua ad essere dedicata agli aspetti legati alla sostenibilità ambientale delle attività di laboratorio.

Contrariamente a quanto si è portati a credere l'impatto ambientale dei processi di laboratorio è elevato. Pur non essendo interessate da produzioni massive, le attività di laboratorio comportano elevati consumi energetici, produzione di rifiuti speciali, utilizzo di risorse idriche.

Dopo gli impianti fotovoltaici sulle due sedi di Viale Europa e Via Grieco, inaugurati nel 2023, nel corso del 2024 è stato attivato un nuovo impianto anche sulla terza sede di Via della Resistenza con una potenza di 35,64 kw, per un totale di **239,04 kw** sulle tre sedi. Gli impianti contribuiscono alla **copertura del 18,2% dei consumi energetici**.

Maggiore attenzione è stata posta anche al controllo delle condizioni ambientali.

Continuano le iniziative volte a ridurre l'utilizzo della plastica e a razionalizzare la gestione dei rifiuti, con riscontri positivi rispetto all'anno precedente.



Materiali e acquisti

Nell'ambito della responsabilità ambientale grande importanza riveste l'acquisto dei materiali necessari all'azienda, che devono essere quanto più possibile sostenibili. La seguente tabella presenta i materiali acquistati nel 2024, mettendo in luce la percentuale di quelli provenienti da riciclo o con certificazioni ambientali. È importante evidenziare che tutta la carta utilizzata in TEC Eurolab possiede la certificazione FSC e proviene quindi da foreste gestite responsabilmente, una scelta che contribuisce significativamente alla riduzione dell'impatto ambientale.

Materiali acquistati	2023		2024	
	Totale in €	Quantità che proviene da materiale riciclato/con certificazioni [%]	Totale in €	Quantità che proviene da materiale riciclato/con certificazioni [%]
Materiale utilizzato per analisi di laboratorio	447.644		490.251	
Materiali di promozione	6.065	72%	8.615	74%
Materiali per Packaging (imballaggi e stracci)	10.469		12.305	
Componenti elettroniche	22.297		24.578	
Cancelleria	4.265	43%	3.615	9%
TOTALE	490.740	6.182	539.364	1.2%

Per ridurre gli impatti derivanti dal trasporto dei beni acquistati e per promuovere le attività commerciali del territorio, TEC Eurolab, quando possibile, acquista da fornitori locali. Nel 2024 il 13,15% degli acquisti effettuati sono stati fatti da fornitori di Campogalliano, lo stesso Comune di attività dell'azienda, a fronte dell'11,45% dell'anno precedente, mentre il 30,4% provengono da fornitori situati in un raggio di 100 km dall'azienda.

Provenienza acquisti	2023	2024
Fornitori [n]	533	653
Fornitori con sede Comune di TEC Eurolab [n]	30	35
Fornitori locali (max. 100km di distanza) [n]	239	234
Quota fornitori con sede Comune di TEC Eurolab [%]	5,63%	5,36%
Quota fornitori locali [%]	44,8%	35,8%
Valore dell'ordinato [€]	4.576.856	5.603.513
Valore dell'ordinato dei fornitori con sede Comune di TEC Eurolab [€]	523.954	737.028
Valore dell'ordinato dei fornitori locali (max. 100km di distanza) [€]	2.073.676	1.701.460
Quota ordinato dal Comune di TEC Eurolab [%]	11,45%	13,15%
Quota ordinato locale [%]	45,3%	30,4%

Efficienza energetica

Le attività di laboratorio sono particolarmente energivore. Nel 2023 abbiamo installato impianti fotovoltaici sui 2 stabilimenti di Viale Europa e Via Grieco - con potenza rispettivamente di 84,18 kw e 119,22 kw - e nel 2024 abbiamo inaugurato un piccolo impianto anche sulla terza sede produttiva di Via della Resistenza di 35,64 kw. Nel 2024 i tre impianti hanno prodotto energia per 236.411 kwh, andando a limitare il consumo di energia elettrica da rete e compensando la CO2 emessa. Nel 2024 TEC Eurolab ha ridotto i consumi elettrici complessivi di circa 50.000 kWh (-6,3%) rispetto all'anno precedente, pur registrando un incremento del fatturato pari a quasi 3 milioni di euro (+28,9%). Questo risultato ha portato a un significativo miglioramento della produttività energetica, con 17 euro generati per ogni kWh consumato, contro i 12,37 euro del 2023 (+37%). Tale efficienza è frutto di investimenti mirati in impianti fotovoltaici, digitalizzazione dei processi e ottimizzazione dei flussi produttivi, confermando il valore strategico dell'innovazione tecnologica anche in ottica di sostenibilità ambientale.

Fonte di energia	2023		2024	
	Consumo in GJ	Consumo in mc oppure kwh	Consumo in GJ	Consumo in mc oppure kwh
Gas Naturale	581,03	16.387 mc	554,47	15.582 mc
Gasolio per flotta mezzi	566,42	15.870 mc	564,99	15.830 mc
Energia Elettrica da rete	2.871,99	797.775 kwh	2.691,22	747.562 kwh
Energia Elettrica consumata da autoproduzione con fonte rinnovabile	619,75	172.153 kwh	851,08	236.411 kwh
Totale	4.639,20		4.661,76	



Indicatore di
Intensità energetica
0,0004 GJ/€ fatturato

Gestione dei rifiuti

In vista dell'introduzione del Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti (RENTRI), che a partire dal 2025 ha sostituito i registri cartacei nella gestione documentale dei rifiuti, TEC Eurolab ha deciso di prepararsi a questo importante cambiamento normativo attraverso un servizio di check-up specifico e specialistico. L'iniziativa ha permesso di analizzare in dettaglio l'intero processo di gestione dei rifiuti aziendali, con particolare attenzione alla conformità delle pratiche adottate, alla corretta classificazione dei rifiuti, alla gestione del deposito temporaneo e alla documentazione obbligatoria. Questo percorso ha rappresentato un'opportunità per rafforzare la preparazione interna, anticipare eventuali criticità e allinearsi in modo proattivo alle nuove disposizioni normative in materia ambientale.

