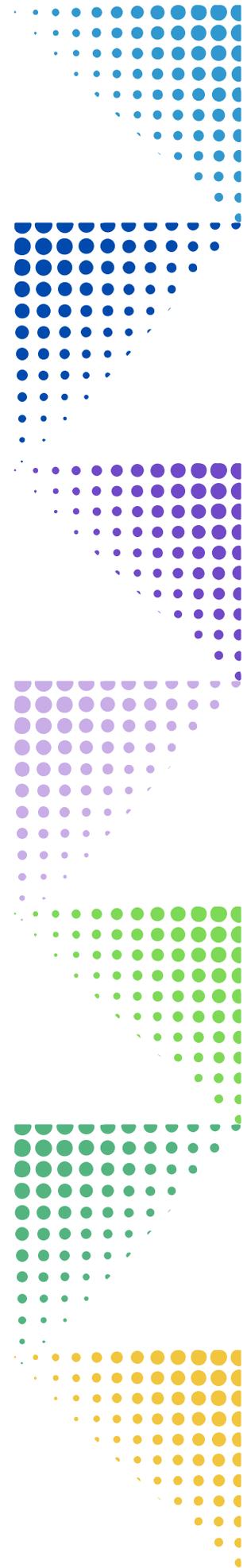


Bilancio di Sostenibilità 2023

*redatto secondo gli Standard GRI
Global Reporting Initiative*





INDICE

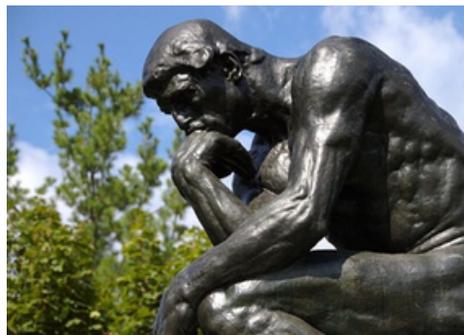
LETTERA DEL PRESIDENTE	04
Highlights di Sostenibilità 2023	08
CORPORATE GOVERNANCE	10
Company profile: chi siamo, vision, mission, oltre 30 anni di storia	
I nostri valori, proposta di valore	
I settori nei quali operiamo	
Società, Organigramma e Governance	
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	
Stakeholders	
Networking e partnership	
Coinvolgere gli stakeholders	
Qualità: Accreditamenti, Verifiche ispettive, Circuiti di prova interlaboratorio	
Ricerca e Sviluppo	
Eventi e Webinar	
STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ	33
Governance della sostenibilità	
Impegno per gli obiettivi SDGs Agenda 2030	
Analisi di Materialità	
LE PERSONE: TEC EUROLAB SIAMO NOI	41
Le persone: il capitale umano	
Il 2023 in numeri	
Occupazione	
Analisi del turnover	
Il Team	
Work Life Balance e Organizzazione aziendale, Formazione	
Stage. Tirocini. Alternanza scuola-lavoro	
Rapporti sindacali	
Eventi di Team Building	
Sicurezza e Salute	
Gli attori della sicurezza	
RESPONSABILITÀ ECONOMICA	63
Commento sulle prestazioni del 2023	
Conto Economico	
Stato Patrimoniale	
Flussi di Cassa	
Equilibri Fonti/Impieghi, Dettaglio Valori Immobilizzazioni, Valore Aggiunto	
Flussi Liquidità dell'Esercizio	
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	72
Sostenibilità ambientale	
Fornitori e acquisti	
Efficienza energetica	
Gestione dei Rifiuti	
Emissioni climalteranti e Carbon Footprint	
Gestione delle risorse idriche	
RESPONSABILITÀ SOCIALE VERSO IL TERRITORIO	80
Contributi alla comunità	
Supporto alle attività sportive	
Iniziative culturali e sociali e di supporto alla formazione	
Obiettivi ESG 2024-2025	85
Nota metodologica	90
Indice contenuti GRI	91

Lettera del Presidente

Paolo Moscatti



Un altro modo di pensare alla sostenibilità: sostenibilità totale



Il pensatore - Auguste Rodin

Dal Bilancio Sociale al Bilancio di Sostenibilità

Esattamente a dieci anni dalla pubblicazione del nostro primo Bilancio Sociale, compiamo un altro passo, integrando il documento con la sezione riguardante la sostenibilità ambientale delle nostre attività, la cui rendicontazione concorre al Bilancio di Sostenibilità di TEC Eurolab.

L'integrazione e la rendicontazione degli obiettivi ESG (Environmental, Social, Governance) rappresenta un passo fondamentale per allineare le nostre strategie con i principi dello sviluppo sostenibile.

La scelta di adottare il Bilancio di Sostenibilità ci avvicina alla nuova direttiva europea 2022/2464 CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), che mira a rafforzare la trasparenza delle informazioni di sostenibilità fornite dalle imprese e ci consente di affrontare in modo strutturato le sfide legate agli aspetti ambientali, sociali e di governance dell'impresa.

Sostenibilità della vita

Troppo spesso quando si parla di sostenibilità ci si riferisce solo a quella ambientale; raramente, anche a livello governativo e comunitario, si presta attenzione alla sostenibilità economica degli interventi volti al perseguimento della sostenibilità ambientale e quasi mai, ci si riferisce alla sostenibilità sociale. Tuttavia, iniziative di salvaguardia dell'ambiente che non contemplino la possibilità economica di sopportarne gli investimenti sono certamente iniziative di breve periodo che produrranno risultati non duraturi. C'è infatti il rischio che un'ideologica applicazione dei principi della sostenibilità ambientale porti a gravi squilibri economici con la conseguenza di un violento riassetto dei piani industriali verso la necessità di produrre valore economico anche a scapito dell'ambiente: insomma non è saggio distruggere valore economico per creare valore ambientale e, parimenti, non è saggio distruggere l'ambiente per produrre mero valore economico. Quindi sostenibilità ambientale e sostenibilità economica devono andare a braccetto. E di quella sociale, che sta nella G di Governance, cosa ne facciamo? Raramente se ne parla, i dibattiti sono totalmente incentrati sugli aspetti ambientali e, per chi ha più ampie vedute, anche su quelli economici.

Ma che senso ha trascurare la G di governance e quindi del modo nel quale gestiamo l'impresa dal punto di vista dell'organizzazione del lavoro, che vuol dire rapporto delle persone, anzi della singola persona, con il proprio lavoro e come questo si innesta nella vita di ciascuno di noi. Governance sostenibile significa mettere le persone in condizione di congiungere vita e lavoro, fare in modo che il lavoro non limiti la libertà e l'armonia della vita e che la vita non precluda aspirazioni e opportunità di crescita professionale. Vita e lavoro sono inseparabili, solo noi possiamo, stoltamente, fare in modo di racchiuderli in due compartimenti stagni, ben rappresentati dall'espressione "lavoro per vivere e non vivo per lavorare" come se nelle ore dedicate al lavoro non vi fosse vita.

continua...

Gli obiettivi

Nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, sono ben presenti obiettivi che riguardano la sostenibilità della vita, del lavoro, la coesione sociale; è possibile, doveroso, dotarsi di buone pratiche che favoriscano il perseguimento di questi obiettivi e questo è quanto vogliamo fare, cercare di sintonizzare sulla stessa lunghezza d'onda vita e lavoro, perché il lavoro abbia tutte le caratteristiche della vita.

Ecco quindi una semplice declinazione, in ambito TEC Eurolab, di alcuni degli obiettivi dell'Agenda 2030.

La buona salute e il benessere (obiettivo 3) sono legati alla qualità dell'ambiente di lavoro, alla sicurezza, alla ventilazione, alla temperatura, alla luminosità, alle posizioni posturali. L'azienda può poi favorire screen medici gratuiti a favore dei propri collaboratori. Ma il benessere non è solo una condizione fisica, la componente morale, psicologica, è altrettanto importante. Prestiamo attenzione a far sì che nella nostra azienda non si sviluppino relazioni tossiche legate a situazioni di esclusione, derisione, solitudine della persona di fronte a problemi da risolvere, pettegolezzi, colpevolizzazione. Al contrario, favoriamo un clima di collaborazione, inclusione intergenerazionale e interculturale, valorizzando le peculiarità del singolo.



Formazione di qualità (obiettivo 4): abbiamo bisogno di una formazione continua per stare al passo con l'evoluzione normativa e tecnologica. Favoriamo la partecipazione ad attività formative interne ed esterne, incoraggiamo i collaboratori a non fare affidamento unicamente sulle iniziative aziendali invitandoli a prendersi cura del proprio capitale intellettuale.

continua...





Parità di genere, anzi equità di genere (obiettivo 5): in TEC Eurolab la presenza delle donne è significativa. L'azienda ha intrapreso il percorso di conformità alla UNI PdR 125 – Parità di genere. Dobbiamo impegnarci a considerare le diverse esigenze delle donne; in caso contrario avremo una situazione nella quale uomo e donna partiranno sì da posizioni paritarie ma poi le donne dovranno affrontare ostacoli diversi e alla fine della corsa le donne le avremo perse, o relegate a un ruolo di comprimarie e di questo ne soffrirà l'intera struttura, anche da un punto di vista di efficienza e produttività.

Lavoro dignitoso e crescita economica (obiettivo 8): dobbiamo garantire buone condizioni di lavoro, contratti stabili, opportunità che creino prospettive.

Città e comunità sostenibili (obiettivo 11): ci riallacciamo al rapporto vita-lavoro. Ricongiungendo vita e lavoro contribuiamo a rendere più sostenibile il contributo, non solo economico, del collaboratore alla gestione della sua famiglia e la famiglia è il primo nucleo della comunità.

Partnership per gli obiettivi (obiettivo 17): collaboriamo attivamente con altre aziende e con l'Associazione Imprese per la RSI, della quale TEC Eurolab è co-fondatrice, per diffondere la cultura di una sostenibilità che veda l'essere umano al centro di ogni processo, consapevole del proprio ruolo di co-creatore delle condizioni di vita proprie, delle comunità, del pianeta.

Questi alcuni degli obiettivi sui quali ci stiamo impegnando, consapevoli della interconnessione di tutti i 17 obiettivi dell'Agenda 2030.

È chiaro che tutto ciò è possibile solo grazie alla consapevolezza e all'impegno di ciascun componente della nostra squadra. La direzione aziendale apre la strada, indica il senso, ma è la comunità azienda nel suo complesso che si impegna alla realizzazione del percorso. Un patto di senso e di impegno che coinvolge ciascun collaboratore di TEC Eurolab e che questo Bilancio di Sostenibilità cerca di rappresentare.

Buona lettura.

Paolo Moscatti

Insieme costruiamo un



Governance

adozione **modello 231**

stabilità finanziaria

bilancio di **sostenibilità**

responsabilità e **trasparenza**

rating di **legalità**

Ambiente

gestione efficiente dei **rifiuti**

riduzione del consumo di plastica
11.000 bottigliette in meno

incremento dell'
autoproduzione di energia elettrica

che ci ha permesso di evitare l'emissione di

53,2 tCO₂eq

gestione efficiente delle **risorse idriche**

intensità di carbonio

0,0005

futuro più sostenibile



Persone

partnership e collaborazioni
per un' **istruzione di qualità**

nel 2023 abbiamo attivato **22** stage

impegno per un maggiore

**benessere dei
collaboratori**

6 azioni di welfare aziendale

1000 ore di formazione

96% assunti a tempo indeterminato

14 neo assunti

supporto ai

**fornitori
locali**

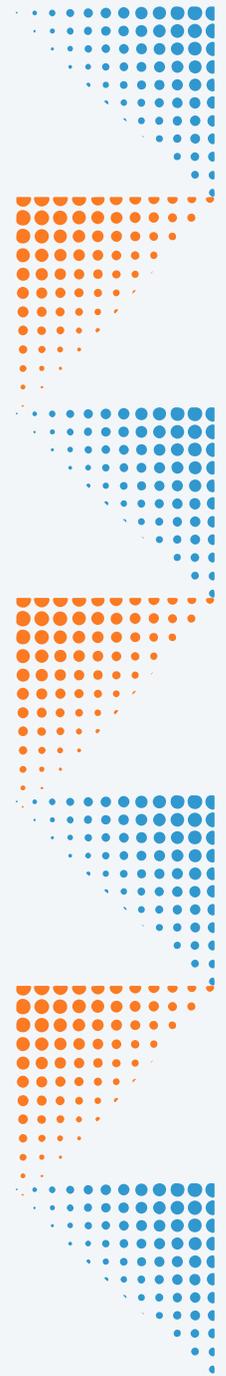
Responsabilità sociale

**10 progetti culturali, sociali
e sportivi** a cui abbiamo dato sostegno

4 collaboratori coinvolti nel **Master
Spiritualità e Lavoro**



Corporate Governance



Company profile

Chi siamo



TEC Eurolab è un laboratorio di terza parte per le prove sui materiali: indipendente, imparziale e accreditato **UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 e NADCAP**.

Centro di eccellenza per prove di laboratorio e controlli non distruttivi, siamo in grado di affiancare ogni azienda manifatturiera nella ricerca e nel raggiungimento dei massimi standard di qualità e sicurezza dei propri prodotti e processi.

Possiamo aiutarti su ogni richiesta specifica.

Vision



Le industrie manifatturiere realizzano prodotti sempre più avanzati e performanti dal punto di vista tecnologico. La **qualità dei materiali e la qualifica dei processi** sono essenziali per garantire le prestazioni attese del componente e del prodotto finale. La valutazione di questi fattori, così decisivi per il successo del prodotto, richiede competenze distintive e investimenti non sempre in linea con le esigenze delle industrie.

Mission



Persone, competenze e tecnologie avanzate dedicate ad un unico obiettivo: dare la **sicurezza che i materiali e i processi siano idonei a garantire le prestazioni attese.**

3

Stabilimenti

85

Collaboratori

5.000

Mq Testing Area

Oltre 30 anni di storia

La fondazione

Il 4 giugno 1990 nasce, a Modena, Eurolab snc fondata da Alberto Montagnani e Paolo Moscatti. Il laboratorio inizialmente esegue test chimici, meccanici e metallografici a supporto delle aziende metalmeccaniche. Nel 1993 ottiene il suo primo accreditamento dal SINAL (oggi ACCREDIA) e l'anno successivo il laboratorio si trasferisce a Campogalliano dove grazie a nuovi spazi e all'assunzione dei primi collaboratori allarga i propri servizi alle prime prove non distruttive con metodi superficiali: controllo visivo, liquidi penetranti, particelle magnetiche.

La crescita

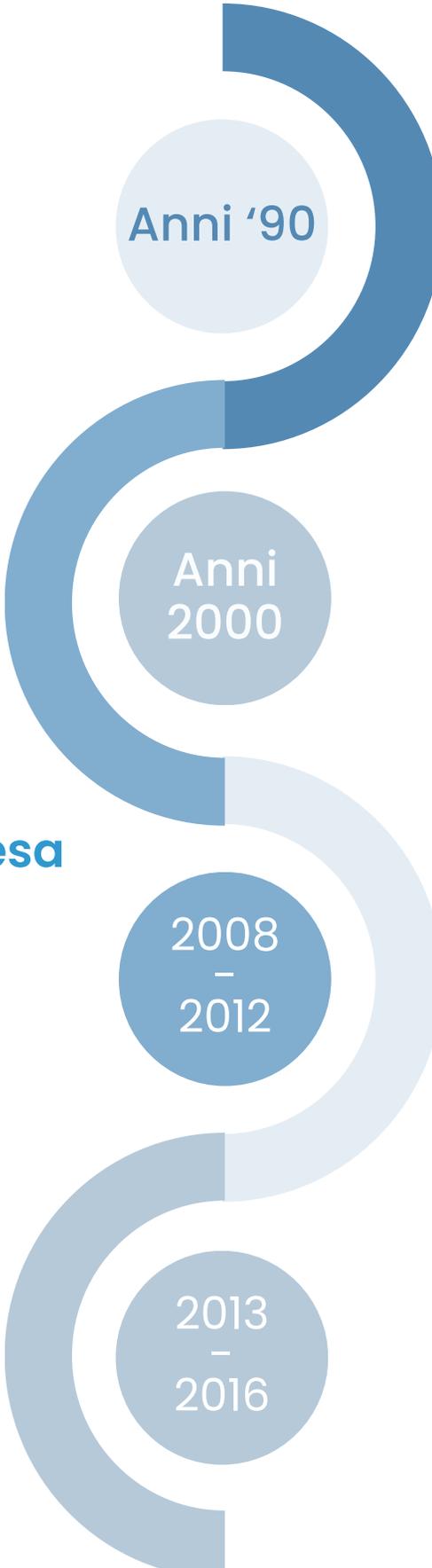
Nel 2002 viene inaugurata la sede di Viale Europa. Dagli iniziali 330 mq di Via della Resistenza, gli spazi aumentano a 1.100 mq, con un successivo ampliamento a 2.100 mq nel 2006. Nel 2005 la ragione sociale diventa TEC Eurolab srl e il marchio viene registrato a livello europeo. Si ottiene il riconoscimento di Alenia Aeronautica e inizia la collaborazione con aziende del settore aeronautico. Si dà maggior spazio alle prove non distruttive, introducendo i metodi volumetrici: radiografia e ultrasuoni. Viene inoltre conseguito l'accREDITAMENTO quale Organismo di Certificazione del Personale.

La crisi finanziaria globale e la ripresa

In seguito alla pesante crisi economica mondiale, innescata dal fallimento di Lehman Brothers, nel 2009 si interrompe un processo di crescita che fino a quel momento aveva visto, anno per anno, il consolidamento del fatturato aziendale e, inopinatamente, il fatturato del 2009 cala del 32% rispetto all'anno precedente. Grazie ad una oculatissima gestione, il bilancio si chiude comunque in pareggio. Nel 2010 si ottiene l'accREDITAMENTO NADCAP, consolidando così l'opportunità di servire le aziende dei settori aeronautico e difesa. Il 2011 è un anno di decisa ripresa, l'azienda torna a crescere in termini di struttura, competenze, accREDITAMENTI, fatturato e margine

La nascita del centro tomografico

Il 2013 vede un significativo cambiamento nella direzione d'impresa, con l'ingresso nel Consiglio di Amministrazione del responsabile tecnico e della responsabile amministrazione e controllo di gestione. Viene ceduto il ramo d'azienda inerente alla taratura degli strumenti di misura e contemporaneamente viene inaugurato il centro tomografico, primo in Italia. Nel 2015 viene acquistato l'immobile di via Grieco, dove l'anno successivo si trasferisce il nuovo reparto di tomografia che viene potenziato con l'installazione di un tomografo a 450 kV e il consolidamento delle competenze tecniche.