Il percorso si è articolato in cinque fasi fondamentali:

- 1. Analisi del ciclo produttivo e mappatura dei rifiuti:** ricostruzione dei flussi produttivi aziendali al fine di identificare le tipologie di rifiuti effettivamente generate nei vari reparti e attività, con attribuzione dei corretti codici CER;
- 2. Classificazione ambientale e verifica ADR:** approfondimento tecnico finalizzato a garantire la corretta classificazione dei rifiuti, con un focus specifico sui rifiuti pericolosi e sull'eventuale applicabilità della normativa ADR per il trasporto;
- 3. Gestione del deposito temporaneo:** verifica delle modalità di stoccaggio, etichettatura, contenimento e organizzazione degli spazi, con particolare attenzione alla sicurezza e alla tracciabilità;
- 4. Verifica documentale:** esame della corretta compilazione del registro di carico/scarico e dei formulari (FIR), sia in formato cartaceo che digitale, in vista del passaggio al sistema RENTRI;
- 5. Gestione dei rifiuti in uscita:** analisi dell'affidabilità della filiera di smaltimento o recupero, con verifica dell'idoneità dei trasportatori e degli impianti destinatari autorizzati.

Le diverse sedi aziendali sono state oggetto di sopralluoghi tecnici approfonditi, che hanno permesso di raccogliere dati sul campo e verificare direttamente le modalità operative adottate. Al termine del percorso è stato consegnato un report diagnostico dettagliato, che ha fornito a TEC Eurolab una visione chiara e aggiornata delle proprie pratiche di gestione rifiuti, identificando le aree su cui è necessario intervenire e con quale priorità, favorendo una gestione più efficiente e tracciabile e contribuendo a prevenire il rischio di non conformità.

L'iniziativa si inserisce nel più ampio impegno dell'azienda per una crescita sostenibile, in linea con i principi ESG e con la responsabilità ambientale che caratterizza le nostre attività.

> QUANTITÀ DI RIFIUTI PER TIPOLOGIA

Rifiuti urbani affidati al gestore pubblico*

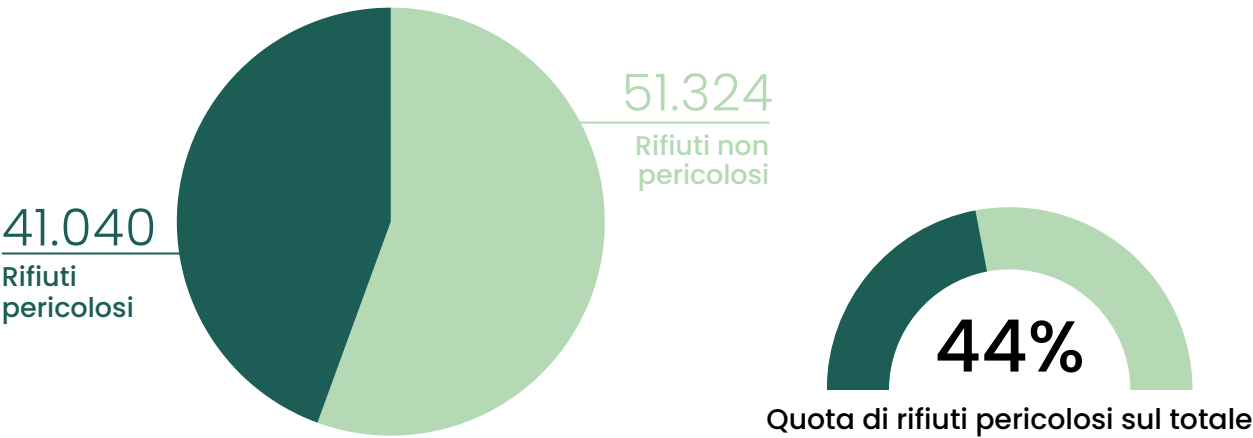
Tipologia di rifiuto	Kg prodotti	
	2023	2024
Indifferenziato	686	607
Carta	858	858
Plastica	546	546
Umido	Quantità trascurabile	Quantità trascurabile
Totale	2.090	2.011