Anni '90

Anni
2000

2008
-
2012

2013
-
2016

Nuovi spazi per il centro controlli non distruttivi

Con il trasferimento in via Grieco dei reparti prove non distruttive, tomografia, dimensionale, ispezioni, organismo di certificazione e formazione, gli spazi di viale Europa vengono ridefiniti, allargando i reparti chimico, metallurgico, prove meccaniche e officina. Vengono effettuati nuovi investimenti in ambito prove meccaniche, chimico e camere climatiche. Si potenziano anche gli investimenti nella struttura informatica e in Cyber Security. Si investe nella digitalizzazione dei processi, adottando il nuovo gestionale Sage X3. Nel 2019 viene installato un tomografo LINAC con potenza di 6 MeV, co-progettato insieme al produttore. TEC Eurolab è il primo laboratorio privato europeo, operante come centro servizi di terza parte, a disporre di tale tecnologia.

La reazione alla pandemia

Nel mese di febbraio 2020 si diffonde la pandemia da COVID-19. Le attività aziendali ne risultano gravemente intaccate con il conseguente crollo del fatturato. Nello stesso periodo, in seguito al verificarsi di due gravi incidenti aerei, un importante costruttore di aeromobili vede congelate le sue vendite con conseguente blocco dei piani di sviluppo di un nuovo propulsore. Le conseguenze non tardano a farsi sentire anche in TEC Eurolab dove venivano eseguiti i controlli non distruttivi e l'analisi dei materiali di alcuni componenti del motore. A causa di questi eventi concomitanti, a fine anno il fatturato segnerà un crollo del 30%. L'azienda ha avviato un'immediata, oculata, ma drastica, politica di taglio della spesa corrente. Non si è, tuttavia, rinunciato a investire in tecnologia, competenze e sicurezza. Iniziano, infatti, anche i lavori di riqualificazione del laboratorio di via della Resistenza, prima storica sede in Campogalliano, destinato ad accogliere, nel 2021, il Centro Prove Funzionali. A maggior tutela della corretta gestione aziendale viene adottato il Modello Organizzativo 231. Nel corso del 2021, nonostante il contesto economico sia ancora influenzato dagli effetti pandemici, si registra una significativa ripresa. Si registra il numero record di clienti serviti. Il fatturato, al netto del contributo del maggior cliente aeronautico, che non ha ancora risolto i problemi derivanti dal blocco delle attività, cresce del 24% rispetto al 2020 e del 9% rispetto al 2019, ultimo anno prima della nefasta esplosione pandemica.

Nuovi investimenti

Lo scoppio della guerra in Ucraina e l'inflazione non lasciano tranquillo il contesto economico; ciò non di meno TEC Eurolab investe nel settore delle applicazioni di Intelligenza Artificiale, acquisendo il 30% di BlueTensor, azienda trentina con la quale si collabora per l'implementazione di soluzioni di AI a supporto dei processi di valutazione della conformità di materiali e componenti. L'azienda risente del forte incremento dei costi energetici e dei materiali di consumo ma grazie ad un consolidamento dei processi commerciali e a un attento controllo di gestione chiude comunque positivamente e con un leggero aumento del fatturato.

2017
-
2019

2020

2021

2022
-
2023

I nostri valori

I valori aziendali costituiscono le linee guida fondamentali dell'attività aziendale. Su tali valori condivisi si vanno ad innestare le competenze trasversali che determinano il comportamento delle persone.

Non solo la qualità del servizio che offriamo al cliente, ma anche la qualità stessa del nostro vivere il posto di lavoro dipende in larga parte dalla condivisione e dall'applicazione dei valori. I collaboratori di TEC Eurolab hanno individuato e deciso di condividere l'adesione ai seguenti valori.



RESPONSABILITÀ

Farsi carico delle conseguenze nei confronti di tutti gli stakeholders, avendo consapevolezza degli obiettivi, dei propri compiti, degli ambiti di intervento e della propria influenza sull'ambiente e sulle persone.



APERTURA

Disponibilità a relazionarsi in modo trasparente e sincero ascoltando attivamente e senza pregiudizio il proprio interlocutore, ricercandone il contributo e il coinvolgimento.



ONESTÀ INTELLETTUALE

Avere la consapevolezza delle proprie capacità, accogliere i feedback e il punto di vista dell'altro. Condividere gli obiettivi in modo trasparente, relazionandosi con sincerità, così da attivare un circolo virtuoso che genera fiducia.



TENSIONE AL RISULTATO

Agire con impegno e determinazione, in modo coordinato e strutturato, per il raggiungimento degli obiettivi, mostrando tenacia quando il contesto diventa difficile e complesso.

We make you feel sure

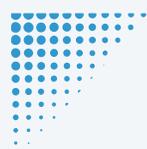


Forniamo alle aziende l'opportunità di avvalersi di un supporto qualificato, al fine di ottenere la certezza che la qualità di materiali, processi, componenti e prodotti corrisponda a quanto definito nel progetto. Persone, competenze e tecnologie avanzate dedicate ad un unico obiettivo: dare la sicurezza che i materiali e i processi siano idonei a garantire le prestazioni attese.



ENTUSIASMO

Attitudine ad agire ed operare con passione ed energia, creando engagement nei propri interlocutori e generando soddisfazione nel cliente interno ed esterno. L'entusiasmo è in relazione con la condivisione degli obiettivi aziendali riconosciuti come coerenti con i propri obiettivi personali



TEAMWORK

Il lavoro di gruppo deve tendere al rafforzamento delle singole competenze in un'ottica di concertazione, con l'intento di rafforzare in modo sinergico le potenzialità del gruppo rispetto all'azione del singolo. Successo e fallimento sono due concetti che andrebbero analizzati con l'intento di trarne sempre spunto per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del team nel corso delle sue azioni, senza tralasciare la rete di supporto che il team può costituire per il singolo.



RISPETTO

Il rispetto deve essere garantito dalla persona nei confronti del gruppo e dal gruppo verso la persona. Prevede di porsi verso l'altro con apertura e disponibilità, esercitando una critica costruttiva verso le altrui, ma soprattutto le proprie opinioni. Per essere garantito, esso deve prevedere chiarezza delle finalità del discorso, delle modalità di interazione reciproca e del ruolo attivo che ogni partecipante deve svolgere per apportare un contenuto costruttivo.

Proposta di valore



Si rendono accessibili a tutte le aziende manifatturiere le competenze e gli strumenti indispensabili al controllo, al miglioramento e all'innovazione di materiali, prodotti e processi. Si collabora con il cliente, nei modi e nei tempi adeguati alle sue esigenze, tanto nella progettazione dei test quanto nella trasformazione dei risultati in soluzioni operative. Con TEC Eurolab tutte le aziende manifatturiere possono disporre dei tecnici, delle competenze e delle strumentazioni necessarie a rendere unico il proprio prodotto.

We make you feel sure

Automotive and racing



Space



Biomedicale



Fasteners



Aerospace and defence



Oil&Gas



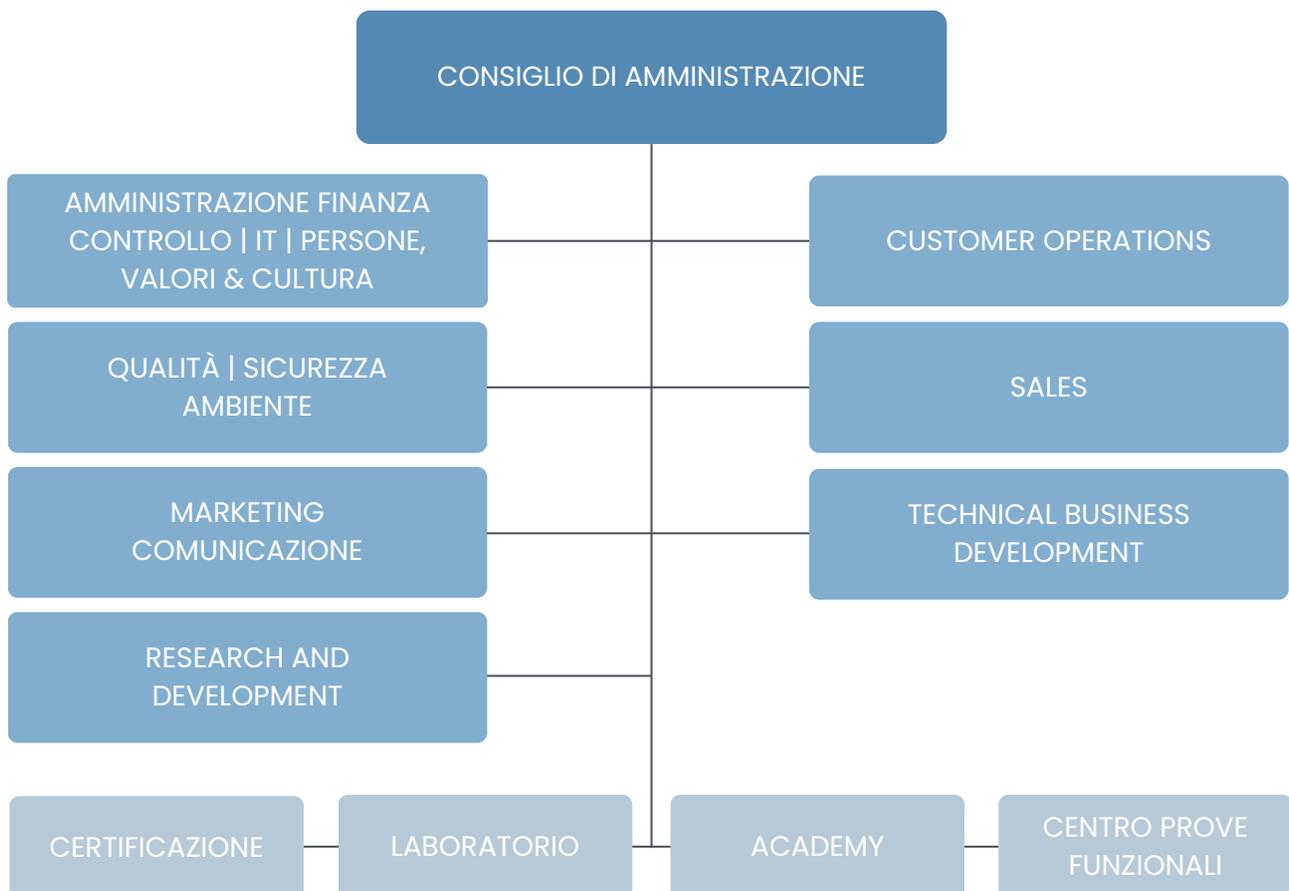
Settori



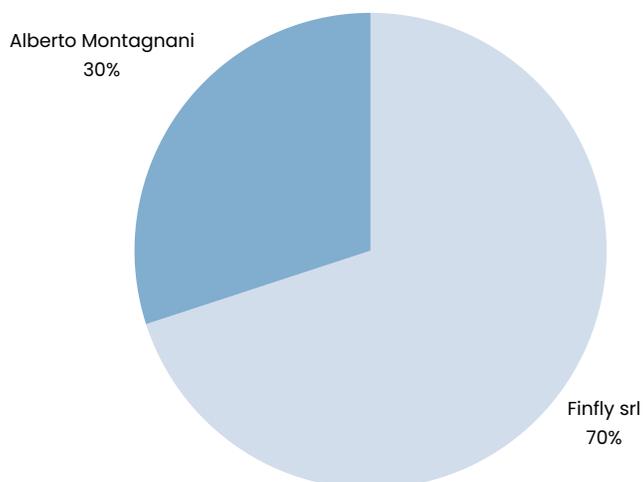
Società e organigramma

TEC Eurolab srl - Viale Europa, 40 - 41011 Campogalliano (MO)
REA Modena 304470 - P.IVA e C.F. 02452540368
Cap. Soc. 98.800,00 € i.v.

L'oggetto sociale, piuttosto ampio, è comunque focalizzato alla gestione di laboratori per l'esecuzione di analisi chimiche, fisiche, meccaniche, dimensionali su materiali e prodotti. Fanno parte dell'oggetto sociale anche le attività di assistenza tecnica, formazione e certificazione del personale nonché quanto attinente a tali aspetti.



Governance



Consiglio di Amministrazione

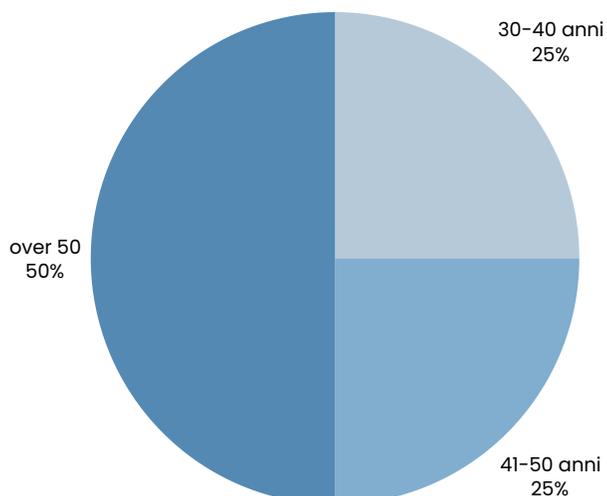
La gestione della società è affidata al CdA, di cui fanno parte:

- **Paolo Moscatti** - Presidente
- **Alberto Montagnani** - Vice Presidente
- **Marco Moscatti** - CEO
- **Silvia Bressan** - CFO

Per la gestione e lo sviluppo dell'Academy TEC Eurolab è stato nominato:

- **Luca Moscatti** - Procuratore

Età dei membri del CdA





Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

L'adozione di un Modello Organizzativo conforme al Decreto Legislativo 231/2001 rappresenta un'importante opportunità per TEC Eurolab, sia in termini di vantaggi interni che di benefici per i suoi stakeholder.

Tale modello consente di rafforzare la governance, migliorare il controllo interno e prevenire il rischio di commissione di reati che potrebbero comportare responsabilità amministrativa. Questo si traduce in una maggiore tutela del patrimonio aziendale, una riduzione delle sanzioni potenziali e un miglioramento della reputazione sul mercato.

Da non trascurare l'effetto positivo sullo sviluppo di una cultura aziendale fondata sul coinvolgimento dei collaboratori e sull'integrità e la trasparenza dei processi decisionali.

Oltre a canali strutturati per raccogliere osservazioni e suggerimenti da parte dei collaboratori, TEC Eurolab, a partire da dicembre 2023, ha introdotto un sistema di segnalazione Whistleblowing, regolato da una policy interna, presentato a tutti i collaboratori e diffuso sul sito web al fine di garantirne il possibile utilizzo anche da parte degli stakeholder.

Per gli stakeholder, l'adozione del modello rappresenta un segnale concreto dell'impegno dell'azienda verso l'etica, la trasparenza e la legalità, accrescendo la fiducia di clienti, partner, investitori e dipendenti. Consideriamo l'integrazione di tale modello come elemento strategico per garantire, nel lungo termine, la sostenibilità e la competitività della nostra impresa.

Rating di legalità

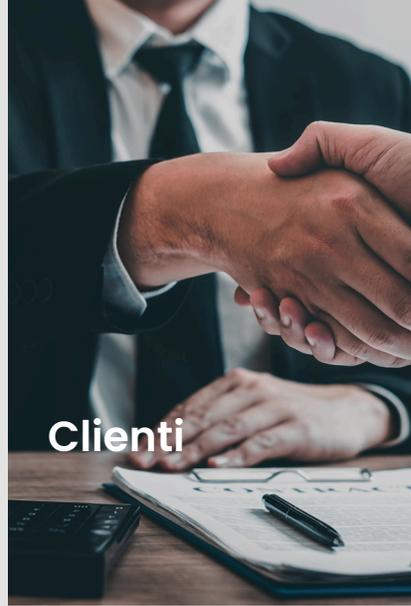
Il rating di legalità è un riconoscimento biennale attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Misurato in stellette (da 1 a 3), ha l'obiettivo di promuovere l'introduzione di principi etici nei comportamenti aziendali, di trasparenza e responsabilità sociale. Nel 2022 abbiamo ricevuto 2 stellette.



Comunità



Collaboratori e familiari



Clienti



Fornitori



Istituti di credito



Enti locali



Scuole



Università



Enti di ricerca



Associazioni tecniche



Associazioni datoriali e sindacali



Associazioni RSI

Stakeholder

Sono tanti i soggetti portatori di interesse verso la nostra azienda e siamo più che mai convinti che la creazione di valore tangibile e intangibile che ci proponiamo di perseguire e quindi la sostenibilità stessa della nostra organizzazione dipendono dalla qualità del rapporto che lega l'azienda ai suoi portatori di interesse. Portiamo grande rispetto ai nostri stakeholder e siamo convinti che il valore aggiunto creato dall'impresa non si misuri unicamente dai dati contabili, ma debba necessariamente tenere conto delle risorse tangibili e intangibili che, magari inconsapevolmente, può contribuire a depauperare.



Networking e partnership

Siamo inoltre convinti che l'apertura alle collaborazioni e al networking offra opportunità di crescita personale e professionale che si ripercuotono positivamente sulle competenze dell'azienda, aumentandone la capacità di rispondere prontamente alle sollecitazioni del mercato.

Nel tempo TEC Eurolab ha sviluppato una significativa rete di conoscenze e collaborazioni, collegandosi a centri di competenza quali università, istituti tecnici, associazioni d'impresa, fondazioni e reti d'impresa che operano in diversi settori industriali.



Coinvolgere gli Stakeholder

TEC Eurolab è impegnata a mantenere un dialogo aperto e costruttivo con i propri portatori di interesse per allinearsi alle aspettative del mercato, migliorare i servizi offerti e rafforzare il proprio impegno per la sostenibilità.

L'azienda ha svolto un percorso strutturato di Stakeholder Engagement volto alla definizione dei temi materiali ESG dell'azienda, propedeutici alla redazione del bilancio di sostenibilità, consultando 370 interlocutori tra dipendenti, clienti, fornitori, Istituti Bancari, Pubbliche Amministrazioni e Terzo Settore attraverso una survey online. Inoltre, un campione di 11 stakeholder chiave sono stati coinvolti in un Focus Group per approfondire i punti di forza e le aree di miglioramento del profilo di sostenibilità di TEC Eurolab.

Questo approccio proattivo ci permette di anticipare le tendenze e le esigenze del settore, mantenendo relazioni sane e durature basate sulla fiducia con gli stakeholder.

Stakeholder	Modalità di coinvolgimento per la strutturazione del bilancio di sostenibilità
Collaboratori	<ul style="list-style-type: none"> • Questionario su priorità tematiche ESG dell'azienda • Attività di Team Building • Fiere • Webinar • Corsi di formazione • Riunioni plenarie su tematiche aziendali e sociali • Iniziative per ridurre l'impatto ambientale (es. borracce ed erogatori d'acqua) • Newsletter aziendale con aggiornamenti anche a tema sostenibilità • Distribuzione del bilancio di sostenibilità • Colloqui periodici (semestrali)
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> • Questionario su priorità tematiche ESG dell'azienda • Focus Group multistakeholder di condivisione e ascolto su temi materiali e obiettivi di miglioramento ESG • Fiere • Webinar • LinkedIn • Sito web • Newsletter mail • Eventi fisici in azienda
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Questionario su priorità tematiche ESG dell'azienda • Focus Group multistakeholder di condivisione e ascolto su temi materiali e obiettivi di miglioramento ESG • Sito web • LinkedIn • Condivisione codice etico in fase di qualifica
Istituti di credito	<ul style="list-style-type: none"> • Questionario su priorità tematiche ESG dell'azienda • Focus Group multistakeholder di condivisione e ascolto su temi materiali e obiettivi di miglioramento ESG
Scuole e università	<ul style="list-style-type: none"> • Questionario su priorità tematiche ESG dell'azienda • Accoglienza di giovani studenti in Stage, Tirocini, Alternanza Scuola-Lavoro • Iniziative culturali di supporto alla formazione • Visite del laboratorio per scuole • Partecipazione a progetti in collaborazione con università • Eventi fisici in azienda in collaborazione con università
Enti di ricerca	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazioni e partnership per innovazione tecnologica ed efficienza energetica
Associazioni tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazioni e partnership per innovazione tecnologica
Associazioni datoriali e sindacali	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazioni e partnership
Associazioni di settore	<ul style="list-style-type: none"> • Partnership per ricerca e innovazione tecnologica
Pubbliche amministrazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Focus Group multistakeholder di condivisione e ascolto su temi materiali e obiettivi di miglioramento ESG • Questionario su priorità tematiche ESG dell'azienda
Associazioni territoriali (CNA, Confindustria)	<ul style="list-style-type: none"> • Partnership e partecipazione ad eventi sul territorio





Qualità Accreditamenti

Riteniamo che esista un solo modo per misurare la qualità del nostro servizio: misurare la soddisfazione del nostro Cliente.

Fin dalla sua fondazione TEC Eurolab ha scelto l'accreditamento e la certificazione di parte terza quale strategia per perseguire, in modo oggettivo, la soddisfazione del Cliente.

La conformità alle normative internazionali rappresenta per noi la base sulla quale costruire poi elementi di differenziazione in grado di rendere unico il servizio offerto ai nostri Clienti.

ACCREDIA

I cittadini richiedono garanzie crescenti circa la qualità e la sicurezza di beni e servizi acquistati. Produttori e fornitori sono chiamati a garantire tali fattori sia per rispettare requisiti legislativi sia per affrontare la concorrenza in mercati sempre più complessi. Solo i Laboratori e gli Organismi di certificazione e ispezione accreditati sono in grado di fornire al mercato dichiarazioni di conformità affidabili, credibili ed accettate a livello internazionale.

(ACCREDIA - Ente Italiano di Accreditamento - Unico organismo nazionale autorizzato dallo Stato a svolgere attività di accreditamento).

Di seguito l'elenco degli accreditamenti, certificazioni e riconoscimenti ottenuti da TEC Eurolab.

UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018

Accreditamento del Laboratorio di Prova: esecuzione di prove di laboratorio su materiali, sia distruttive che non distruttive.

UNI CEI EN ISO/IEC 17024:2012

Accreditamento per la certificazione di personale: saldatori e brasatori, saldatori di materie plastiche, operatori di saldatura e brasatura, personale addetto alle prove non distruttive (PND) di livello 1-2-3 (settori industriale e ferroviario), esperti ATP, personale addetto F-GAS.

UNI CEI EN ISO/IEC 17065:2012

Accreditamento per la Certificazione di prodotti/processi/servizi: procedimenti di saldatura e brasatura, prodotti di saldatura secondo ISO 3834, imprese F-GAS.



LAB N° 0052 L
PRS N° 0059 C
PRD N° 0223 B

SAE AS7003 NADCAP (NATIONAL AEROSPACE AND DEFENSE CONTRACTORS ACCREDITATION PROGRAM) PROGRAM REQUIREMENTS

Accreditamento Nadcap MTL (AC 7101):
Laboratorio di Prova accreditato per l'esecuzione di prove distruttive su materiali (chimiche, metallografiche, meccaniche e prove di corrosione in nebbia salina).

Accreditamento Nadcap NDT (AC 7114):
Laboratorio di Prova accreditato per l'esecuzione di prove non distruttive per il settore aerospaziale e della difesa (metodi RT Film e PT).

Accreditamento Nadcap AQS (AC 7004):
Laboratorio di Prova NDT con sistema di gestione per la qualità aerospaziale accreditato.



UNI EN ISO 9001:2015

Certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità

Erogazione di servizi di analisi e prove di laboratorio su materiali in ambito chimico, metallografico e meccanico; controlli non distruttivi, collaudi dimensionali in laboratorio. Progettazione ed erogazione di corsi di formazione in ambito tecnico e normativo.

EN 9100:2018

Certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità delle organizzazioni dell'aeronautica, dello spazio e della difesa

Erogazione di servizi di analisi e prove di laboratorio in ambito chimico, metallografico e meccanico; controlli non distruttivi; collaudi dimensionali in laboratorio. Laboratorio di prova per l'industria aeronautica ed aerospaziale. Lavorazioni meccaniche, preparazione provini e collaudi dimensionali su specifica cliente.



RICONOSCIMENTO INAIL - SETTORE REPLICHE METALLOGRAFICHE

Laboratorio riconosciuto dall'INAIL per il prelievo e la **valutazione di repliche metallografiche su componenti** eserciti in regime di scorrimento viscoso.



RICONOSCIMENTO MIUR (MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITÀ E RICERCA)

Laboratorio approvato n° 222 dell'Albo Fornitori per l'Emilia Romagna.



ENTITÀ TERZA PER LA CERTIFICAZIONE DI PERSONALE AI SENSI DELLA DIRETTIVA 2014/68/UE

Autorizzazione MISE - Ministero dello Sviluppo Economico

Entità terza riconosciuta per l'approvazione dei metodi e del personale che esegue giunzioni permanenti per le attrezzature a pressione delle categorie II, III, IV (punto 3.1.2 allegato I); approvazione del personale addetto all'esecuzione di controlli non distruttivi ai sensi dell'allegato I punto 3.1.3 alla direttiva 2014/68/UE PED.



Ministero delle Imprese e del Made in Italy

Qualifiche aeronautiche

APPROVAZIONE GE AVIATION

Approvazione quale Laboratorio di prova per l'esecuzione di test chimici, metallografici, meccanici secondo specifica **GE S400**. Approvazione del processo di **tomografia computerizzata** a raggi X. Approvazione del Sistema di Gestione per la Qualità secondo specifica **GE S1000**.

APPROVAZIONE BOEING COMPANY

Approvazione quale Laboratorio di prova per l'esecuzione di **test chimici, metallografici, meccanici** su elementi di fissaggio, fibra di carbonio, resine. **Prove di corrosione** in nebbia salina. Controllo di soluzioni di processo.

FORNITORE QUALIFICATO AVIO SPA

Approvazione come fornitore qualificato per l'esecuzione di controlli tomografici.

FORNITORE QUALIFICATO AVIO AERO SPA

Approvazione come Laboratorio qualificato per l'esecuzione di prove distruttive in ambito meccanico, chimico e metallografico, controlli tomografici e dimensionali.

FORNITORE QUALIFICATO LEONARDO SPA DIVISIONE ELICOTTERI (EX AGUSTA WESTLAND)

Approvazione come fornitore per analisi di laboratorio su materiali, **test e validazione di metalli e compositi**.

FORNITORE QUALIFICATO LEONARDO SPA DIVISIONE VELIVOLI (EX ALENIA AERONAUTICA)

Approvazione quale Laboratorio per analisi chimiche, prove **chimico/fisiche, meccaniche per prove di accettazione** su materiali grezzi metallici, elastomerici e compositi (anche curati) e per prove di controllo processo. Prove di corrosione in nebbia salina.



Le verifiche ispettive

Gli Enti di Accreditamento pianificano verifiche di sorveglianza periodiche al fine di controllare il mantenimento dei requisiti di conformità alle normative da parte del laboratorio e dell'Organismo di Certificazione.

Altre verifiche ispettive, chiamate audit interni, vengono pianificate dallo stesso sistema di gestione per la qualità aziendale, con l'obiettivo di mantenersi costantemente allineati a normative e regolamenti tecnici e gestionali nonché individuare rischi potenziali ed opportunità di miglioramento.

I numeri delle verifiche ispettive

Nel corso delle Verifiche Ispettive di parte terza e seconda gestite durante l'esercizio 2023, per un totale rispettivamente di 6 audit (Accredia DL, Accredia DC, Intertek, Nadcap), ciascuno per gli ambiti di competenza, sono state rilevate complessivamente: 2 non conformità, 24 osservazioni e 12 commenti/opportunità di miglioramento.

2

Non conformità

24

Osservazioni

12

Commenti





I numeri della produzione

Nel corso dell'esercizio 2023 sono stati emessi 22.895 rapporti di prova. 3.100 sono stati invece i certificati emessi sotto accreditamento dall'Organismo di Certificazione e 106 i corsi di formazione erogati.



I nostri clienti

Nel 2023, i nostri clienti serviti hanno registrato una crescita significativa, passando da 1.652 a 1.880 clienti (includere le eventuali diverse sedi operative). I settori automotive, aerospace e biomedicale hanno mostrato l'espansione più marcata.

A livello geografico, il nostro focus principale è sul mercato italiano, generando ricavi per €9.867.149, in aumento del 7,6% rispetto al 2022.

Distribuzione geografica della clientela	2022		2023	
	Numero clienti [n]	Ricavi [€]	Numero clienti [n]	Ricavi [€]
Italia	1609	8.286.812	1.829	9.101.293
Esteri	43	884.413	51	765.856
Totale	1.652	9.171.225	1.880	9.867.149



I confronti internazionali

Allo scopo di verificare accuratezza, ripetibilità e riproducibilità dei risultati dei test effettuati, partecipiamo a numerosi circuiti di prove interlaboratorio, organizzati da enti accreditati sulla base della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17043, i cosiddetti Proficiency Testing Providers.

L'organizzatore del circuito invia a più laboratori un determinato numero di campioni, simili a quelli sui quali il laboratorio esegue le prove di routine. A ciascun campione viene assegnato un codice la cui corrispondenza con il vero identificatore del materiale è nota solo all'organizzatore, vincolato tuttavia al segreto. I laboratori partecipanti analizzano i campioni e comunicano i risultati all'organizzatore.

L'organizzatore elabora i risultati pervenuti, ottenendo degli indici che riassumono le prestazioni di tutti i laboratori nel loro complesso e dei singoli laboratori in dettaglio.

A tutti i partecipanti viene quindi inviata una relazione sulle conclusioni derivanti dalle elaborazioni dei risultati. Ogni partecipante sarà in grado di valutare la qualità delle proprie prestazioni sia in termini assoluti che per confronto con gli altri laboratori, dei quali viene resa nota l'identità ma non il codice che ne identifica i risultati, assicurando in tal modo l'anonimato.

Circuiti di prova interlaboratorio

Nel corso del 2023 TEC Eurolab ha preso parte ai circuiti di prove interlaboratorio elencati nella pagina seguente. Si evidenzia l'elevato numero di circuiti interlaboratorio partecipati, con un importante impegno sia economico che di risorse per la nostra struttura. Sono stati selezionati diversi enti, al fine di avere migliore flessibilità di scelta, tempistiche più idonee alle dinamiche aziendali ed una più ampia possibilità di confronto, tra i quali gli enti EXOVA (Francia), ATG (Repubblica Ceca), ROCKY MOUNTAIN (USA), ecc.

Per il mantenimento della qualifica GE Aviation secondo S-400 sono stati invece eseguiti dei circuiti interlaboratorio specifici con il loro laboratorio di riferimento (DIRATS).

I circuiti partecipati sono stati in totale 26; laddove i circuiti hanno fornito risultati non soddisfacenti sono state immediatamente attivate le procedure di indagine e ripetizione dei test, in particolare partecipando a nuovi circuiti, oltre che individuando le opportune azioni di miglioramento.





PROVA	PROVIDER	ESITO
Analisi chimica ICP base Ti	ROCKY MOUNTAIN	Conforme
Analisi chimica ICP base Ni	ROCKY MOUNTAIN	Conforme
Gas Spettrometria infrarossa: Carbonio	ROCKY MOUNTAIN	Conforme
Gas Spettrometria infrarossa: Zolfo	ROCKY MOUNTAIN	Conforme
Gas nei metalli: Idrogeno	ROCKY MOUNTAIN	Conforme
Gas nei metalli: Azoto	ROCKY MOUNTAIN	Conforme
Gas nei metalli: Ossigeno	ROCKY MOUNTAIN	Conforme
Durezza Brinell	SWISS INSTITUTE	Conforme
Grain Size Measurement NADCAP	CTS	Conforme
Inclusion Rating NADCAP	PTP EXOVA	Accettabile
Corrosione in nebbia salina neutra NADCAP	PTP EXOVA	Conforme
Corrosione in nebbia salina neutra	PTP EXOVA	Accettabile
Trazione ad alta temperatura	PTP EXOVA	Accettabile
Prova di fatica LCF	PTP EXOVA	Alert
Giunti saldati: trazione trasversale	COMPALAB	Accettabile
PND UT	ATG	In attesa risultati
PND RT Film	ATG	In attesa risultati
MOCA - Specific Migration	IIS	Conforme
MOCA - Specific Migration	DRRR	Accettabile
MOCA - Overall Migration	DRRR	Conforme
Gas cromatografo	FAPAS	In attesa campione
Trazione ad alta temperatura	DIRATS (GE AVIATION)	Conforme
Near surface: IGA, IGO	DIRATS (GE AVIATION)	Conforme
Powder Size Distribution	DIRATS (GE AVIATION)	Conforme

Ricerca e Sviluppo

In TEC Eurolab, il nostro impegno verso la Ricerca e Sviluppo rappresenta uno dei pilastri fondamentali della nostra strategia di crescita e innovazione. Investire in R&D ci permette di mantenere una continua innovazione sul fronte tecnologico per poter fornire sempre soluzioni all'avanguardia ai nostri clienti. Nel 2023 abbiamo incrementato del 4% gli investimenti in innovazione arrivando a 1.141.830 euro destinati ad attività di ricerca, sviluppo di competenze e risorse materiali e immateriali.

1.141.830 €
in innovazione

Partecipazione a progetti europei

La collaborazione con partner europei non solo favorisce la condivisione delle conoscenze e lo sviluppo di idee comuni, ma promuove anche lo scambio di prospettive ed esperienze diverse. Unendo le nostre forze a quelle di organizzazioni che condividono i nostri stessi obiettivi, possiamo sfruttare le competenze reciproche, accelerare l'innovazione e affrontare le sfide più urgenti del settore.

Collaborazione con Università e RTO

Crediamo fermamente che una stretta collaborazione tra industria, RTO e università sia la chiave per raggiungere una crescita sostenibile. Siamo attivamente coinvolti nella pubblicazione di ricerche scientifiche e accademiche. Queste collaborazioni ci consentono di condividere conoscenze, sviluppare nuove tecnologie e migliorare continuamente le nostre competenze.

Nuova sezione R&D sul sito web

Nell'ambito del rafforzamento del dipartimento R&D, è stata anche implementata sul sito web una nuova sezione dedicata, in cui è possibile vedere tutti i progetti in corso, le opportunità di collaborazione aperte e le pubblicazioni scientifiche a cui abbiamo contribuito con la nostra expertise.

Nuovi materiali di comunicazione

Ct scan of high-density turbine blade: which is the best system?

COMPONENTS AND MATERIALS TESTING FOR AUTOMOTIVE

TEC Eurolab



Eventi e webinar

Nel 2023 abbiamo organizzato diversi eventi presso la nostra sede, anche in collaborazione con importanti associazioni e ospitando figure di spicco del mondo accademico e industriale. Oltre agli eventi in presenza, i nostri esperti hanno preso parte a molte fiere e momenti di incontro italiani ed europei, condividendo speech tecnici ed entrando in contatto con nuove tecnologie e professionisti del settore.

L'INTELLIGENZA DEL LAVORO

1 febbraio - Modena, Confindustria Emilia Area Centro

Abbiamo affrontato il difficile tema del divario tra le competenze possedute dai lavoratori e quelle ricercate dalle imprese, argomentando di come la formazione possa essere una probabile soluzione a questo problema.



TWI AEROSPACE PANEL AND INNOVATION CONFERENCE

19 e 20 aprile - Cambridge, Inghilterra

Incentrato sui settori dell'Aerospace, Space e affini, è stata un'occasione unica per incontrare i migliori player del settore e gettare le basi per nuove proficue collaborazioni.



SPACE MEETINGS VENETO

dal 15 al 17 maggio - Venezia

Prima edizione della conferenza internazionale e Business Meeting dedicati all'industria spaziale. Abbiamo presentato soluzioni innovative di test per l'industria aerospaziale e conosciuto nuove tecnologie e approcci alla scena industriale.



MOCA. GESTIONE DELLA SUBFORNITURA

30 maggio - TEC Eurolab

Evento ospitato in presenza presso la nostra sede, abbiamo parlato della Certificazione MOCA e dell'importanza di garantire la sicurezza di materiali e oggetti a contatto con gli alimenti su tutta la catena di fornitura.