*Dati stimati

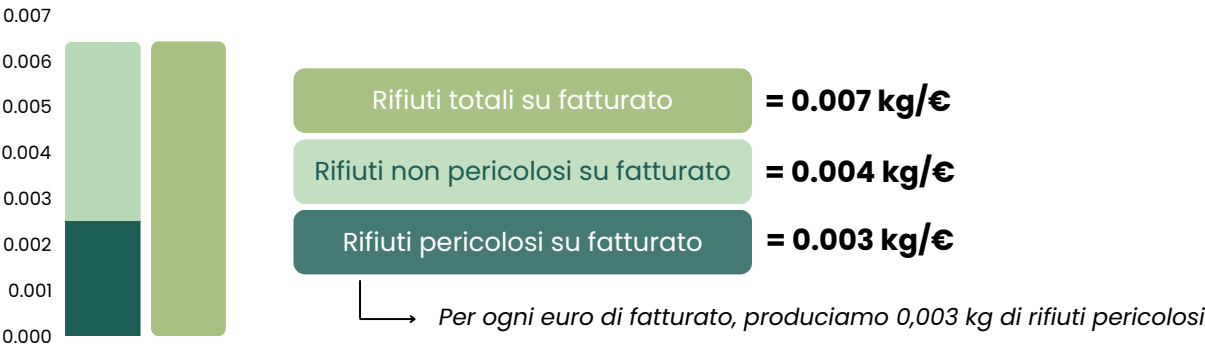
Rifiuti speciali

Tipologia di rifiuto	2023		2024	
	Kg prodotti	di cui pericolosi	Kg prodotti	di cui pericolosi
Rifiuti da materiali compositi (fibre impregnate, elastomeri, plastomeri)	0	0	470	0
Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	0	0	10	10
Rifiuti inorganici, contenenti sostanze pericolose (polveri AM)	0	0	488	488
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	0	0	550	0
Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi (2) diversi da quelli di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 12	0	0	12	12
Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	0	0	446	0
Carta e pellicole per fotografia, contenenti argento o composti dell'argento	0	0	43	0
Rifiuti speciali plastici (provini metallografici)	417	0	196	0
Toner esauriti	45	0	11	0
Soluzioni acquose di scarto (scarto nebbie saline, scarto lucidatrice automatica)	13.780	0	26.504	0
Rifiuti non specificati altrimenti (rottami metallici)	10.600	0	6.480	0
Imballaggi in plastica	2.920	0	2.600	0
Imballaggi in materiali misti	6.200	0	11.380	0
Imballaggi in legno	1.640	0	2.140	0
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi (guanti, DPI, stracci, segatura)	421	0	504	0
Soluzioni di sviluppo e soluzioni attivanti a base acquosa (liquido sviluppo)	432	432	354	354
Soluzioni di fissaggio (liquido di fissaggio)	520	520	294	294
Emulsioni e soluzioni per macchinari non contenenti alogeni (scarti olio emulsionato)	3.772	3.772	3.004	3.004
Altri solventi e miscele di solventi (liquido magnetico fluorescente)	17	17	0	0
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze (imballi contaminati in plastica, metallici e vetro; taniche e fusti contaminati da residui di prodotti)	678	678	735	735
Sostanze chimiche inorganiche di scarto contenenti o costituite da sostanze pericolose (scarti inorganici di laboratorio)	800	800	1.522	1.522
Sostanze chimiche organiche di scarto contenenti o costituite da sostanze pericolose (scarti organici di laboratorio)	630	630	1.144	1.144
Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (es. amianto), contenitori a pressione vuoti (bombolette spray vuote)	84	84	107	107
Sostanze chimiche di laboratorio contenenti o costituite da sostanze pericolose, comprese le miscele di sostanze chimiche di laboratorio (acque di lavaggio CND)	18.060	18.060	33.370	33.370
Totale Rifiuti speciali	61.016	24.993	92.364	41.040

> RIFIUTI PERICOLOSI SUL TOTALE



> RIFIUTI SU FATTURATO [KG/€]



> QUANTITÀ DI RIFIUTI SPECIALI DESTINATI A RECUPERO O SMALTIMENTO

Modalità di trattamento	2023			2024		
	Pericolosi [kg]	Non pericolosi [kg]	Totale [kg]	Pericolosi [kg]	Non pericolosi [kg]	Totale [kg]
Recupero	779	22.243	23.022	864	24.350	25.214
Smaltimento	24.214	13.780	37.994	40.176	26.974	67.150
Totale	24.993	36.023	61.016	41.040	51.324	92.364

Emissioni climalteranti e Carbon FootPrint

Scope 1

provenienti da asset di proprietà dell'azienda o che l'azienda controlla operativamente (gas naturale e gasolio per flotta mezzi)

2024
73,80
tCO₂eq/anno

2023
75,30

Scope 2

derivanti dall'energia acquistata o acquisita, come elettricità, vapore, calore o raffreddamento (energia elettrica da rete location based)

2024
229,70
tCO₂eq/anno

2023
246,43

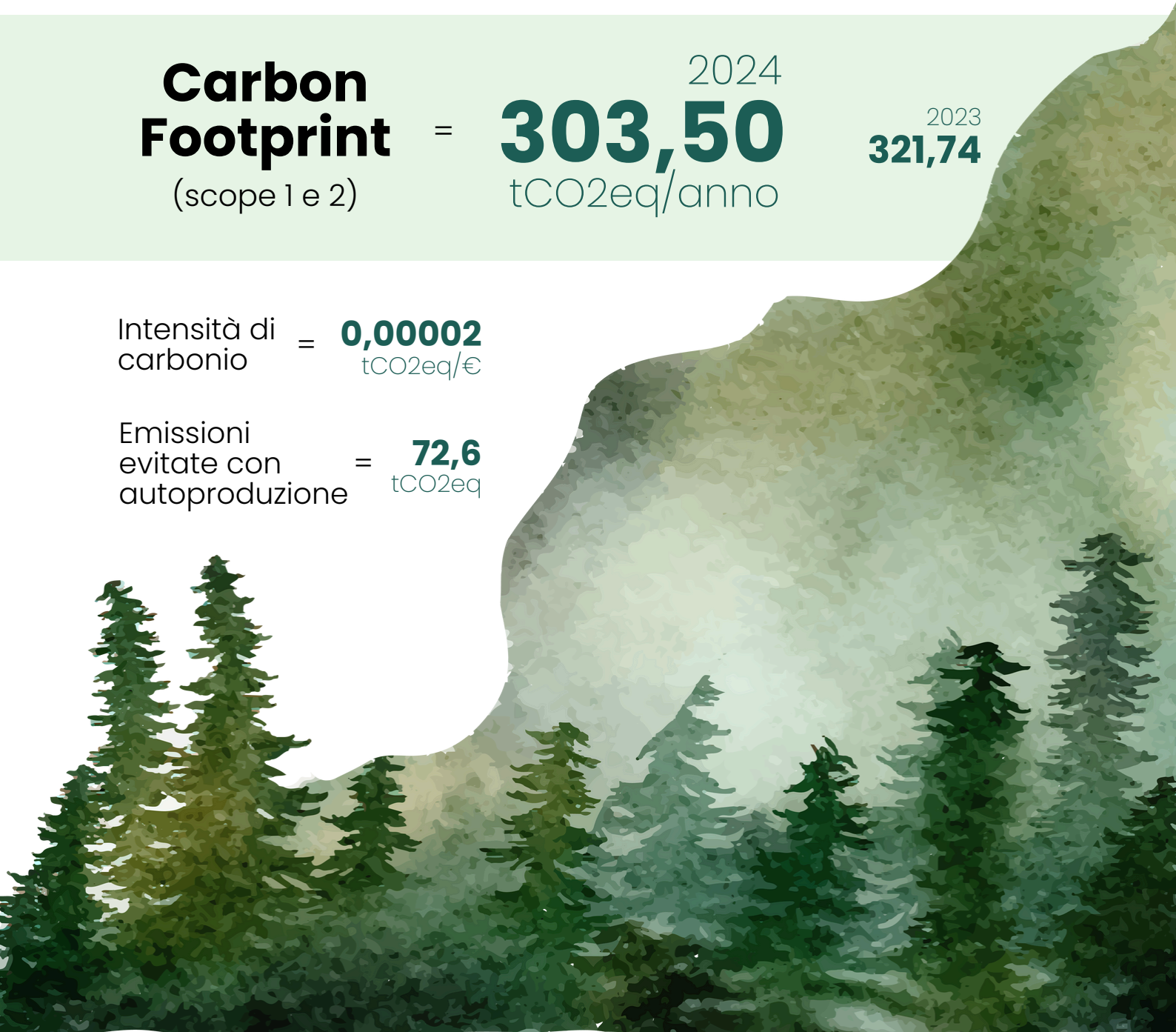
Carbon Footprint
(scope 1 e 2)