JEC FORUM

6 e 7 giugno - Bologna

Primo evento italiano interamente dedicato all'universo dei materiali compositi. Abbiamo incontrato i principali attori dell'industria e valutato opportunità di collaborazione.



IEEE METROAUTOMOTIVE

dal 28 al 30 giugno - Accademia Militare Modena

Durante la panel session Military Automotive, abbiamo presentato la tomografia industriale come metodo di controllo adatto ad ogni industria.



ECNDT CONFERENCE

dal 3 al 7 luglio - Lisbona

Alla conferenza internazionale sui controlli non distruttivi, abbiamo portato un caso di studio applicato che integra le potenzialità del nostro acceleratore lineare e l'intelligenza artificiale



WEBINAR NUOVO REGOLAMENTO MACCHINE

27 settembre

A luglio 2023 è stato pubblicato il Regolamento Macchine UE 2023/1230 che sostituirà da gennaio 2027 la Direttiva Macchine 2006/42/CE. In questo webinar abbiamo illustrato le principali novità e cambiamenti.



RM FORUM

28 e 29 settembre - Arese

Anche quest'anno abbiamo portato un contributo tecnico: Test Engineering per l'Additive Manufacturing, spiegando i vantaggi dei test customizzati in fase di progettazione prodotto.



WOMEN IN 3D PRINTING

11 ottobre - TEC Eurolab

Nell'ambito della conferenza "Storie di Tecnologia e Passione" abbiamo ascoltato un panel di relatrici raccontare esperienze, innovazioni e trend dei propri settori industriali nel campo dell'additive manufacturing.



OMC MED ENERGY

dal 24 al 26 ottobre - Ravenna

Exhibition e Conferenza nel settore energia. Il nostro team di tecnici ha potuto incontrare potenziali clienti e valutare opportunità di collaborazione.



FORMNEXT

dal 7 al 10 novembre -
Cambridge, Inghilterra

Speech congiunto in cui abbiamo raccontato come grazie alla tecnologia Roboze, possiamo progettare e realizzare features personalizzate per eseguire test funzionali per i nostri clienti



IEEE TECH DEFENSE

dal 20 al 22 novembre - Roma

Al workshop internazionale sulla difesa, abbiamo parlato di Additive Manufacturing e delle sue applicazioni nell'Aerospace.



AEROSPACE & DEFENCE

dal 28 al 30 novembre - Torino

Ad uno degli eventi più importanti per il settore dell'Aerospazio e della Difesa, abbiamo avuto l'opportunità di incontrare e scambiare conoscenza con i più importanti leader del settore.



DONNE E SOSTENIBILITÀ

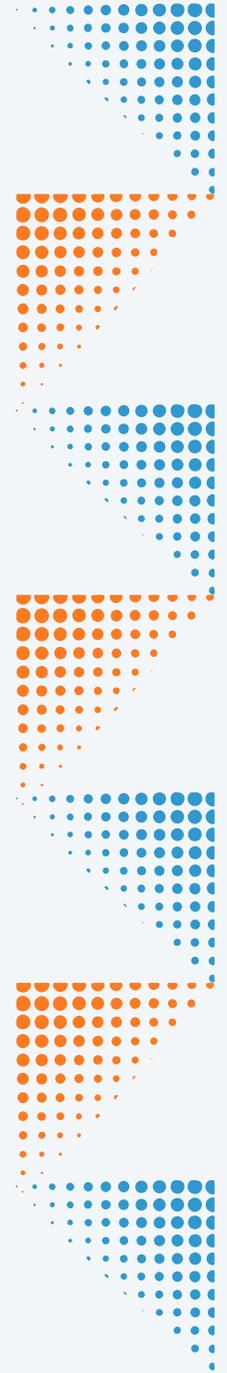
1 dicembre - Modena

Ospiti di TetraPak, abbiamo presentato uno speech sulla Tomografia Industriale applicata all' Additive Manufacturing.





Strategia di Sostenibilità



Governance della Sostenibilità

Il Consiglio di Amministrazione riveste un ruolo centrale nell'elaborazione, approvazione e monitoraggio della strategia aziendale relativa allo sviluppo sostenibile dei processi aziendali: garantisce l'integrazione degli obiettivi di sostenibilità nella visione complessiva dell'organizzazione, promuovendo una cultura aziendale orientata al lungo termine, che considera gli impatti economici, ambientali e sociali delle attività aziendali.

La governance della sostenibilità si basa su un approccio partecipativo, che prevede un dialogo continuo interno ed esterno. A livello interno, il Consiglio si avvale del contributo e del confronto con i responsabili delle principali aree aziendali, le cui osservazioni e proposte sono raccolte in momenti di lavoro dedicati, strutturati in incontri periodici che confluiscono in un'analisi complessiva durante le riunioni mensili del Consiglio di Amministrazione. A livello esterno, tiene conto delle istanze e delle aspettative dei principali stakeholder, tra cui collaboratori, clienti, fornitori, pubbliche amministrazioni, associazioni di settore e consorzi, attraverso momenti di ascolto e tavoli di confronto.

L'avvio del percorso di definizione della strategia ESG aziendale, che ha portato anche alla redazione del primo bilancio di sostenibilità, rappresenta un passo fondamentale in questa direzione. Per supportare questo processo, è stato istituito un Team di lavoro multidisciplinare che coinvolge figure chiave delle seguenti aree aziendali:

- Amministrazione e Controllo: per la raccolta, gestione e verifica dei dati necessari alla reportistica di sostenibilità;
- Marketing e Comunicazione: per l'elaborazione e la diffusione delle iniziative ESG e la sensibilizzazione degli stakeholder;
- Risorse Umane: per l'integrazione dei principi ESG nelle politiche di gestione del personale e nella promozione di una cultura aziendale sostenibile;
- Qualità, Sicurezza e Ambiente: per il monitoraggio e il miglioramento degli impatti ambientali e della sicurezza nei processi aziendali.

L'impegno della direzione aziendale per promuovere un percorso di crescita sostenibile che contempra non solo il successo economico, ma anche la creazione di valore per le persone e l'ambiente, è supportato da strumenti che ampliano le conoscenze degli amministratori sullo sviluppo sostenibile, attraverso un approccio basato sull'ascolto, sul confronto attivo con stakeholder esterni e sulla partecipazione a reti e associazioni di settore, sia a livello nazionale che internazionale.

Presidente del CDA

- Presidente della **Federazione delle Associazioni Nazionali dei Laboratori Europei**: posizione che garantisce un confronto costante con le esigenze, le normative e le migliori pratiche in ambito sostenibile adottate a livello europeo.
- Vicepresidente di **ASSOTIC**, associazione fondata nel 2020 che oggi rappresenta un unico punto di riferimento per l'intero settore, unendo cinque associazioni precedenti. Questo consente di essere direttamente coinvolti nella definizione delle priorità del settore, inclusa la promozione di iniziative per lo sviluppo sostenibile.

CEO e Amministratore Delegato

Presidente del **Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria Emilia**: Questo ruolo favorisce un contatto continuo con stakeholder esterni, permettendo di intercettare le esigenze emergenti delle nuove generazioni di imprenditori e di sviluppare strategie innovative e sostenibili, in linea con le tendenze economiche e sociali del territorio e oltre. Le informazioni e le best practice apprese vengono integrate nelle strategie aziendali, rafforzando l'impegno di TEC Eurolab verso uno sviluppo sostenibile responsabile e innovativo.





Impegno per gli obiettivi SDGs Agenda 2030

L'azienda adotta un approccio strategico alla sostenibilità, identificando e valutando tra i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 ONU, quali sono i più pertinenti e collegati alla propria attività. Per rendere operativi questi impegni, destiniamo risorse dedicate, definiamo procedure operative mirate e creiamo team di lavoro interni per l'implementazione di specifici progetti di sostenibilità. Questo approccio non solo ci consente di raggiungere obiettivi coerenti con i valori aziendali e con gli SDG selezionati, ma contribuisce anche al successo del nostro business, favorendo la prosperità dell'impresa nel lungo periodo.



SALUTE E BENESSERE

Abbiamo a cuore il benessere delle persone che lavorano in azienda e della comunità in cui operiamo. Promuoviamo la sicurezza sul posto di lavoro tramite rigorose procedure e la sensibilizzazione dei collaboratori verso una cultura del lavoro sicuro. Attraverso progetti di Welfare dedicati alla salute e al sostegno ad associazioni come AIL - Associazione Italiana contro le Leucemie, Linfomi e Mieloma - ci impegniamo costantemente per contribuire ad un maggiore accesso alla sanità e al benessere.



ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Collaboriamo con scuole e università per assicurare ai più giovani un'istruzione di qualità ed esperienze che avvicinino ogni ragazza e ragazzo al mondo del lavoro. Organizziamo nei nostri laboratori visite per le scuole, accogliamo studenti universitari e di ITS per stage formativi, sosteniamo progetti di educazione attiva organizzati dalla nostra comunità. Istruzione di qualità vuol dire anche formazione interna: le nostre competenze sono il nostro vantaggio competitivo e investiamo per il loro sviluppo



PARITÀ DI GENERE

TEC Eurolab riconosce l'importanza fondamentale dell'equità di genere. Abbiamo avviato un percorso verso la conformità ai requisiti della Prassi di Riferimento UNI 125, per garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, in linea con l'Obiettivo 5 dell'Agenda 2030.



LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Ci impegniamo attivamente affinché la nostra impresa produca e consumi in maniera sostenibile. Garantiamo una remunerazione equa per le donne e gli uomini di TEC Eurolab, cerchiamo di assicurare nella nostra attività un ambiente di lavoro sano.



CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Collaboriamo con realtà territoriali per favorire lo sviluppo del patrimonio culturale, contribuendo alla coesione sociale e alla sostenibilità delle nostre città e comunità. Siamo attenti all'efficientamento energetico, idrico e della gestione dei rifiuti.



PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

Collaboriamo con realtà nazionali e internazionali per l'accesso, lo sviluppo e la condivisione di nuove tecnologie e conoscenze attraverso progetti europei di ricerca e sviluppo e la partecipazione alla ricerca scientifica.

Analisi di Materialità

TEC Eurolab ha condotto per la prima volta l'analisi di Materialità, un processo di valutazione che supporta le scelte strategiche aziendali, e consente di individuare gli ambiti di Sostenibilità più rilevanti in termini di impatto sui quali l'azienda deve impegnarsi in modo prioritario attraverso azioni e obiettivi per rispondere alle esigenze dei suoi stakeholder.

Per realizzare la propria analisi di materialità, abbiamo iniziato con una valutazione interna. Sono stati coinvolti i responsabili d'area (Finanza, Sicurezza e Ambiente, Risorse Umane, Acquisti, Marketing) per valutare quali sono i principali impatti ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) causati dalle attività dell'azienda verso persone e ambiente. Una volta individuati gli impatti positivi (+) e negativi (-) è stata fatta una classificazione degli impatti effettivi e quelli attualmente potenziali, infine sono stati valutati sulla base della loro rilevanza (gravità e probabilità). Il risultato di questa valutazione degli impatti ha permesso di focalizzare l'universo dei temi rilevanti per TEC Eurolab.

Temi ambientali

Temi materiali	Impatti principali	+/-	Potenziale /effettivo	Rilevanza
Gestione energetica e riduzione delle emissioni climalteranti	Mitigazione dei cambiamenti climatici con efficientamento energetico e uso di risorse rinnovabili	+	Effettivo	
	Contributo in termini di gas serra ai cambiamenti climatici con emissioni dirette e indirette	-	Effettivo	
Uso responsabile dei materiali	Corretta gestione dei prodotti chimici (approvvigionamento, trasporto, stoccaggio e impiego)	+	Effettivo	
	Impatti negativi legati ad una non corretta gestione dei prodotti chimici (es. inquinamento e incidenti ambientali)	-	Effettivo	
Corretta gestione dei rifiuti	Corretta gestione delle diverse tipologie di rifiuti e rispetto delle normative per il loro smaltimento	+	Effettivo	
	Produzione di rifiuti	-	Effettivo	
Approvvigionamento sostenibile	Riduzione dell'impatto ambientale e sociale lungo la filiera, favorendo una maggiore attenzione nelle qualifiche della Supply Chain	+	Potenziale	
	Impatti negativi su persone e ambiente nella catena di fornitura	-	Effettivo	





Temi sociali

Temi materiali	Impatti principali	+/-	Potenziale /effettivo	Rilevanza
Sviluppo delle competenze	Crescita delle conoscenze dei collaboratori, aumento del loro coinvolgimento nei progetti e senso di appartenenza con conseguente crescita personale e professionale	+	Effettivo	
	Mancanza di nuovi stimoli per il collaboratore e perdita di Engagement	-	Potenziale	
Benessere e conciliazione vita-lavoro	Promozione di condizioni di benessere integrato dei collaboratori e aumento della loro soddisfazione	+	Effettivo	
	Stress e insoddisfazione dei collaboratori per mancanza di ascolto dei loro bisogni	-	Potenziale	
Diversità e inclusione	Creazione di una cultura di impresa inclusiva	+	Effettivo	
	Episodi di discriminazione	-	Potenziale	
Salute e sicurezza dei lavoratori	Ambiente di lavoro salubre e riduzione dei rischi per la salute/sicurezza dei collaboratori	+	Effettivo	
	Incremento di infortuni sul luogo di lavoro	-	Potenziale	
Rapporti con la comunità locale	Promozione dello sviluppo sociale e culturale della comunità locale	+	Effettivo	
	Lontananza tra l'azienda e le esigenze sociali-culturali del territorio	-	Potenziale	

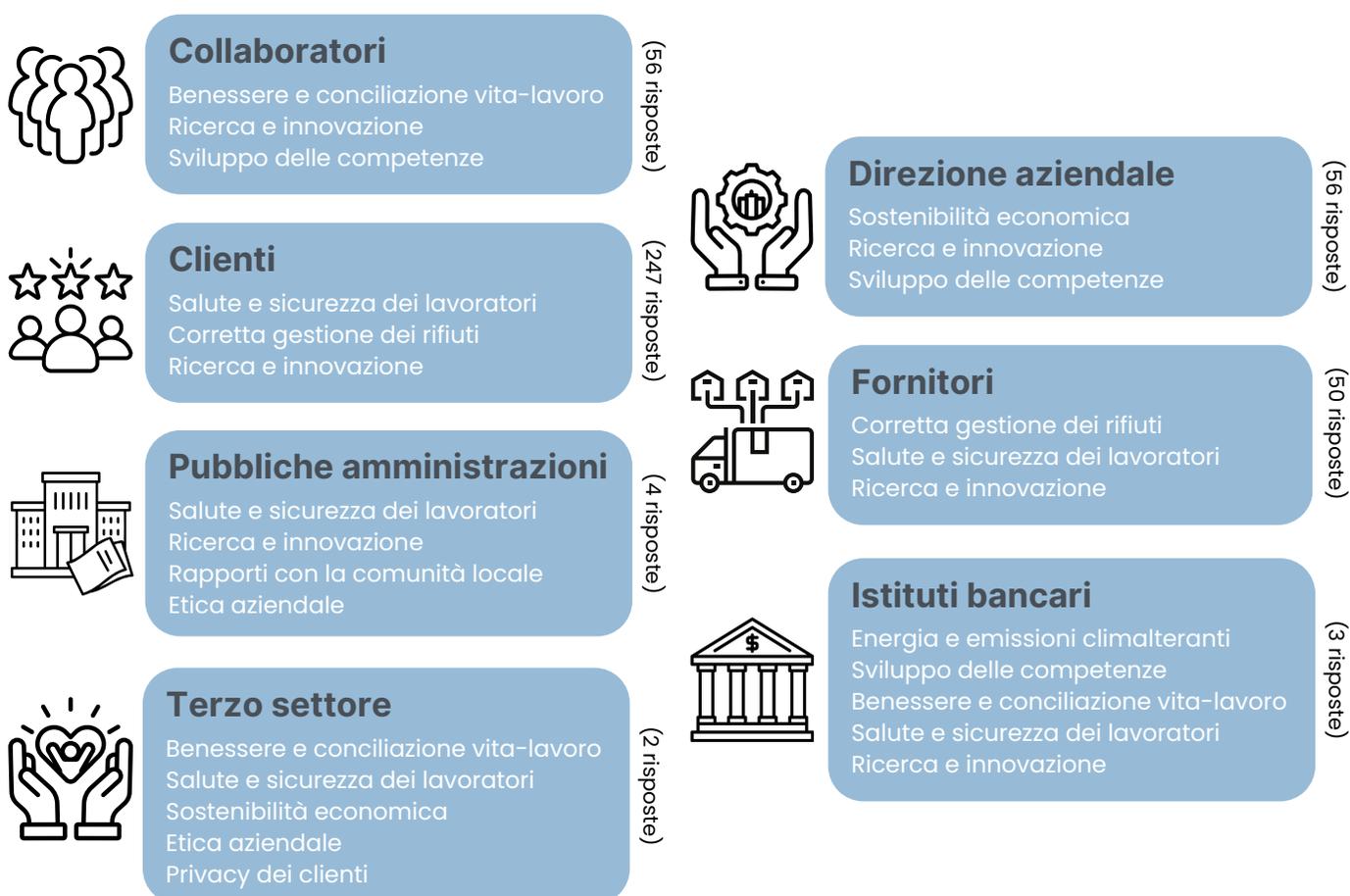
Temi di governance

Temi materiali	Impatti principali	+/-	Potenziale /effettivo	Rilevanza
Sostenibilità economica	Investimenti in innovazione e distribuzione del valore aggiunto a beneficio di tutti i suoi Stakeholders	+	Effettivo	
	Scarsi investimenti in innovazione e mancata distribuzione del valore aggiunto agli Stakeholders	-	Potenziale	
Etica aziendale	Rafforzare le relazioni con clientela e catena di fornitura promuovendo trasparenza e correttezza	+	Effettivo	
	Perdita di credibilità e fiducia presso gli Stakeholder (es. mancato rispetto di leggi, norme, accordi sottoscritti)	-	Potenziale	
Privacy dei clienti	Prevenzione di violazioni dei dati e relative conseguenze legali e reputazionali	+	Effettivo	
	Perdita di dati sensibili dei clienti	-	Potenziale	
Ricerca e innovazione	Miglioramento e sviluppo di potenziali nuovi servizi e tecnologie	+	Effettivo	
	Collaborazione sinergica con Università e Enti di Ricerca per perfezionare ed efficientare i processi	-	Potenziale	
	Difficoltà e chiusura verso progetti di innovazione tecnologica e conseguente rallentamento dello sviluppo di potenziali nuovi servizi e tecnologie	-	Effettivo	

Una volta determinati i temi maggiormente rilevanti per TEC Eurolab in termini di impatti generati, l'analisi si è concentrata sull'ascolto e il confronto degli stakeholder interni ed esterni per definire quali temi materiali siano i più prioritari. La consultazione degli stakeholder sui temi materiali è stata realizzata attraverso due modalità di ingaggio: una survey on-line e un Focus Group multi-stakeholder.