2024
303,50
tCO₂eq/anno

2023
321,74

Intensità di carbonio = **0,00002**
tCO₂eq/€

Emissioni evitate con autoproduzione = **72,6**
tCO₂eq



Gestione delle Risorse Idriche

> EROGATORI D'ACQUA E BORRACCCE

A partire da Maggio 2023 abbiamo installato nelle nostre sedi erogatori di acqua purificata e dato in dotazione a tutti i collaboratori una borraccia termica personalizzata per contribuire tutti ad una riduzione della produzione di plastica. Se consideriamo che ogni collaboratore beve almeno l'equivalente di 0,5L di acqua al giorno, nel 2024 abbiamo risparmiato il consumo di 21.600 bottigliette di plastica.

> CONSUMO DI ACQUA

Per quanto riguarda la tipologia di fonte idrica, consumiamo acqua prelevandola esclusivamente da acquedotti pubblici. Nessun prelievo avviene da acque di superficie, acque sotterranee o acque piovane. Sono stati fatti diversi interventi per ridurre il consumo di acqua. Nel 2024 il consumo di acqua in TEC Eurolab ammonta a 3.345 mc di acqua, a fronte dei 3.441 del 2023.

21.600
bottigliette di plastica in meno

3.345
mc di acqua consumata

37,1
consumo di acqua pro-capite [mc]

PAPAVERO

*memoria
comunità
sociale*



Responsabilità
sociale verso
il territorio

Contributi alla comunità

5.000€ Associazione il Secondo Rinascimento

1.500€ Associazione dilettantistica SportMore per ragazzi con sindrome di down

200€ Istituto Superiore Enrico Fermi

1.500€ Fondazione Premio Estense

984€ Comune di Campogalliano, concorso "Il peso delle Idee"

2.000€ Associazione Circolo Polisportiva Campogalliano

5.000€ MOXA, progetto "Oltre il muro, oltre la rete"

1.000€ Associazione RSI

legenda

CULTURA

SPORT

FORMAZIONE

PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE

Supporto alle attività sportive

La sana pratica sportiva sviluppa caratteristiche valoriali comuni alla vita d'impresa: l'indispensabile valorizzazione del singolo trova la sua massima espressione nel risultato ottenuto dal team.

Selezioniamo molto attentamente le iniziative da supportare che vanno dalla squadra di serie A1 di pallavolo maschile Modena Volley, a simboleggiare l'eccellenza della prestazione, alle attività della Polisportiva Campogalliano, nel segno dello sport per tutti e infine al team Sport More all'insegna dello sport inclusivo dedicato e pensato a ragazze/i con disabilità. Tutte queste collaborazioni sono espressione della nostra volontà di contribuire attivamente alla crescita e al benessere della nostra comunità, sostenendo programmi che offrono ai giovani opportunità di sviluppo fisico, sociale e morale.



Iniziative culturali e sociali e di supporto alla formazione

Rivista La Città del Secondo Rinascimento

Il nostro Presidente Paolo Moscatti e il nostro CEO Marco Moscatti collaborano con la rivista La Città del Secondo Rinascimento, rivista che coinvolge intellettuali, scrittori, scienziati, psicanalisti, imprenditori sulle questioni nodali del nostro tempo. Gli articoli curati da Paolo e Marco Moscatti vertono principalmente sull'impresa e il suo ruolo sociale. TEC Eurolab sostiene le iniziative culturali organizzate dalla redazione della Città del Secondo Rinascimento.

LA CITTÀ
DEL SECONDO RINASCIMENTO

ONIRO

Il nostro CEO Marco Moscatti è direttore dell'associazione culturale ONIRO che, nella celebrazione del patrimonio artistico, coglie l'opportunità di favorire l'incontro, la discussione, l'approfondimento sui temi, anche contemporanei, che hanno ispirato e ispirano l'artista.

oniro
arte e invenzione

Evento | L'eredità intellettuale dell'impresa nell'era dell'AI

Nei prossimi dieci anni, un'impresa italiana su quattro rischia di non proseguire a causa del mancato passaggio generazionale. Di incontro tra generazioni abbiamo parlato nell'evento promosso da Giovani Imprenditori Confindustria Emilia, Associazione Culturale Progetto Emilia Romagna, La città del Secondo Rinascimento, Muzzarelli Catering, Spirali Edizioni e TEC Eurolab.



Premio Estense

Il Premio Estense è destinato a un volume, regolarmente in commercio, di uno o più autori, che raccolga nella sua integrità, o elabori o ampli, articoli in lingua italiana, di giornalisti e opinionisti viventi, apparsi sulla stampa quotidiana o periodica o trasmessi da servizio radiofonico o televisivo o attraverso i nuovi media o comunque espressione di lavoro giornalistico riconoscibile. Con grande entusiasmo TEC Eurolab è Sostenitore di questo premio.



Associazione per la Responsabilità Sociale d'Impresa

TEC Eurolab è tra i soci fondatori dell'Associazione per la Responsabilità Sociale d'Impresa, unione che promuove sul territorio la cultura della Sostenibilità a 360°. Impegnarsi insieme, condividere buone pratiche ed esperienze nel segno dell'obiettivo 17 dell'Agenda 2030 "Partnership per gli obiettivi".





ITS Maker

TEC Eurolab è socio fondatore e sostiene ITS Maker, Istituto Superiore Meccanica Meccatronica Motoristica e Packaging. La Fondazione si occupa di varie attività: orientamento dei giovani verso le professioni tecniche, analisi dei fabbisogni formativi e professionali del territorio e delle imprese, progettazione e realizzazione di percorsi di istruzione tecnica superiore, accompagnamento al lavoro dei diplomati a conclusione dei percorsi, realizzazione di attività di aggiornamento, destinate a docenti e formatori di area scientifica e tecnico-professionale. Anche mediante il supporto a ITS Maker esprimiamo il nostro impegno verso l'obiettivo N° 4 dell'Agenda 2030 "Istruzione di Qualità", ospitando spesso i ragazzi per percorsi di stage e visite nei nostri laboratori.



ITIS Enrico Fermi

Abbiamo collaborato con l'Istituto e con Confindustria Emilia Area Centro al progetto "Crei-Amo l'impresa" che ha visto un gruppo di ragazzi del quarto anno, coordinati dal nostro CEO Marco Moscatti, cimentarsi nella progettazione di un modello di business incentrato su un prototipo di stazione di deposito e ricarica per i monopattini elettrici, costruita in legno e acciaio.

Oltre agli aspetti tecnici e realizzativi i giovani studenti hanno avuto modo di cimentarsi con i temi tipici della gestione di un progetto aziendale.



Uova di Pasqua AIL

Da anni appoggiamo associazioni come AIL - Associazione Italiana contro le Leucemie, Linfomi e Mieloma - e anche quest'anno abbiamo distribuito le loro uova di Pasqua a tutti i collaboratori e ai loro figli.



Concorso Il Peso delle Idee

Sosteniamo con piacere il Concorso a Premi dedicato alle Scuole di ogni grado e organizzato dal Museo della Bilancia. L'obiettivo è quello di valorizzare le buone pratiche educative e didattiche, attraverso l'analisi di diverse tematiche sociali.



Raggiungimento obiettivi ESG 2024

Gli obiettivi di miglioramento del profilo ambientale, sociale e di governance, definiti sulla base dei temi prioritari emersi dall'analisi di materialità e dalla consultazione degli stakeholder, relativi al 2024 sono stati tutti quanti raggiunti. Si riporta una tabella riassuntiva degli obiettivi ESG 2024 con relativi commenti, dove necessario.

TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	COMMENTO
> Gestione dei rifiuti	Conduzione di eco/adr checkup per ciascuna sede per valutare gestione dei rifiuti (stoccaggio, trasporto, documentazione, ecc.) e identificarne eventuali inefficienze o aree di rischio, sia sotto il profilo normativo che operativo.	✓
	Acquisto di un impianto di ricircolo acque di raffreddamento per inglobatrici e levigatrici	✓
> Gestione energetica e riduzione delle emissioni climalteranti	Completamento installazione impianti fotovoltaici sui tre stabilimenti operativi (target on/off)	✓ Installato terzo impianto in Via della Resistenza per 35,64 kw di potenza
	Diagnosi dei consumi energetici sul 1° stabilimento produttivo (V.le Europa) (target on/off)	✓
	Implementare sistemi di monitoraggio e controllo dei consumi energetici per identificare inefficienze (target on/off)	✓
	Sfruttare investimenti effettuati con riduzione dei consumi ed impatto CO2 emessa (confronto con anno precedente ed in riferimento al fatturato)	✓ Nel 2024 i consumi sono diminuiti da 797.760 kwh del 2023 a 747.562 kwh del 2024, nonostante un aumento del fatturato del + 29%. Nel 2023 ogni kwh valeva 0,08€, mentre nel 2024 0,05€
	Installare erogatori acqua aziendali per ridurre utilizzo bottiglie plastiche ed incrementare potere acquisto con buono pasto	✓

TEMA MATERIALE

OBIETTIVO

COMMENTO

Formazione in materia di sicurezza come dirigente per CEO



Completato il corso facoltativo della durata di 16 ore il 29/08/2024

Formazione come Machinery Safety Specialist livello base per 1 tecnico del CPF



Il percorso formativo specialistico ha previsto la partecipazione ai singoli corsi:
- Come soddisfare i requisiti della Direttiva Macchine 2006/42/CE (8 ore)
- La valutazione dei rischi, il fascicolo tecnico e le norme armonizzate: come progettare una macchina "sicura" secondo la Direttiva Macchine 2006/42/CE (16 ore)
- UNI EN ISO 20607:2019. Il manuale di istruzioni delle macchine (4 ore+4 ore)

Superamento con esito positivo dell'esame finale



Salute e sicurezza dei lavoratori

Acquisto software Zucchetti "Safety ed Appalti"



Il software si compone dei moduli applicativi:

- APPALTI E QUALIFICA FORNITORI: per le interazioni con gli appaltatori, la gestione su un'unica piattaforma web dei processi approvativi, della comunicazione, dei controlli e del rispetto delle scadenze.
- SORVEGLIANZA SANITARIA: digitalizza la gestione, il controllo e la pianificazione delle scadenze, accertamenti e idoneità dei lavoratori.
- ADEMPIMENTI FORMATIVI: consente di ottimizzare il processo di gestione della formazione dei lavoratori nei modi e nelle scadenze previste dalle normative cogenti.

L'installazione e l'implementazione dei diversi moduli avverranno in fasi successive nel corso del biennio 2025-2026.

TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	COMMENTO
 Sviluppo delle competenze	Favorire maggiori livelli di engagement dei collaboratori aumentando del 25% le ore di formazione pro capite	 <i>Passando da 12,3 a 30,4, le ore medie di formazione pro capite sono aumentate del 140%</i>
	Investire tutte le risorse finanziarie annue collocate nel budget formazione (90k€)	 <i>Nel 2024 sono stati investiti poco più di 100.000€ in formazione</i>
	Utilizzare fonti di formazione finanziata (target on/off)	
 Benessere e conciliazione vita-lavoro	Mantenere, ove possibile, accordi di smart working	
	Coadiuvare, ove possibile, il collaboratore nelle richieste di part-time	
	Applicare sistemi di welfare aziendale per tutti collaboratori	
	Confermare nuove forme di flessibilità oraria (completamento progetto sperimentale iniziato a novembre 2023)	
	Inserire premi di risultato detassati (con stesura di un accordo, approvazione delle parti sociali e commissione ed inserimento di un sistema erogazione, contabilizzazione e comunicazione dedicato)	
 Rapporti con la comunità locale	Favorire acquisti da fornitori locali	

TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	COMMENTO
 Sostenibilità economica	Margini Ebitda > 20%	 Il margine Ebitda del 2024 era pari a 29,9%, a fronte del 21% del 2023
	Incremento produttività oraria aziendale >2023 (calcolata fatturato/ore lavorate)	 Nel 2024 la produttività oraria aziendale ha raggiunto gli 80€, mentre nel 2023 era 71€
	Mantenimento incidenza costi personale <=40%	 L'incidenza dei salari sul fatturato è passata da 40,4% a 35,4% nel 2024
 Etica aziendale	Estendere codice etico al gruppo societario	
	Completare progetto "Patto di senso" con coinvolgimento tutti collaboratori ed attivazione di un team dedicato al suo mantenimento e miglioramento	 Nel 2024 è stato firmato il patto di senso da tutti i collaboratori, è stato inaugurato il primo Gruppo Attivatori GATE46, che si è occupato, tra le altre cose, della ridefinizione dei valori aziendali
 Ricerca e innovazione	Investimenti >= 600k€ in nuove strumentazioni hardware/software (capex)	 Sono stati investiti 1,2M€
	Potenziamento reparto R&D con inserimento nuova risorsa	
	Coinvolgimento in progetti europei (minimo 2)	 Il reparto R&D di TEC Eurolab ha partecipato e portato a termine i progetti europei HCP-bO e Predictive Q+

Obiettivi ESG 2025

TEMA MATERIALE

OBIETTIVI 2025



Gestione dei rifiuti

Attivazione del servizio "Rifiuti sicuri TOP" tramite azienda di consulenza specializzata ed implementazione di soluzioni per garantire conformità alle leggi e promozione sostenibilità, su diversi fronti:

- Gestione rifiuti industriali
- Audit ambientali
- Consulenza ADR
- Formazione

Potenziamento del reparto QSA con assunzione di una nuova risorsa



Gestione energetica e riduzione delle emissioni climalteranti

Portare a completamento diagnosi energetica sul 2° stabilimento produttivo (V. Grieco)

Sfruttare al meglio investimenti effettuati con riduzione consumi ed impatto CO2 emessa (**obiettivo anche per il 2026**)

Installare un terzo erogatore d'acqua



Salute e sicurezza dei lavoratori

Attivare un corso interno Machinery Safety Specialist, livello base per tutti i tecnici del reparto CPF

Obiettivo Zero Infortuni

Implementare un sistema di segnalazione per i lavoratori per comunicare direttamente rischi, situazioni di pericolo o problematiche ambientali

Go-live SW "Safety ed Appalti di Zucchetti"

Potenziamento del reparto QSA con assunzione di una nuova risorsa

TEMA MATERIALE

OBIETTIVI 2025



Sviluppo delle competenze

Mantenere o aumentare il coinvolgimento dei collaboratori attraverso ore di formazione pro capite eventualmente in aumento del 10% rispetto anno precedente

Collocare un budget adeguato alle esigenze formative dei collaboratori ed investire tutte le risorse finanziarie annue collocate nel budget formazione

Utilizzare fonti di formazione finanziata



Benessere e conciliazione vita-lavoro

Mantenere, ove possibile, accordi di smart working

Coadiuvare, ove possibile, il collaboratore nelle richieste di part-time

Applicare sistemi di welfare aziendale per tutti collaboratori

Confermare nuove forme di flessibilità oraria (entrata a regime)

Conferma dell'inserimento di premi di risultato detassati (con stesura di un accordo, approvazione delle parti sociali e commissione ed inserimento di un sistema erogazione, contabilizzazione e comunicazione dedicato)

Attuare iniziative di Team Building (almeno 2)

Organizzazione di un Family Day

Organizzazione di incontri per la valorizzazione della persona, dal punto di vista di identità personale e professionale



Rapporti con la comunità locale

Favorire acquisti da fornitori locali

Mantenere il coinvolgimento in progetti con la comunità locale

TEMA MATERIALE

OBIETTIVI 2025

Sostenibilità economica

Margini Ebitda > 20% (**obiettivo anche per il 2026**)

Incremento produttività oraria aziendale >2024 (calcolata fatturato/ore lavorate)

Mantenimento incidenza costi personale <=40% (**obiettivo anche 2026**)

Trend decrescente incidenza % ammortamenti sul fatturato (**obiettivo anche per il 2026**)

Portare a termine i progetti di digitalizzazione in corso a fine anno

Sensibilizzazione del cliente sul tema dello smaltimento dei materiali residui delle attività di testing

Obiettivo 2026:

Mantenimento della produttività oraria in linea con la media dell'ultimo triennio

Etica aziendale

Redigere bilancio sostenibilità secondo criteri GRI per 2024 con coinvolgimento strutturato degli stakeholder (questionari periodici su temi ESG)

Pubblicare un report annuale dedicato ai feedback ed ai progressi rispetto agli impegni assunti

Rafforzare il coinvolgimento dei collaboratori al progetto Patto di senso, mantenendo attivo il Gruppo Attivatori

Obiettivo 2026:

Valutazione del profilo ESG di fornitori, appalti e lavorazioni esterne

Obiettivo 2026:

Ottenere la Certificazione per la Parità di Genere UNI PdR 125

Ricerca e innovazione

Mantenere l'investimento in Capex o in termini assoluti (600k€/annui) o % sul fatturato (>= 5%)

Coinvolgimento in progetti europei finanziati (minimo 4)

Eventuali progetti di innovazione tecnologica interna

Aumento del budget R&D a 2,9% del fatturato (da 2,5% 2024)

Nota metodologica

La presente nota metodologica descrive i principi, le fonti e i criteri utilizzati nella preparazione del Bilancio di Sostenibilità 2024 di TEC Eurolab. Questo documento è stato redatto con riferimento agli standard GRI (Global Reporting Initiative), garantendo trasparenza, completezza e accuratezza delle informazioni riportate.

Principi e Standard di Riferimento

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 è stato realizzato con riferimento agli standard GRI, riconosciuti a livello internazionale per la rendicontazione della sostenibilità. L'applicazione di questi standard assicura che il bilancio sia strutturato in modo coerente, facilitando la comparabilità dei dati nel tempo e tra diverse organizzazioni.

Ambito del Bilancio

Il bilancio copre il periodo dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 e include tutte le operazioni e le attività di TEC Eurolab. Sono stati considerati i confini organizzativi che comprendono tutte le sedi operative dell'azienda, nonché i confini operativi che includono tutti i settori di attività dell'azienda, con particolare attenzione agli impatti diretti e indiretti delle operazioni.