Survey online

Al fine di raccogliere i pareri quantitativi dei nostri stakeholder, abbiamo inviato un questionario anonimo ai principali interlocutori in cui è stato chiesto di esprimere un punteggio di rilevanza da 1 a 5 sui temi materiali ESG proposti. Hanno fornito il proprio contributo oltre 370 stakeholder di diverse categorie (collaboratori, direzione di TEC Eurolab, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, Istituti Bancari e Terzo Settore). Da queste risposte si ha un quadro delle priorità tematiche delle diverse tipologie di stakeholder dell'azienda.





Focus Group multi-stakeholder

Successivamente l'azienda ha approfondito i risultati del questionario tramite lo strumento del Focus Group. Il valore aggiunto dato da questo strumento è un'analisi qualitativa dettagliata, che fornisce dei pareri soggettivi e permette un momento aperto di scambio di informazioni con gli stakeholder. Hanno partecipato a questo incontro 11 persone appartenenti alle categorie di fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, Partner commerciali e Istituti Bancari. Ai partecipanti è stato chiesto di indicare le proprie percezioni sul profilo di sostenibilità di TEC Eurolab e quali sono i temi sui quali vorrebbero vedere un maggiore impegno in futuro. Dalle loro risposte e osservazioni sono state raccolte idee e suggerimenti interessanti dai diversi punti di vista che rafforzano la strategia di sostenibilità di TEC Eurolab.



Matrice di materialità



La Matrice di Materialità è l'elaborazione dell'output del processo di Analisi di Materialità, che mostra in forma grafica come si posizionano i temi materiali in relazione alla loro rilevanza per gli Stakeholder interni ed esterni. Questo grafico è il risultato della valutazione degli impatti svolta da TEC Eurolab e della consultazione degli Stakeholder.

I risultati ottenuti dalla Matrice evidenziano nel quadrante in alto a destra quelli che sono i temi maggiormente prioritari per TEC Eurolab e i suoi Stakeholder.

Nello specifico il tema di maggiore rilevanza per gli Stakeholder esterni è **"Salute e Sicurezza dei lavoratori"**, un tema che è alla base delle attività di TEC Eurolab, che cerca di migliorare di anno in anno le proprie performance di sicurezza sul lavoro.

Internamente il tema più rilevante risulta la **"Sostenibilità economica"**, che consente lo svolgimento di tutte le iniziative di carattere volontario come investire in ricerca, nel benessere delle persone e nel sostegno della comunità che la ospita.

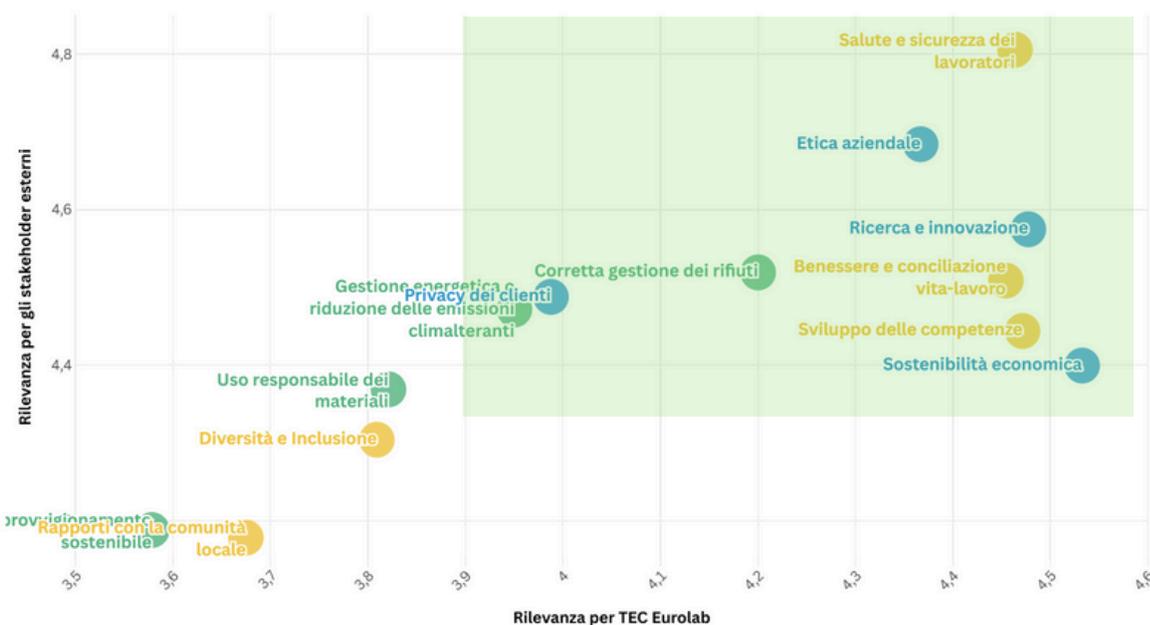
Per gli Stakeholder esterni sono molto importanti anche i temi di Governance come **"Etica aziendale"**, che l'azienda presidia con l'adozione volontaria del Modello di Organizzazione e gestione 231, e **"Ricerca innovazione"**, un caposaldo della cultura di impresa di TEC Eurolab, che collabora con numerose Università ed enti di ricerca.

Internamente sono molto rilevati anche i temi che riguardano i collaboratori dell'azienda, come **"Benessere e conciliazione vita-lavoro"** e **"Sviluppo delle competenze"** su cui l'azienda sta puntando molto come dimostrano gli impegni in ore di formazione, eventi di Team Building, servizi di Welfare e sperimentazione di flessibilità oraria. L'intento aziendale è quello di rendere più stimolante e soddisfacente l'ambiente di lavoro delle persone che vivono l'azienda ogni giorno.

Il tema ambientale più rilevante è **"Corretta gestione dei rifiuti"** che, viste le numerose tipologie di rifiuti prodotte e la complessità normativa della loro gestione, è un tema che l'azienda non sottovaluta e presidia con cura.

Matrice di Materialità

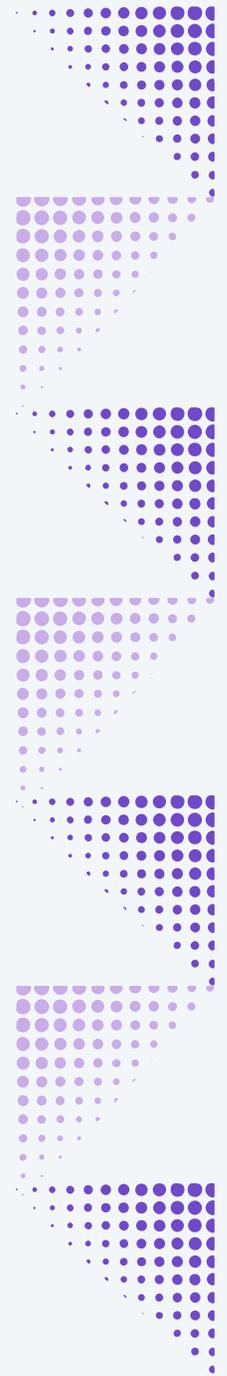
● Dimensione Ambientale ● Dimensione Sociale ● Dimensione Governance





Le persone

TEC Eurolab siamo noi



Le persone: il capitale umano

Il Bilancio Sociale 2023 di TEC Eurolab rappresenta un momento fondamentale per riflettere sul percorso intrapreso e sugli obiettivi raggiunti nel corso dell'anno, con un particolare focus sugli aspetti legati al mondo del lavoro e all'evoluzione delle dinamiche occupazionali all'interno dell'azienda. In un contesto caratterizzato da significativi cambiamenti globali, TEC Eurolab ha saputo affrontare le sfide mantenendo al centro le persone e il loro benessere.

Nel corso del 2023, il mercato del lavoro ha continuato a essere influenzato dal fenomeno delle "grandi dimissioni" o "great resignation", un trend iniziato nel 2022 che ha visto un aumento esponenziale delle dimissioni volontarie. Questo fenomeno, osservato anche in TEC Eurolab, non può essere attribuito a una sola causa, ma riflette un insieme di fattori, tra cui il desiderio di migliori condizioni retributive, una riduzione dei tempi di trasferimento casa-lavoro, e un malessere psicologico maturato all'interno delle imprese. Nonostante queste difficoltà, TEC Eurolab ha dimostrato una resilienza notevole, adattando le proprie politiche per rispondere alle esigenze dei propri collaboratori.

L'azienda ha mantenuto e rafforzato le sue politiche di supporto ai lavoratori, promuovendo la flessibilità e la personalizzazione degli orari lavorativi per favorire un migliore equilibrio tra vita privata e lavoro. La decisione di consolidare lo smart working come modalità strutturale è un chiaro esempio dell'impegno di TEC Eurolab verso un modello di lavoro moderno e sostenibile. Già a luglio 2022, con l'introduzione di un regolamento interno e la firma dei primi 45 accordi individuali per lo smart working, l'azienda ha posto le basi per un ambiente di lavoro più flessibile e orientato agli obiettivi.

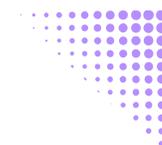
Nel 2023, l'occupazione in TEC Eurolab ha registrato un leggerissimo decremento rispetto all'anno precedente, con 16 cessazioni e 14 nuovi inserimenti. Questo turnover ha colpito maggiormente i reparti produttivi, ma tutte le posizioni vacanti sono state adeguatamente sostituite, mantenendo un alto livello di know-how e introducendo giovani collaboratori che hanno apportato nuove competenze ed energie. L'azienda ha continuato a puntare sulla stabilizzazione dei collaboratori, registrando il 96% dei contratti a tempo indeterminato.

Grazie alle politiche di welfare aziendale che includono un piano di welfare completo, l'aumento del valore del buono mensa e il percorso formativo "Progetto Vita Lavoro", TEC Eurolab continua a testimoniare l'attenzione al benessere dei collaboratori, promuovendo una cultura del lavoro basata sulla fiducia, la responsabilità e la collaborazione.

In conclusione, il 2023 è stato un anno di sfide e trasformazioni che TEC Eurolab ha saputo affrontare con successo grazie a un approccio innovativo e centrato sulle persone. Il Bilancio di Sostenibilità 2023 riflette non solo i risultati ottenuti, ma anche la visione di un futuro sostenibile e inclusivo, dove il lavoro è sinonimo di benessere e crescita per tutti i collaboratori.



Il 2023 in numeri



131.460 Ore lavorate

Selezioni
effettuate **14**

8

Media
Anzianità
Lavorativa

81

Collaboratori

8 Apprendisti

Incidenza costo del
lavoro su fatturato

41%

96% Assunti
tempo
indeterminato

22

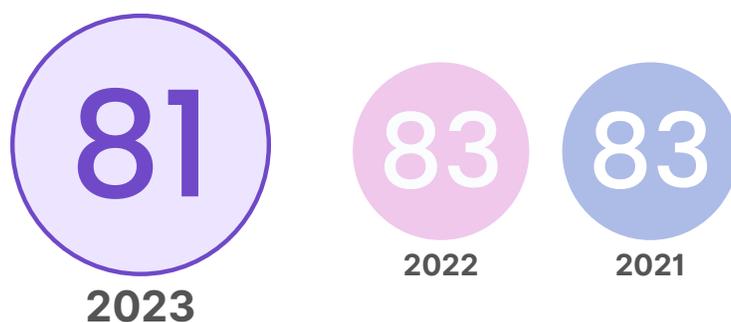
Stage
attivati

Occupazione

Il lavoro in TEC Eurolab

Numeri, tipologie contrattuali,
dinamiche occupazionali

Numero collaboratori



Nel 2023 l'occupazione in TEC Eurolab ha registrato un leggerissimo decremento rispetto al 2022 in quanto abbiamo avuto 16 cessazioni mentre gli inserimenti sono stati 14.

Il turnover più elevato si è verificato nei reparti produttivi con il 75% di dimissioni dovute principalmente a scelte di vita differenti, avvicinamenti alla propria residenza, opportunità di lavoro in aziende di prestigio o posizioni lavorative più in linea con le aspettative professionali dei collaboratori.

Tutte le posizioni scoperte sono state adeguatamente sostituite con l'inserimento di nuovi profili e tramite riorganizzazione interna dei reparti che hanno permesso di mantenere un alto livello di know-how unitamente ad un ricambio di competenze e di flessibilità con l'arrivo di giovani collaboratori.

Inquadramenti	2022 [n]			2023 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Quadri	5	3	8	6	3	9
Impiegati	41	31	72	37	32	69
Operai	3	0	3	3	0	3
Totale	49	34	83	46	35	81





Prosegue anche per il 2023 la caratteristica volontà di stabilizzazione dei collaboratori da parte dell'Azienda: i contratti a tempo indeterminato, che consentono una progettualità di lungo termine, raggiungono il 96% del totale.

È stata confermata una collaboratrice inizialmente assunta con contratto di somministrazione e abbiamo assunto 5 nuovi apprendisti nei reparti produttivi per un totale complessivo di 8 apprendisti.

I Tempi Determinati non raggiungono neppure il 4% del totale (3 dipendenti con questo contratto)

Oltre alla forza lavoro dell'Azienda, nel 2023 si aggiunge il contributo di 22 lavoratori con contratto atipico (stage).

L'88% della forza lavoro del 2023 è impiegata con orario full-time.

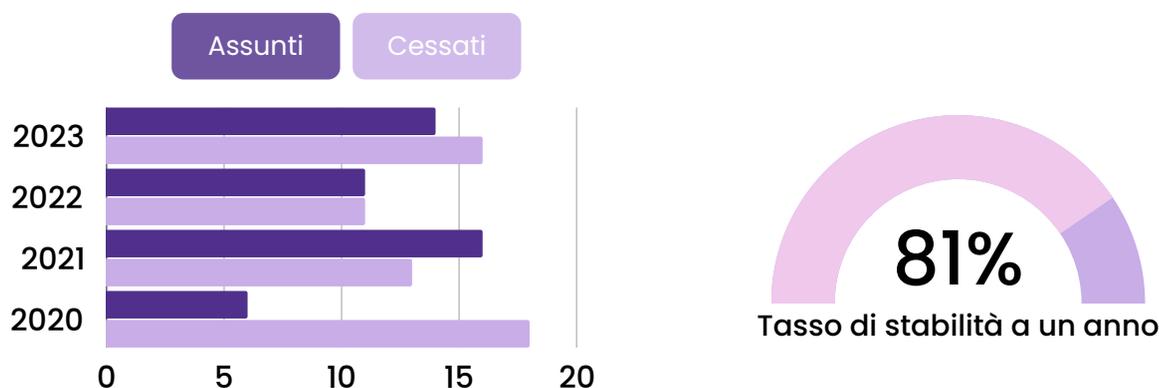
Contratti	2022 [n]			2023 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	38	29	67	40	30	70
Determinato	4	5	9	1	2	3
Apprendistato	7	-	7	5	3	8
Atipici	15	8	23	16	6	22
Totale	64	42	106	62	41	103

Full-time	47	28	75	44	27	71
Part-time	2	6	8	2	8	10
Totale	49	34	83	46	35	81

Analisi del Turnover

Pur in presenza di un turnover negativo (indice dipendenti usciti) che si attesta al 19,7%, l'effetto è quasi totalmente compensato da un Turnover positivo (indice nuovi dipendenti in ingresso) del 17,3%.

L'indice di stabilità a un anno (rapporto fra personale con più di un anno di anzianità e l'organico al 31/12 dell'anno precedente) decresce rispetto al dato del 2022 per l'uscita di 4 collaboratori, 2 staff e 2 produttivi, con un'elevata anzianità di servizio.



Tassi di turnover	2022 [n]			2023 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Nuovi assunti	7	4	11	6	8	14
Dipendenti usciti	8	3	11	9	7	16
Totale dipendenti	49	34	83	46	35	81
Tasso di assunzione nuovi dipendenti	14,3%	11,8%	13,3%	13,0%	22,9%	17,3%
Tasso di turnover dei dipendenti	16,3%	8,8%	13,3%	19,6%	20,0%	19,8%

Neo assunti totali: 14

Età media neo assunti 30

9 Laureati



5 Diplomati

2 Staff



12 Tecnici

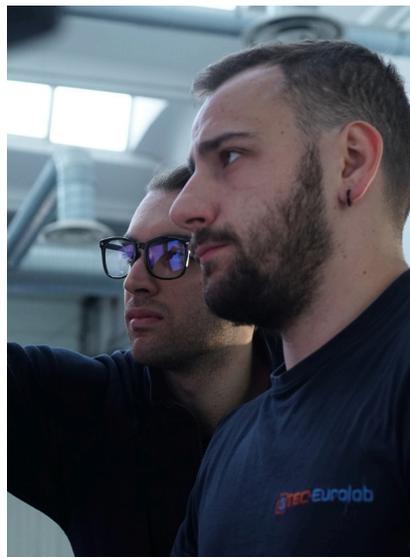


Il Team

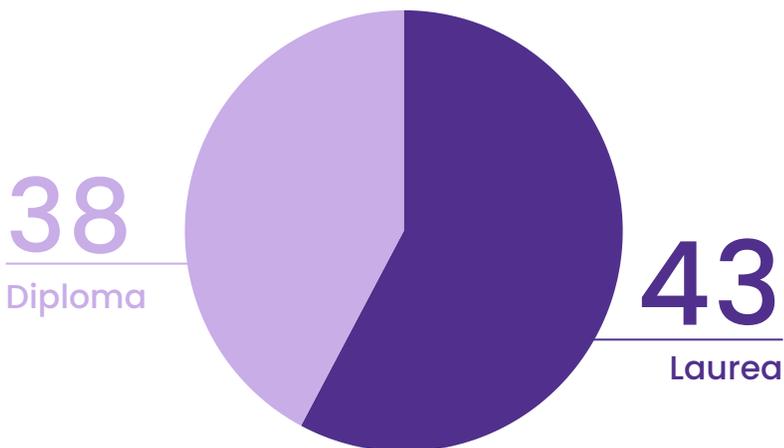
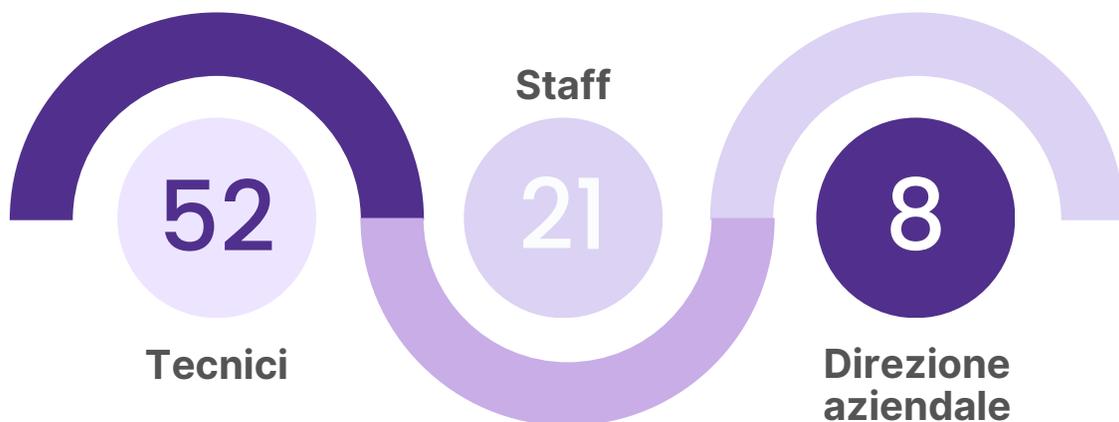
Anagrafica, generazioni culturali, professioni, titoli di studio

Il Team di TEC Eurolab è composto da 46 uomini e 35 donne.

Tavolo dei Responsabili (TRF) - Direzione Aziendale: 5 donne, 7 uomini.



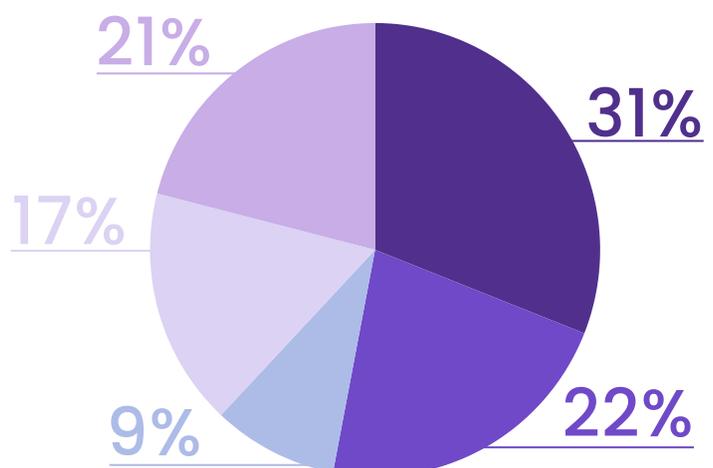
Composizione organico



Titolo di studio

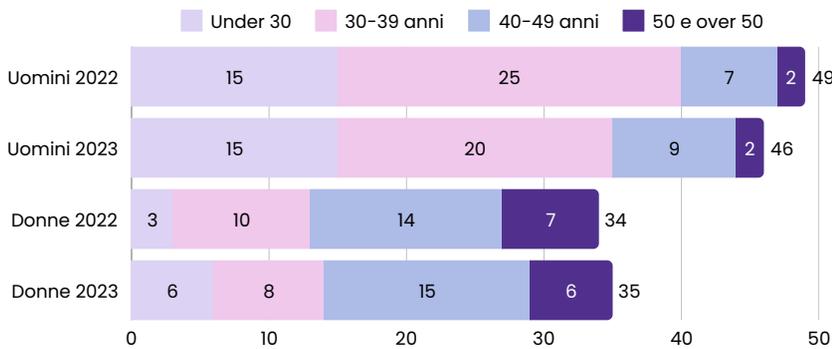
Aree di studio

- Laurea indirizzo scientifico/ingegneristico
- Laurea indirizzo umanistico/economico
- ITS
- Diploma tecnico meccanico/elettronico/chimico
- Diploma contabile amministrativo/informatico/scientifico/altri indirizzi





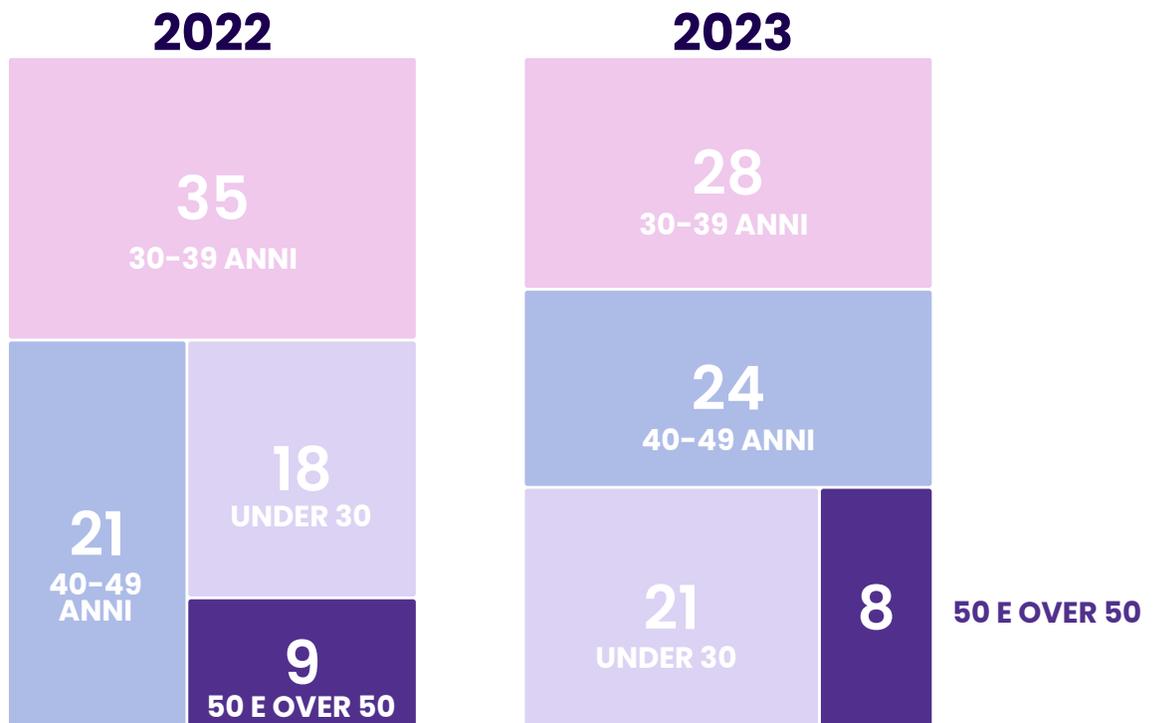
Classi di età (2022 vs 2023)



Età media **37**

Anzianità media **8**

Numero di collaboratori per classi d'età (confronto biennale)



Generazioni



GENERAZIONE Z
(nati fra il 2000 e il 2010)

6

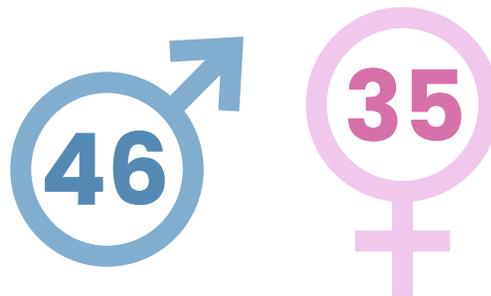
MILLENNIALS
(nati fra il 1980 e il 1999)

53

GENERAZIONE X
(nati fra il 1965 e il 1979)

22

Parità di genere



Nel corso del 2023, l'azienda ha implementato azioni mirate a promuovere la parità di genere, con particolare attenzione al sostegno delle lavoratrici nella conciliazione tra vita professionale e privata.

- Sono stati mantenuti accordi individuali di smart-working, introdotti durante il periodo post-Covid, che hanno favorito una maggiore flessibilità organizzativa e contribuito a migliorare la possibilità per le donne lavoratrici di gestire al meglio gli impegni extra-lavorativi.
- È stata garantita la possibilità di richiedere modifiche temporanee di orario, come uscite anticipate o altre soluzioni personalizzate, e la concessione di part-time a termine, rispondendo alle esigenze specifiche dei collaboratori.
- Nell'ultimo trimestre dell'anno, l'azienda ha condotto un sondaggio interno con l'obiettivo di identificare ulteriori interventi per migliorare la parità e la flessibilità organizzativa.

Nel 2023, l'analisi del rapporto tra le retribuzioni medie orarie degli uomini e delle donne per inquadramento professionale è rimasta stabile o leggermente migliorata rispetto al 2022 in tutte le categorie professionali. Il dato evidenzia l'impegno dell'azienda verso l'equità salariale e la continua attenzione alla valorizzazione delle risorse umane indipendentemente dal genere, con risultati incoraggianti nelle diverse categorie professionali.

Nelle categorie dei quadri il rapporto è migliorato rispetto al 2022, segnalando una riduzione del divario retributivo nelle posizioni di leadership. Questo risultato evidenzia un'attenzione concreta all'equità nelle retribuzioni per ruoli strategici e di responsabilità. Per gli impiegati, il rapporto si mantiene vicino alla parità, con un valore di 0,9708.

Rapporto retribuzione donne/uomini per inquadramento professionale [RAL media oraria]	2022 [€]			2023 [€]		
	Uomini	Donne	D/U	Uomini	Donne	D/U
Quadri	29,89	28,12	0,9408	31,00	29,30	0,9452
Impiegati	15,46	15,46	1	16,07	15,60	0,9708
Operai	12,00	/	/	12,84	/	/

Nel 2023 sono stati concessi e sono terminati 8 congedi parentali, ad un uomo e sette donne. A seguito del periodo sono tornati tutti e tutte in servizio, ad eccezione di due neo-mamme che hanno cambiato lavoro per avvicinamento a casa.

Congedi parentali e tassi di rientro	2022 [n]			2023 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Congedi parentali concessi	0	7	7	1	7	8
Congedi terminati nel periodo	0	6	6	1	7	8
Lavoratori tornati in servizio al termine del congedo parentale	0	6	6	1	5	6
Tasso di rientro	/	100%	100%	100%	71%	75%





Work Life Balance e Organizzazione Aziendale

TEC Eurolab è particolarmente attiva su questi temi e cerca di concretizzare azioni che li sostengano tramite:

- Flessibilità dell'orario di lavoro
- Utilizzo del part time
- Smart Working
- Piano Welfare
- Buono Mensa
- Percorso Formativo sul Progetto Vita Lavoro

Flessibilità dell'orario di lavoro

In TEC Eurolab si applica ormai da 10 anni l'orario di lavoro flessibile, esteso a tutti i rapporti di lavoro: Full Time, Part Time, lavoratori somministrati.

La flessibilità dell'orario prevede l'ingresso in Azienda fra le 8 e le 9 del mattino con relativa uscita fra le 17 e le 18 a completamento dell'orario di lavoro giornaliero contrattuale.

La flessibilità è stata estesa anche alla pausa pranzo, che può essere fruita nella fascia oraria che va dalle 12 alle 14.30: inizialmente legata ad esigenze connesse all'emergenza Covid, è stata stabilizzata in azienda a fronte della maggior soddisfazione dei collaboratori e della capacità organizzativa che rende questo orario applicabile senza problematiche che si ripercuotono sulla produzione o sull'attenzione al servizio al cliente.

Sempre in ottica di bilanciamento fra vita privata e lavorativa, il lavoro straordinario è considerato un'eccezione legata a picchi di lavoro o a particolari necessità produttive.

Part-time

Il part time in TEC Eurolab è sempre stato considerato come un elemento organizzativo importante nella gestione del rapporto collaboratore-Azienda.

È principalmente attivato su richiesta del collaboratore e autorizzato in relazione alle necessità organizzative e produttive del reparto di appartenenza.

Il monte ore settimanale e l'articolazione oraria, che può comprendere sia una distribuzione omogenea del monte ore sui 5 giorni lavorativi, così come giornate lavorative di 8 ore alternate a giornate più brevi, sono frutto di accordo individuale basato sulle esigenze e disponibilità del collaboratore e sulle esigenze organizzative dell'Azienda.

Di norma è autorizzato con modalità temporanea che viene di volta in volta riveduta e rinnovata o interrotta.

Tipologia di Part-time	Numero di collaboratori
95%	1
92,5%	1
90%	1
87,5%	2
75%	1
62,5%	3
60%	1

Contratti part-time richiesti da collaboratori **10**

Contratti part-time richiesti dall'azienda **0**

Smartworking

Il 2023 vede la volontà di proseguire questa modalità organizzativa del lavoro anche dopo la fase emergenziale legata alla pandemia nell'ottica di rendere il lavoro da remoto sempre più fruibile e attuabile da parte dei collaboratori di TEC Eurolab.

Sono pertanto state redatte 35 proroghe agli accordi individuali già in essere per i collaboratori che già utilizzavano abitualmente tale modalità per il 2° semestre del 2023.

Il consolidamento di questo strumento di lavoro "intelligente" ha ulteriormente proiettato TEC Eurolab verso una cultura del lavoro basata sul raggiungimento degli obiettivi aziendali più che sulla presenza fisica in Azienda, sulla responsabilità del singolo, sulla delega e la fiducia, sulla collaborazione e la comunicazione.

35 Collaboratori coinvolti



9000 Ore smartworking

Welfare aziendale

TEC Eurolab ha scelto di implementare ormai da 5 anni un Piano Welfare aziendale, costituito da un importo liberale e omogeneo messo a disposizione dalla Proprietà a tutti i collaboratori.

È stato selezionato un fornitore che mette a disposizione un portale dedicato al Welfare su cui possono essere acquistati servizi per sé e la famiglia, piani sanitari, versamenti a fondi pensione e opportunità di viaggi, sport, cultura e divertimento.

37.990 €
Totale erogato



36.790 €
Totale utilizzato

Voci di spesa	Importo erogato
Spese per figli/familiari	4.130 €
Viaggi, sport, Benessere, Cultura e Divertimento	15.415 €
Salute	3.120 €
Beni e servizi	11.550 €
Fondi previdenza	2.575 €



Buono mensa

TEC Eurolab ha scelto ormai da anni di valorizzare il momento della pausa pranzo fornendo a tutti i dipendenti (compreso personale in somministrazione e stagisti) un buono mensa totalmente a carico dell'azienda fruibile presso 7 strutture convenzionate sul territorio di Campogalliano.

A conferma dell'impegno che TEC Eurolab dimostra per il sostegno ed il benessere dei propri collaboratori, il valore del buono mensa è aumentato da 7 € a 8 € con decorrenza Maggio 2023.

Nel 2023 sono stati allocati su questa voce di spesa € 97.785.



97.785 €
Totale erogato

Percorso formativo sul Progetto Vita Lavoro

La grande novità introdotta nel corso del 2023 è stato il percorso formativo, che ha coinvolto tutti i collaboratori, intrapreso con il Prof. Alberto Peretti, filosofo del lavoro.

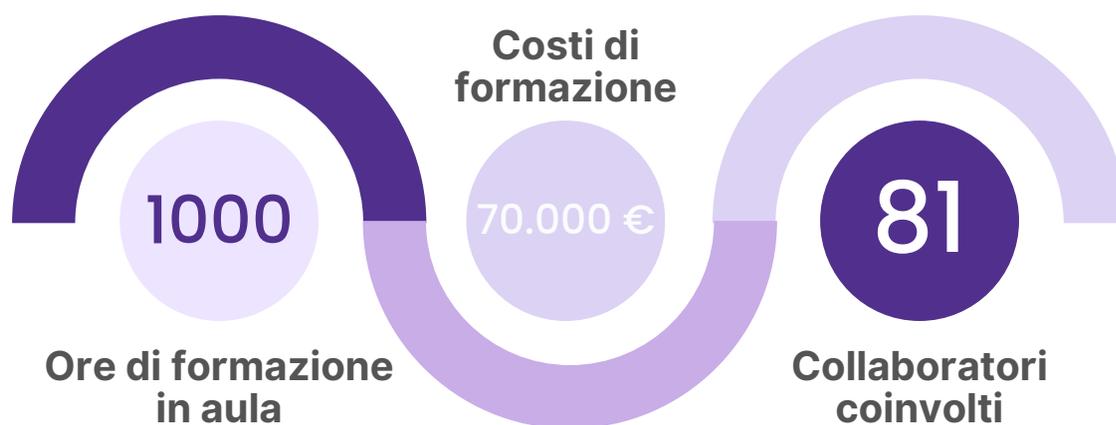
Con il Prof. Peretti abbiamo affrontato tematiche legate alla concezione del lavoro sotto diversi punti di vista: filosofico, antropologico, artistico e storico partendo dall'antichità, attraversando rivoluzioni, guerre per arrivare fino ai giorni nostri e soffermandoci sul valore che è stato attribuito al lavoro nel corso dei secoli.

Ci ha accompagnato in un viaggio alla scoperta del Fare Bene, Stare Bene e Fare il Bene sia nella sfera professionale che personale. Questo iter formativo ci ha portati ad approfondire alcuni concetti legati al cosiddetto work-life balance e abbiamo realizzato un questionario che abbiamo somministrato a tutti i collaboratori con l'obiettivo di sondare le loro esigenze al fine di identificare nuove possibili azioni che potessero ulteriormente soddisfare il benessere della nostra comunità aziendale. Le azioni intraprese in conseguenza agli esiti del questionario diventeranno oggetto di sperimentazioni attuabili nel corso del 2024.

Formazione

La formazione, strumento strategico di crescita e sviluppo, è stata ulteriormente valorizzata nel 2023, con una spesa per corsi esterni in aula di € 70.000. Oltre alla formazione tecnica e manageriale, quest'anno abbiamo introdotto corsi su materie filosofiche con l'obiettivo di ampliare le vedute dei collaboratori e favorire il confronto su tematiche di vita oltre che lavorative, riscontrando un alto apprezzamento da parte dei partecipanti.