Processi di Raccolta dei Dati

I dati riportati nel bilancio sono stati raccolti dai dipartimenti preposti all'interno dell'organizzazione:

- **Ufficio Persone, Valori e Cultura:** per i dati relativi al personale e alle pratiche di work-life balance e organizzazione aziendale
- **Ufficio Amministrazione:** per i dati energetici e di consumi ambientali, i resoconti economici e finanziari
- **Ufficio Qualità e Sicurezza:** per i dati relativi a certificazioni, accreditamenti, qualifiche e verifiche ispettive e i dati sullo smaltimento dei rifiuti
- **Ufficio Marketing:** per i dati relativi alla responsabilità sociale sul territorio, eventi interni ed esterni e iniziative di R&D

I dati sono stati raccolti utilizzando sistemi informatici interni, documentazione aziendale e registri operativi. Ogni dipartimento ha avuto la responsabilità di verificare e convalidare i propri dati, garantendo la precisione e l'affidabilità delle informazioni.

Indicatori di Performance

Sono stati utilizzati vari indicatori di performance con riferimento GRI standards per valutare le dimensioni ambientale, sociale ed economica della sostenibilità. Gli indicatori chiave includono, ma non sono limitati a:

- **ambientali:** consumo energetico e di acqua, gestione dei rifiuti, emissioni di CO₂.
- **sociali:** turnover del personale, ore di formazione, iniziative di welfare.
- **economici:** fatturato, investimenti, solidità finanziaria.

Cambiamenti Metodologici

Questo è il secondo Bilancio di Sostenibilità redatto da TEC Eurolab. Negli anni precedenti, i rendiconti annuali erano sottoforma di Bilancio Sociale. L'introduzione del Bilancio di Sostenibilità rappresenta un significativo passo avanti nell'impegno dell'azienda verso una rendicontazione più completa e integrata della sostenibilità. La metodologia è stata ampliata per includere una gamma più ampia di indicatori di performance e per conformarsi agli standard GRI, migliorando la precisione e la rilevanza dei dati raccolti.

Revisione e Approvazione

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 è stato sottoposto a una revisione interna da parte della direzione e dei dipartimenti coinvolti.

Conclusione

TEC Eurolab rimane impegnata a migliorare continuamente i propri processi di rendicontazione della sostenibilità, garantendo la trasparenza e l'affidabilità delle informazioni fornite ai propri stakeholder.

Per informazioni sul presente Bilancio è possibile contattare: direzione@tec-eurolab.com

Supporto tecnico-metodologico: Focus Lab B Benefit B Corp

Indice contenuti GRI

GRI Standard	Informativa	Titolo dell'Informativa	Posizione/Contenuto
Aspetti organizzativi e di governance			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Dettagli organizzativi	"Società e organigramma"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	"Nota metodologica"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	"Nota metodologica"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-4	Revisione delle informazioni	"Nota metodologica"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-5	Assurance esterna	Non necessaria
GRI 2: General Disclosures 2021	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	"Settori", "Qualità e accreditamenti", "I nostri clienti", "Fornitori e acquisti"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-7	Dipendenti	"Occupazione"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-8	Lavoratori non dipendenti	"Occupazione"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-9	Struttura e composizione della governance	"Governance"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	In qualità di azienda con compagine sociale operativa in azienda il CdA di TEC Eurolab è composto sia nella sua Presidenza che nei ruoli di Amministratori con deleghe dai soci medesimi
GRI 2: General Disclosures 2021	2-11	Presidente del massimo organo di governo	"Governance"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	"Governance della sostenibilità"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	- Ambito Risorse Umane (Persone): Delegato al Presidente del CdA, con particolare attenzione alla strategia HR e ai valori culturali aziendali. - Ambito Ambientale (Qualità, Sicurezza e Ambiente - QSA): Delegato al Vicepresidente del CdA, responsabile della supervisione degli aspetti legati alla sicurezza, qualità e sostenibilità ambientale. - Ambito Amministrativo (Economia): Delegato al CEO, che coordina le attività finanziarie e amministrative con un approccio orientato alla sostenibilità economica.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	"Nota metodologica"

GRI Standard	Informativa	Titolo dell'Informativa	Posizione/Contenuto
GRI 2: General Disclosures 2021	2-15	Conflitti d'interesse	"Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-16	Comunicazione delle criticità	Incontri periodici degli Amministratori Delegati con i Referenti di Funzione, Tavolo Trimestrale dei Referenti di Funzione, Rapporti dell'Organismo di Vigilanza (OdV), Colloqui Annuali Verbalizzati con i collaboratori, Analisi dei Reclami e Feedback degli Stakeholder, Rapporto sullo Stato della Qualità, Riunione periodica (art. 35 del D.lgs. 81/2008). Nel 2024 risultano pervenute 12 segnalazioni da parte dei clienti indirizzati principalmente alla funzione addetta alla logistica dei campioni di prova ed ai reparti della sede di Via Grieco. L'OdV ha evidenziato al CdA la necessità di prepararsi per l'entrata in vigore del RENTRI (Registro Elettronico Nazionale sulla Tracciabilità dei Rifiuti), prevista per febbraio 2025 e che avrà un impatto significativo sull'organizzazione aziendale, coinvolgendo in modo rilevante tutte le funzioni interessate dal processo di gestione dei rifiuti. Non sono emerse criticità in materia di salute e sicurezza, né da parte dell'OdV né durante la riunione periodica.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	"Governance della sostenibilità"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	Attualmente non sono formalizzate procedure strutturate di valutazione della performance del CdA specificamente legate al controllo della gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Tuttavia, il CdA adotta un approccio basato su obiettivi condivisi, monitoraggio costante e confronto periodico per garantire che le attività aziendali siano allineate agli impegni di sostenibilità e alle aspettative degli stakeholder.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	La remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione (CdA) di TEC Eurolab è stabilita secondo un criterio trasparente e deliberata all'inizio di ogni esercizio fiscale. Nello specifico: Compensazione Annuale Fisso (l'importo del compenso è determinato dal CdA con delibera annuale e si basa su una valutazione delle responsabilità, degli obiettivi aziendali e delle condizioni economiche generali); Erogazione del Compenso (il compenso stabilito viene suddiviso in 12 mensilità e corrisposto con regolarità nel corso dell'anno); Possibilità di Rettifica (in caso di eventi straordinari o cambiamenti significativi nelle attività aziendali, il CdA può deliberare eventuali rettifiche del compenso durante l'anno). Ad oggi, la struttura della remunerazione non prevede componenti variabili, bonus o benefit aggiuntivi legati a performance o risultati specifici.