Come negli anni precedenti, la formazione in aula è stata affiancata dalla formazione interna organizzata dall'Academy di TEC Eurolab e dalla formazione on the job che avviene nei reparti e fra i reparti. TEC Eurolab continua a promuovere diverse modalità formative che costituiscono la Formazione Continua del Personale: formazione on the job, affiancamenti con personale senior, rotazioni in altri reparti diversi da quello di appartenenza.



Spesa media in formazione per collaboratore: **864,20 €**

Ore medie di formazione per collaboratore: **12,3**

In ambito formativo, viene dedicata particolare attenzione al percorso di inserimento dei nuovi assunti: crediamo infatti che un buon inserimento e una buona accoglienza in Azienda, basati su condivisione di visioni, regole, mission e valori, siano la base più solida per un proficuo rapporto e sviluppo professionale.

Per questo i nuovi assunti vengono inseriti in due percorsi formativi:

1. PAC - Piano di Accoglienza Collaboratori: Un percorso di 13 ore di formazione generale tenuta da membri della Proprietà Aziendale, del Tavolo Aziendale dei Responsabili (TRF) e da diversi Referenti aziendali. I temi trattati includono Visione, Mission e Valori aziendali; Organizzazione, Regolamento e rapporti con l'Ufficio Risorse Umane; Sicurezza; Sistema Qualità; Attività Produttive; Sistema Informativo Aziendale; Procedure Amministrative; uso dei Gestionali di supporto.

2. Training on the job: Un percorso di affiancamento al personale senior del reparto di riferimento, che si snoda a seconda della seniority e del ruolo per tutta la durata del periodo di prova.

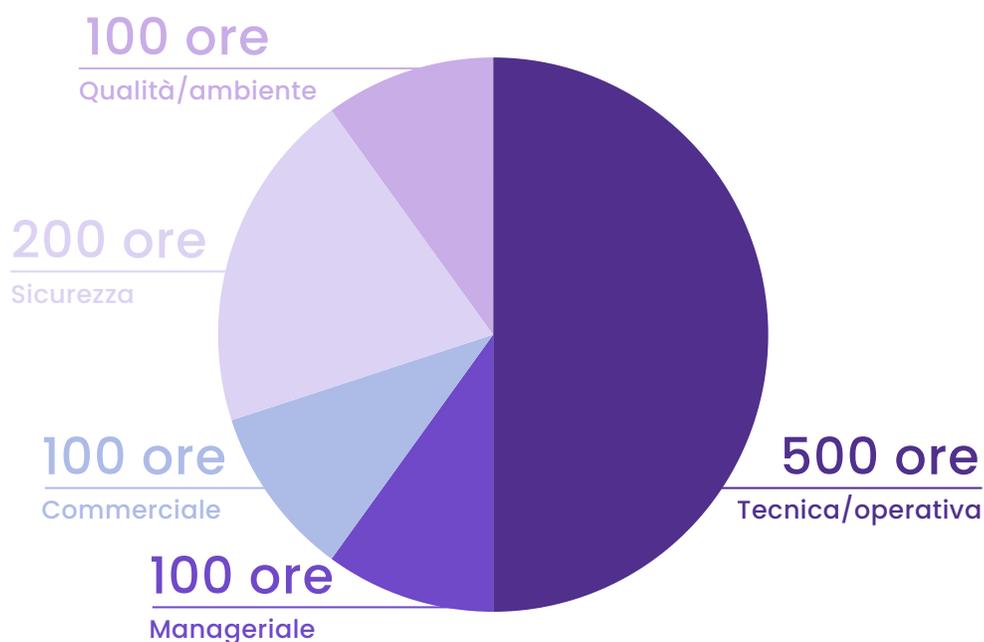
L'azienda crede fermamente nella necessità di una formazione continua su tutti i livelli e funzioni di impresa, quale fattore fondamentale per la realizzazione dei piani strategici di sviluppo e di competitività sui mercati.





Numero di dipendenti coinvolti in attività di formazione per inquadramento professionale	2022 [n]			2023 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Quadri	3	3	6	6	3	9
Impiegati	25	15	40	37	32	69
Operai	0	0	0	3	0	3
Totale	28	18	46	46	35	81

Aree tematiche della formazione [in ore dedicate]



Stage, Tirocini, Alternanza Scuola-Lavoro

L'accoglienza di studenti presso i reparti aziendali rappresenta da sempre un impegno costante per TEC Eurolab. La collaborazione con scuole e istituti di Formazione per i futuri talenti, il collegamento fra mondo azienda e mondo accademico sono uno dei segni distintivi dell'Azienda e uno dei suoi valori irrinunciabili.

Cerchiamo di accogliere i tirocinanti e di coinvolgerli il più possibile garantendo loro percorsi di integrazione nei reparti di assegnazione per permettergli di applicare quanto hanno appreso a scuola a livello teorico.

I nostri tecnici senior di reparto affiancano gli studenti affinché lo stage possa essere proficuo e costruttivo fornendo in alcuni casi la possibilità di seguire progetti anche sperimentali utili per la stesura delle tesi di laurea.

Nel 2023 TEC Eurolab ha ospitato n. 22 stage per un totale di 7.920 ore.

	Numero di stage	Ore in azienda
ITS	4	1.340
Università - Curricolari	14	6.100
PCTO	4	480
Totale	22	7.920

ITS MO - Materiali **1**

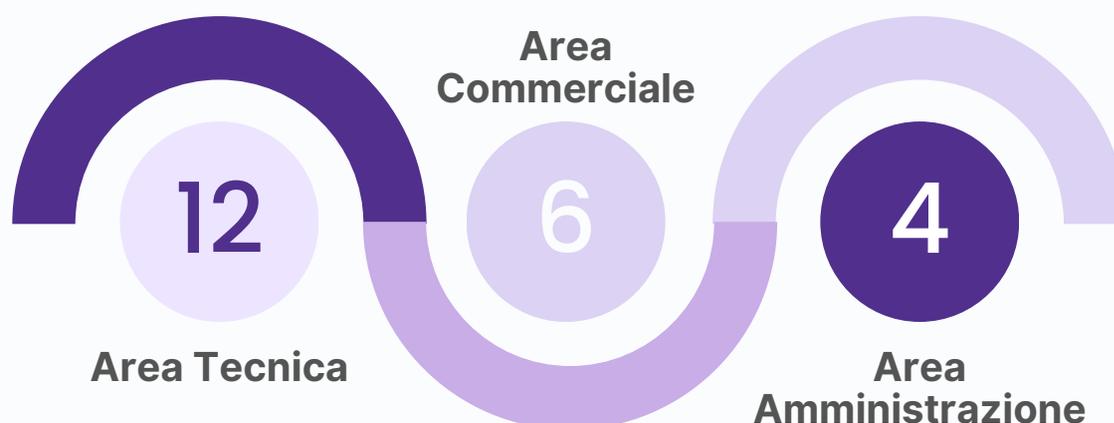
ITS MO - Tecnico commerciale **2**

ITS PR - Compositi **1**

UNIMORE + UNITRENTO + UNIBO **14**

PCTO - Istituti Fermi, Selmi,
Corni, Liceo Tassoni (MO) **4**

Stage attivati





A dimostrazione dell'importanza e dell'attenzione dedicata alla crescita dei giovani e del loro percorso professionale, nel 2023 abbiamo ottenuto due importanti Certificazioni da parte di Confindustria.

Bollino per l'Alternanza di Qualità

Il riconoscimento che Confindustria assegna alle imprese che si distinguono per la qualità dei percorsi di Alternanza scuola-lavoro attivati con le scuole secondarie di secondo grado e con i centri di formazione professionale.

Bollino Imprese in ITS (BITS)

Riconoscimento alle imprese che promuovono gli ITS del nostro territorio in un'ottica di partnership mirata sia all'ospitalità di studenti in stage che di partecipazione alle attività degli ITS.

Rapporti Sindacali

TEC Eurolab riconosce ai dipendenti il diritto di aderire a qualsiasi Sindacato e di partecipare alle attività sindacali, permette ai RSA di comunicare con i propri iscritti utilizzando anche i mezzi aziendali (mail, bacheche aziendali, ...).

Nel 2023 i collaboratori iscritti a un sindacato erano 4.

Eventi di Team Building

Nel 2023 nasce il progetto **TEAM FUN**, una serie di iniziative organizzate per i collaboratori che hanno la finalità di rafforzare i legami e creare momenti di condivisione e armonia.

Le attività FUN del 2023:



Sicurezza e Salute

L'azienda adotta un approccio rigoroso per mitigare il rischio di infortuni e promuovere la sicurezza dei propri collaboratori sul posto di lavoro, attraverso:

- Procedure ed istruzioni rigorose: Queste vengono condivise con i lavoratori già al momento del loro ingresso in azienda e applicate in ogni ambito operativo, sotto la supervisione dei preposti.
- Investimenti significativi in sicurezza: Dedichiamo risorse finanziarie importanti all'acquisto di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) di alta qualità e al coinvolgimento di consulenti specializzati, che eseguono audit periodici per verificare l'efficacia delle misure adottate.
- Conformità normativa: Rispettiamo pienamente le disposizioni del D.Lgs. 81/08, assicurandoci che i nostri ambienti di lavoro siano conformi ai più alti standard di sicurezza.
- Formazione obbligatoria: Partecipiamo costantemente ai corsi previsti dalla normativa per tutti i ruoli aziendali coinvolti nella sicurezza, tra cui addetti al primo soccorso ed alle emergenze, preposti e datore di lavoro.





Numero di infortuni per anno e per genere	2022 [n]			2023 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale infortuni nell'anno	1	0	1	1	0	1
Giorni di lavoro persi	72	0	72	17	0	17
Infortuni / totale collaboratori	2,04%	0,00%	1,20%	2,17%	0,00%	1,23%
Infortuni sul lavoro	1	0	1	1	0	1
Infortuni in itinere	0	0	0	0	0	0

Indici di salute e sicurezza sul lavoro	2022 [n]			2023 [n]		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di giorni persi per malattia, infortunio (inclusi gli infortuni di primo soccorso), incarichi pubblici, permessi donazione sangue e altri, handicap, assemblee/scioperi	428	255	683	192	201	393
Giorni teorici lavorativi	20.916			20.250		
Tasso di assenteismo	2,0%	1,2%	3,3%	0,9%	1,0%	1,9%
Tasso di infortunio	5,98	0,00	5,98	6,17	0,00	6,17
Tasso di giorni di lavoro persi (indice di gravità)	2,56	1,52	4,08	1,19	1,24	2,43
Tasso di infortunio sul lavoro	5,98	0,00	5,98	6,17	0,00	6,17
Tasso di infortunio in itinere	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

* Il tasso di assenteismo è il rapporto percentuale tra il numero di giorni persi per malattia, infortunio (inclusi gli infortuni di primo soccorso), incarichi pubblici, permessi donazione sangue e altri, handicap, assemblee/scioperi e giorni teorici lavorativi.

* Tasso di infortunio = (numero totale di infortuni nell'anno / totale delle ore lavorate) x 1.000.000

* Tasso di giorni di lavoro persi (o indice di gravità) = (numero di giorni persi / numero totale delle ore lavorative) x 1.000.

* Tasso di infortunio sul lavoro = (numero totale di infortuni sul lavoro nell'anno / totale delle ore lavorate) x 1.000.000.

*Tasso di infortunio in itinere = (numero totale di infortuni in itinere nell'anno / totale delle ore lavorate) x 1.000.000.



Nel 2022 e nel 2023 l'azienda ha registrato un solo infortunio per ciascun anno. Sebbene l'obiettivo ideale sia azzerare il numero di infortuni, il dato risulta comunque contenuto, soprattutto considerando il limitato numero di giorni di assenza conseguenti nel 2023. I risultati ottenuti evidenziano un quadro positivo, con un livello di rischio allineato agli standard del settore e alle dimensioni operative, a dimostrazione dell'impegno continuo dell'azienda verso il miglioramento della sicurezza sul lavoro.

Tra il 2015 e il 2023, l'azienda ha registrato un totale di 7 infortuni su un periodo di 9 anni. La maggior parte degli episodi si è verificata negli anni più recenti (2019-2023), con una frequenza stabile di un infortunio all'anno. Durante questo periodo, il numero di collaboratori è aumentato da 58 nel 2015 a 82 nel 2023, così come le ore lavorative annue, che hanno raggiunto il picco di 155.226 nel 2019.

Nonostante l'incremento del personale e delle ore lavorative, la frequenza degli infortuni è rimasta contenuta, riflettendo un livello di rischio fisiologico rispetto alle dimensioni e alla complessità operativa dell'azienda. Con 8 infortuni in 10 anni e un massimo di un evento annuale, i dati evidenziano un efficace controllo del rischio e un ambiente di lavoro complessivamente sicuro.

L'analisi della durata media dell'inabilità temporanea conferma la gravità generalmente lieve degli infortuni registrati, con durate comprese tra i 3 e i 15 giorni nella maggior parte dei casi. L'unica eccezione è rappresentata da un evento verificatosi nel 2022, che ha comportato 73 giorni di inabilità temporanea a seguito della rottura di un legamento di un collaboratore. Questo episodio è stato determinato da una condizione preesistente al ginocchio e si configura come un evento accidentale non riconducibile a carenze strutturali o organizzative da parte dell'azienda.

Le principali cause degli infortuni analizzati risultano legate a errori o negligenze individuali, piuttosto che a problemi relativi a strutture, attrezzature o ambienti di lavoro. Questo aspetto evidenzia l'efficacia dei protocolli aziendali e dei sistemi di sicurezza implementati, pur ribadendo la necessità di un costante impegno nella formazione e sensibilizzazione del personale per ridurre ulteriormente i rischi comportamentali.

Nel 2023, ad esempio, si è verificato un infortunio di lieve entità (17 giorni persi) durante un intervento di manutenzione straordinaria, dovuto all'utilizzo di strumenti e DPI non idonei. L'azienda ha reagito prontamente, avviando un'indagine interna approfondita e coinvolgendo i preposti per identificare le cause e adottare misure correttive. Tra queste, l'ampliamento ulteriore di una già vasta gamma di dispositivi di protezione individuale disponibili, l'organizzazione di corsi di addestramento pratici e teorici sull'uso dei DPI per tutto il personale e il rafforzamento dei programmi di manutenzione preventiva.



Nel 2023, a seguito di un processo di ristrutturazione del reparto QSA (Qualità, Ambiente e Sicurezza) è stato deciso di affidare l'incarico di **RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)**, come previsto dalla normativa, ad un professionista esterno che da anni seguiva la nostra azienda in qualità di consulente.

Nominare un RSPP esterno permette notevoli vantaggi:

1. Poter disporre di un tecnico costantemente aggiornato sulla normativa vigente e l'emanazione di nuovi obblighi per le aziende, che ha sviluppato un ampio network professionale e con comprovata esperienza nei rapporti con le Autorità (ASL, Ufficio del Lavoro).
2. Poter contare su di un professionista che svolge questa attività quotidianamente, che garantisce una maggiore esperienza e una preparazione maturata in contesti diversificati, sia da un punto di vista di organizzazioni che di tipologia di attività.
3. Potersi affidare ad un esperto che ha più tempo da dedicare all'azienda ed alle attività richieste alla sua figura, rispetto ad un interno, che svolge il ruolo di RSPP a latere rispetto alla propria principale professione all'interno dell'azienda.
4. Infine, un RSPP esterno offre un punto di vista neutrale e indipendente sulla organizzazione della sicurezza sul lavoro della impresa, contribuendo con maggiore efficacia nel miglioramento della cultura della sicurezza aziendale.

L'RSPP esterno lavora in perfetta sincronia con le altre figure della Sicurezza, come il **Datore di Lavoro**, il **Medico Competente**, l'**Esperto in Materia di Radioprotezione**, i **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza**, il **Referente Interno**, gli **Addetti alle Emergenze**, i **Preposti**, i **Lavoratori**, per eliminare e ridurre i rischi in azienda, fornendo consigli pratici ed utili per individuare misure di prevenzione e protezione che poi potranno essere applicate.



Gli attori della sicurezza



Preposti

9 Viale Europa

5 Via Grieco

1 Via della Resistenza

Addetti al primo soccorso

8 Viale Europa

5 Via Grieco

4 Via della Resistenza

Addetti alle emergenze antincendio

6 Viale Europa

6 Via Grieco

4 Via della Resistenza

2

Esperti in
materia
Radioprotezione

1

RSPPE
esterno

1

Medico
competente

1

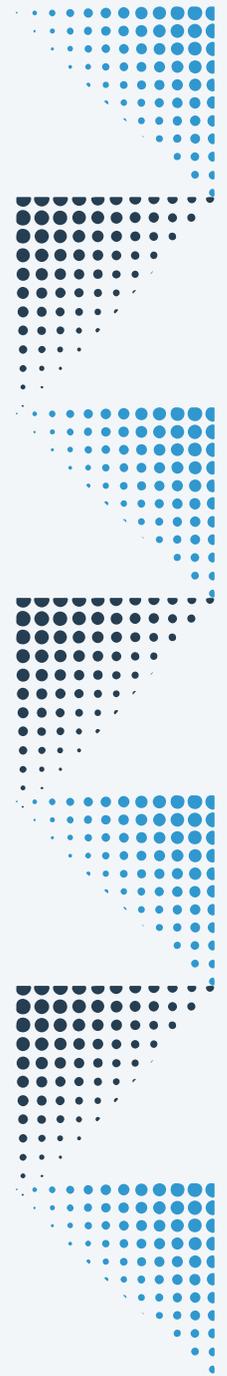
Referente
interno
sicurezza

2

Rappresentanti
dei lavoratori per
la Sicurezza



Responsabilità economica



Commento sulle prestazioni del 2023

Responsabilità economica

Il bilancio di sostenibilità 2023 riflette l'impegno costante dell'azienda nel perseguire una responsabilità economica, mantenendo un **equilibrio tra crescita finanziaria e sostenibilità a lungo termine**. Attraverso una gestione oculata e strategica delle risorse, l'azienda ha registrato risultati significativi che evidenziano la sua solidità finanziaria e il suo **impegno verso la creazione di valore per tutte le parti interessate**.