GRI Standard	Informativa	Titolo dell'Informativa	Posizione/Contenuto
GRI 2: General Disclosures 2021	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	L'azienda adotta il Contratto Collettivo Nazionale del Commercio e dei Servizi. Inoltre, ci sono componenti variabili che vengono definite dalla definizione della remunerazione in fase di assunzione o da modifiche delle politiche retributive in seguito a necessità contingenti e alla valutazione complessiva annuale.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	2,27 volte
GRI 2: General Disclosures 2021	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	"Lettera del presidente"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-23	Impegno in termini di policy	"Impegno per gli obiettivi SDGs Agenda 2030"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	"Impegno per gli obiettivi SDGs Agenda 2030"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Per i collaboratori favoriamo un clima di comunicazione aperta e quotidiana, supportato da una reperibilità costante dei referenti e della direzione. Organizziamo riunioni e tavoli di lavoro periodici, colloqui formali semestrali e offriamo il supporto di un ufficio interno dedicato alle Persone, Valori e Cultura, che si occupa di favorire il dialogo e rispondere prontamente a qualsiasi problematica. Per clienti, fornitori e terzi mettiamo a disposizione diversi canali per il confronto, tra cui il dialogo diretto con il commerciale di riferimento e i tecnici incaricati della comunicazione, un sistema di gestione delle segnalazioni (whistleblowing), un servizio di contatto tramite il sito web, email aziendali e centralino telefonico.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	"Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Nel periodo di resa non sono stati rilevati casi di non conformità a leggi e regolamenti.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-28	Appartenenza ad associazioni	"Networking e partnership"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	"Coinvolgere gli stakeholder"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-30	Contratti collettivi	100%
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	"Analisi di materialità"
GRI 3: Material Topics 2021	3-2	Elenco di temi materiali	"Analisi di materialità"

GRI Standard	Informativa	Titolo dell'Informativa	Posizione/Contenuto
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	All'interno dei capitoli tematici
Informativa autonoma	Non GRI	Definizione di nuovi obiettivi Sostenibilità per il 2024-2025	"Obiettivi ESG 2024-2025"
Sostenibilità economica			
GRI 201: Performance economiche (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Valore aggiunto"
	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	"Valore aggiunto"
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Fornitori e acquisti"
	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	"Fornitori e acquisti"
GRI 205: Anticorruzione (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo"
	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nessun episodio
Informativa autonoma	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Commento sulle prestazioni del 2023"
	Non GRI	Indicatori economico-finanziari di base	"Conto economico"
	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Ricerca e sviluppo"
	Non GRI	Investimenti in innovazione	"Ricerca e sviluppo"
Sostenibilità ambientale			
GRI 302: Energia (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Efficienza energetica"
	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	"Efficienza energetica"
	302-3	Intensità energetica dell'organizzazione	"Efficienza energetica"
GRI 303: Acqua (2018)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Gestione delle risorse idriche"
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	"Gestione delle risorse idriche"
	303-3	Prelievo idrico	"Gestione delle risorse idriche"
	303-4	Scarico di acqua	"Gestione delle risorse idriche"
	303-5	Consumo di acqua	"Gestione delle risorse idriche"
GRI 305: Emissioni (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Emissioni climalteranti e Carbon Footprint"
	305-1	Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	"Emissioni climalteranti e Carbon Footprint"
	305-2	Emissioni di gas ad effetto serra per la produzione di energia (Scope 2)	"Emissioni climalteranti e Carbon Footprint"
	305-4	Intensità delle emissioni di GHG	"Emissioni climalteranti e Carbon Footprint"

GRI Standard	Informativa	Titolo dell'Informativa	Posizione/Contenuto
GRI 306: Rifiuti (2020)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Gestione dei rifiuti"
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	"Gestione dei rifiuti"
	306-3	Rifiuti prodotti	"Gestione dei rifiuti"
	306-4	Rifiuti non destinati allo smaltimento	"Gestione dei rifiuti"
	306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	"Gestione dei rifiuti"
GRI 307: Etica e compliance (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Sostenibilità ambientale"
	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Nessuna non conformità
Sostenibilità sociale			
GRI 401: Occupazione (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Analisi del turnover", "Work Life Balance e Organizzazione Aziendale", "Parità di genere"
	401-1	Tasso di assunzione e turnover del personale	"Analisi del turnover"
	401-2	Benefit forniti ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti ai dipendenti temporanei o part-time	"Work Life Balance e Organizzazione Aziendale"
	401-3	Congedo parentale	"Parità di genere"
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Sicurezza e salute"
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	"Sicurezza e salute"
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	"Formazione"
	403-9	Infortuni sul lavoro	"Sicurezza e salute"
GRI 404: Formazione ed educazione (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Formazione"
	404-1	Ore di formazione medie annue per dipendente	"Formazione"
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	"Formazione"
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Parità di genere"
	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	"Parità di genere"
	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	"Parità di genere"

GRI Standard	Informativa	Titolo dell'Informativa	Posizione/Contenuto
GRI 413: Comunità locali (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Contributi alla comunità"
	413-1	Aree di operatività con implementazione di programmi di coinvolgimento della comunità locale, valutazione di impatto e sviluppo	"Contributi alla comunità"
GRI 419: Compliance socioeconomica (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo", "Sicurezza e salute"
	419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Nessuna non conformità
Informativa autonoma	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Eventi di Team Building"
	Non GRI	Attività di Employee Engagement	"Eventi di Team Building"

WE MAKE
YOU FEEL
SURE

TEC Eurolab S.r.l.
(C.F. e P.IVA 02452540368)

Viale Europa, 40 – 41011 – Campogalliano (MO) Italy
T: +39 059 527 775

PEC: tec-eurolab@pec.confindustriamodena.com
info@tec-eurolab.com | tec-eurolab.com