Fatturato e performance operativa

Il **fatturato** del 2023 ha segnato un notevole incremento, raggiungendo la cifra di 9.836 migliaia di euro, con una **crescita del 7% rispetto all'anno precedente**. Questo risultato è stato ottenuto nonostante una riduzione dei lavori dati in appalto, il cui impatto sul fatturato è sceso dallo 6% del 2022 al 5% nel 2023. L'aumento dei costi alla voce "materiali" è in parte correlato alla crescita del fatturato ma certamente anche agli aumenti dei prezzi sul mercato delle materie prime. Trend inflazionistico che è stato gestito con efficacia, permettendo un **marginale operativo lordo che è migliorato dal 14% al 21%** come incidenza sul fatturato.

Investimenti e finanziamenti

L'azienda ha dimostrato un **impegno costante nell'innovazione e nello sviluppo**, investendo oltre 800 migliaia di euro in beni strumentali. Questi investimenti includono non solo gli impianti fotovoltaici, che hanno contribuito significativamente alla **riduzione dei costi energetici**, ma anche la **strumentazione** di laboratorio e la **digitalizzazione** dei processi core.

Le nuove fonti di finanziamento, principalmente di natura bancaria, hanno contribuito al miglioramento della posizione finanziaria netta, che ha chiuso l'anno a -1.800 migliaia di euro.

Equilibri patrimoniali

Gli **equilibri patrimoniali** dell'azienda rimangono solidi, con un attivo circolante a completa copertura del passivo sia a breve termine che consolidato.

Il patrimonio netto dell'azienda rimane ampiamente superiore all'attivo immobilizzato, confermando la **stabilità e solidità finanziaria dell'azienda e la capacità di sostenere la crescita futura** desiderata dai soci.

Conclusioni

Il bilancio di sostenibilità 2023 riflette l'impegno dell'azienda nel perseguire la responsabilità economica attraverso una gestione prudente delle risorse finanziarie, investimenti mirati e una crescita sostenibile.

Guardando al futuro, l'azienda si impegna a mantenere questi alti standard di responsabilità economica, contribuendo al benessere delle comunità in cui opera e alla creazione di valore a lungo termine per tutti gli stakeholder.

Silvia Bressan

CFO





Conto Economico (valori in K€)

TEC Eurolab	Consuntivi		
Conto Economico (in k€)	2021	2022	2023
Vendite	8.901	9.177	9.836
Var %	8,2%	3,1%	7,2%
Ricavi Totali	8.901	9.177	9.836
Lavori terzialisati	-404	-583	-475
% Lavori terzialisati	-4,5%	-6,3%	-4,8%
Produzione Netta	8.497	8.594	9.361
Consumi materiali	-266	-338	-469
% Consumi	-3,0%	-3,7%	-4,8%
Margine Lordo	8.231	8.256	8.892
Margine Lordo %	92,5%	90,0%	90,4%
Personale Diretto	-2.334	-2.524	-2.414
Energia	-223	-356	-190
Costi operativi	-2.557	-2.880	-2.604
% Costi operativi	-28,7%	-31,4%	-26,5%
Margine di Contribuzione	5.674	5.376	6.288
Margine di Contribuzione %	63,7%	58,6%	63,9%
Totale Costi Fissi	-4.026	-4.082	-4.224
EBITDA	1.648	1.294	2.064
EBITDA %	18,5%	14,1%	21,0%
D&A	-1.648	-1.621	-1.662
EBIT	0	-327	402
EBIT %	0,0%	-3,6%	4,1%
Gestione Finanziaria	-29	115	-62
Gestione Straordinaria	286	253	-53
Risultato ante imposte	258	40	287
EBT %	2,9%	0,4%	2,9%
Totale Imposte	192	283	39
Tax rate %			
Risultato netto	450	324	327
Risultato Netto %	5,1%	3,5%	3,3%
Leasing	-204	-208	-222
EBITDAR	1.852	1.502	2.286
EBITDAR %	20,8%	16,4%	23,2%

Stato Patrimoniale (valori in k€)

TEC Eurolab	Consuntivi		
	2021	2022	2023
Stato Patrimoniale (in k€)			
Imm.ni immateriali	1.780	1.457	1.223
Acconti	13	143	57
Imm.ni materiali	3.692	3.055	2.629
Beni Leasing	749	557	365
Imm.ni finanziarie	91	1.120	913
Capitale immobilizzato	6.324	6.331	5.187
Rimanenze	40	40	47
Crediti Comm.li	2.529	2.303	2.852
<i>DSO</i>	<i>89</i>	<i>79</i>	<i>92</i>
Crediti Tributarî	811	1.221	1.148
Crediti vs enti previdenziali	0	0	13
Crediti Diversi	230	249	158
Deb. Comm.li	-630	-681	-792
<i>DPO</i>	<i>73</i>	<i>66</i>	<i>82</i>
Debiti Tributarî	-293	-233	-172
Debiti vari operativi	-519	-488	-620
Ratei e Risconti	10	-108	-115
Capitale Circolante Commerciale	2.178	2.304	2.519
Capitale Circolante Netto	2.178	2.304	2.519
Capitale Netto investito	8.502	8.635	7.706
Patrimonio Netto	8.700	8.624	8.550
Fondi e altre passività	1.043	972	977
Banche entro 12 mesi	519	439	452
Banche oltre 12 mesi	639	842	666
Debiti Leasing	749	557	365
Titoli	-500	-500	-500
Liquidità	-2.649	-2.300	-2.805
Posizione Finanziaria Netta	-1.241	-961	-1.822
Totale fonti	8.502	8.635	7.706
D/EBITDA	-0,8	-0,7	-0,9
D/Equity	-0,1	-0,1	-0,2



Flussi di Cassa (valori in K€)

TEC Eurolab	Consuntivi		
Prospetto di cash flow (in K€)	2021	2022	2023
EBITDA	1.648	1.294	2.064
Imposte	192	283	39
Oneri/Prov. Straordinari	286	253	-53
Gest. finanziaria (Oneri/prov)	-29	115	-62
Cash Flow Lordo	2.098	1.945	1.988
Var. magazzino	-1	0	7
Var. Crediti	-102	214	-625
Var. Debiti comm.li	6	50	111
Var. altri cr/debiti e ratei	-297	-403	229
Var. CCN Commerciale	-394	-139	-278
Cash Flow Operativo	1.704	1.806	1.710
CAPEX	-668	-1.808	-633
Var. Acconti	-13	-130	86
Var. Immob immateriali	-115	-75	-180
Var. Immob. materiali	-539	-574	-745
Var. Immob. finanziarie	0	-1.030	207
Net Cash flow	1.036	-2	1.077
Var. fondi e altre passività	-93	-70	5
Var. Patr. Netto	-593	-400	-400
Cash Flow to Debt	350	-471	-395
Var. debito MLT	-264	203	-176
Var. debito a BT	-108	-80	13
Var. liquidità	-22	123	-163
PFN Iniziale	-889	-1.241	-961
Var. banche entro	-108	-80	13
Var. banche oltre	-264	203	-176
Var. Leasing	-85	-192	-192
Var. Liquidità	105	349	-505
Variazione PFN	-352	280	-860
PFN Finale	-1.241	-961	-1.822

Equilibri Fonti/Impieghi

(valori in K€)

Correlazione tra attivo e passivo al 31/12/2023





Dettaglio valori immobilizzazioni

valori in €/1000

	Valori inizio esercizio	Movimenti dell'esercizio		Valori fine esercizio		
	Netto Contabile 31/12/2022	Nuovi investimenti	Amm.to	Attivo 31/12/2023	F. di Amm.to 31/12/2023	Netto Contabile 31/12/2023
IMMATERIALI	1.457	179	414	4.357	3.105	1.252
Costi di impianto ed ampliamento	-	-	-	19	19	-
Software, marchi	1.173	99 (A)	232	2.664	1.593	1.070
Altre immobilizzazioni immateriali	284	51	182	1.645	1.493	152
Acconti	-	29	-	29	-	29
MATERIALI: IMPIANTI E MACCHINARI	2.926	503	1.056	10.504	8.131	2.373
Impianti allarme/video/telecomunicazioni	0	-	-	151	150	0
Impianti idrici/elettrici/condizionamento	152	154 (B)	56	803	388	414
Macchinari ed attrezzature di laboratorio	2.662	174 (C)	1.000	9.523	7.592	1.930
Acconti	112	174	-	28	-	28
MATERIALI: ALTRI BENI	241	166	115	1.320	1.036	284
Elettroniche	175	164	87	726	473	252
Mobili ed arredi	41	2	18	386	362	24
Autoveicoli	25	-	10	208	201	7
Acconti	-	-	-	-	-	-
TOTALI	4.623	848	1.585	16.180	12.272	3.908

Totale nuovi investimenti 2023: **848.000€**

Note sui principali investimenti 2023

A) SOFTWARE, MARCHI

ampliamento nuovo ERP aziendale, digitalizzazione processi laboratorio, archiviazione documentale

B) IMPIANTI

entrata in funzione impianto fotovoltaico

C) ATTREZZATURE E MACCHINARI

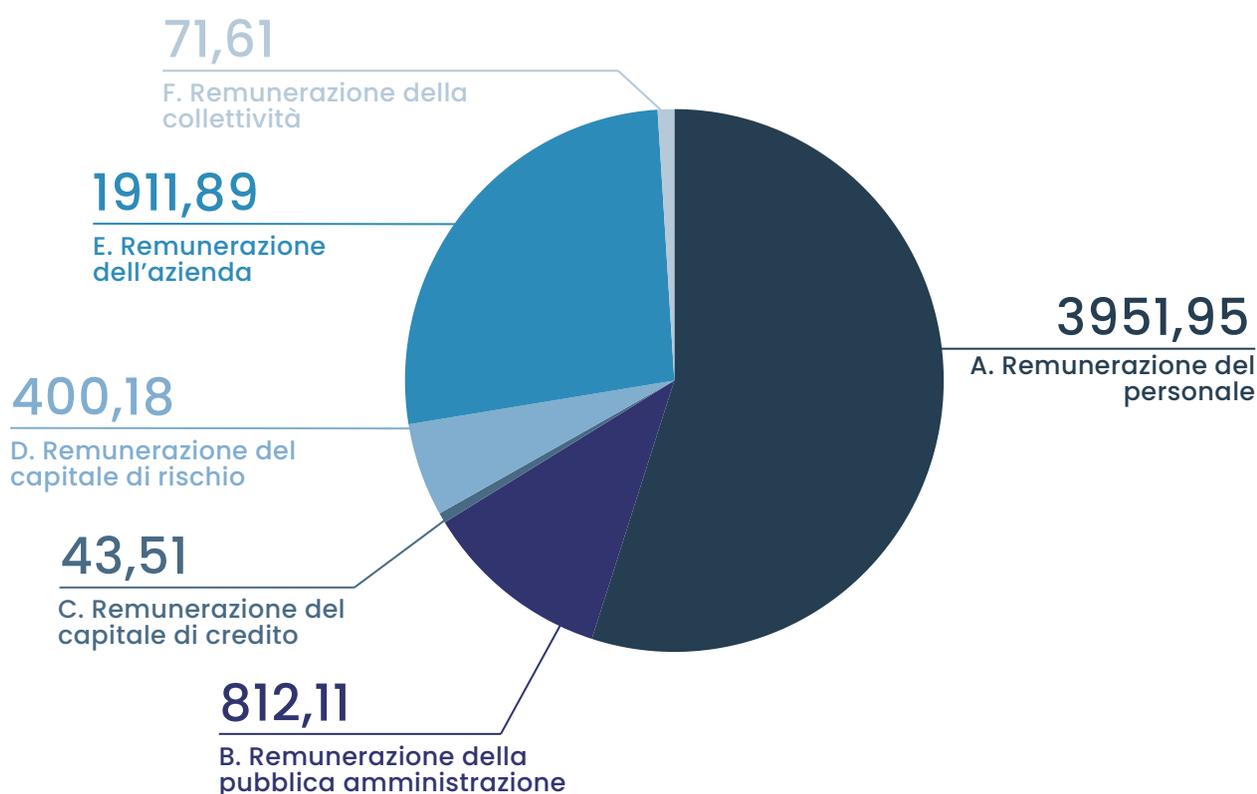
- fresatrice per polimeri
- torre di caduta per compositi
- microscopio con doppia telecamera
- camere climatiche

Valore Aggiunto

valori in €/1000

Il valore aggiunto è un indicatore della capacità aziendale di produrre valore sul territorio, salvaguardando gli interessi economici dei propri interlocutori principali, consentendo così di evidenziare la ricchezza prodotta e la sua distribuzione tra i diversi stakeholders di più immediato riferimento.

Distribuzione del valore aggiunto nel 2023 (€/1000)



Per ogni stakeholder sono stati considerati i seguenti elementi:

A. Remunerazione del personale - tutti gli oneri inerenti il personale dipendente, salari e stipendi, oneri sociali, previdenziali, assicurativi, TFR

B. Remunerazione della pubblica amministrazione - beneficio acquisito dalla Pubblica Amministrazione (imposte dirette)

C. Remunerazione del capitale di credito - interessi sui mutui

D. Remunerazione del capitale di rischio - dividendi distribuiti

E. Remunerazione dell'azienda - risultato dell'esercizio destinato a riserve e ammortamenti

F. Remunerazione della collettività - quote associative, donazioni e liberalità





Flussi Liquidità dell'Esercizio

valori in €/1000

Totale Entrate del Periodo

11.543 €

Incasso crediti clienti	10.872
Incassi contribuiti	70
Compensazione crediti tributari	301
Accensione nuovi finanziamenti bancari	300

Dipendenti e Amministratori	4.333
<i>di cui contributi inps/irpef</i>	<i>1.785</i>
<i>di cui erogato maestranze</i>	<i>2.548</i>
Pagamento debiti fornitori per merci/servizi	3.881
Investimenti immobilizzazioni (imm/mat)	825
Investimenti partecipazioni	80
Rimborso finanziamenti bancari ed interessi	507
Rimborso leasing	251
Imposte sul reddito	17
Imposte sul valore aggiunto e ritenute	744
Erogazione dividendi	400

Totale Uscite del Periodo

-11.038 €

delta liquidità del periodo = 505

In questa analisi si mette in evidenza come **grande rilevanza nella gestione finanziaria nel corso dell'esercizio 2023 abbiano avuto i fornitori per merci e servizi**, ai quali spettano il 34% della liquidità incassata/utilizzata. Questo dato sale al 41% se comprendiamo anche gli acquisti in beni strumentali e partecipazioni

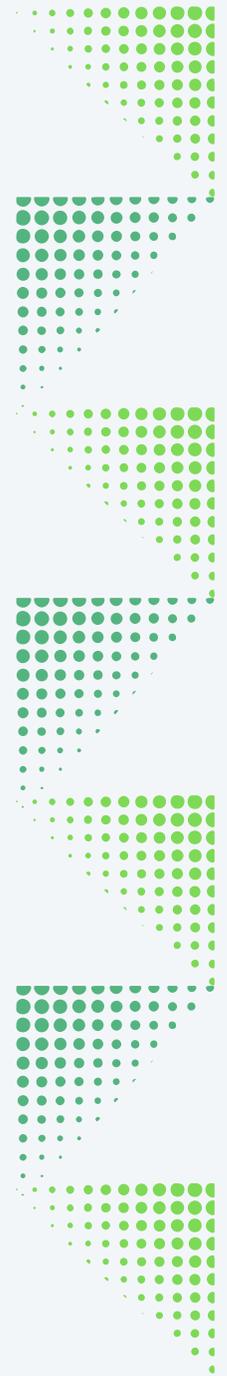
Rilevanza dei fornitori del territorio nella nostra gestione

I fornitori della Regione Emilia Romagna hanno inciso nei nostri acquisti per il 45%, per un valore in €/imponibile nei nostri acquisti di 2.037.082 €.

Il 34% di questi risiede nella provincia di Modena per 142 fornitori con fatture registrate per un imponibile di circa 1.582.817 € (30% degli acquisti totali).



Responsabilità ambientale





Sostenibilità ambientale

Nel Corso del 2023 è stata posta particolare attenzione agli aspetti legati alla sostenibilità ambientale delle attività di laboratorio.

Contrariamente a quanto si è portati a credere l'impatto ambientale dei processi di laboratorio è elevato. Pur non essendo interessate da produzioni massive, le attività di laboratorio comportano elevati consumi energetici, produzione di rifiuti speciali, utilizzo di risorse idriche.

Siamo intervenuti decisamente sugli aspetti dell'approvvigionamento energetico, inaugurando due impianti fotovoltaici per una **potenza complessiva di 203,385 Kw** che contribuiscono alla **copertura del 17,7% dei consumi energetici**.

Maggiore attenzione è stata posta anche al controllo delle condizioni ambientali.

Sono state sviluppate iniziative volte a ridurre l'utilizzo della plastica e a razionalizzare la gestione dei rifiuti, ma soprattutto abbiamo iniziato a raccogliere dati, in modo da disporre di riscontri quantitativi sui quali fissare i prossimi obiettivi di miglioramento.



Fornitori e acquisti

Nell'ambito della responsabilità ambientale grande importanza riveste l'acquisto dei materiali necessari all'azienda, che devono essere quanto più possibile sostenibili. La seguente tabella presenta i materiali acquistati nel 2023, mettendo in luce la percentuale di quelli provenienti da riciclo o con certificazioni ambientali. È importante evidenziare che tutta la carta utilizzata in TEC Eurolab possiede la certificazione FSC e proviene quindi da foreste gestite responsabilmente, una scelta che contribuisce significativamente alla riduzione dell'impatto ambientale.

Materiali acquistati	Totale in €	Quantità che proviene da materiale riciclato/con certificazioni [€]	Quantità che proviene da materiale riciclato/con certificazioni [%]
Materiale utilizzato per analisi di laboratorio	447.644		
Materiali di promozione	6.065	4.352	72%
Materiali per Packaging (imballaggi e stracci)	10.469		
Componenti elettroniche	22.297		
Cancelleria	4.265	1.830	43%
TOTALE	490.740	6.182	1,3%

Per ridurre gli impatti derivanti dal trasporto dei beni acquistati e per promuovere le attività commerciali del territorio, TEC Eurolab, quando possibile, acquista da fornitori locali. Nel 2023 l'11,45% degli acquisti effettuati sono stati fatti da fornitori di Campogalliano, lo stesso Comune di attività dell'azienda, mentre il 45,3% provengono da fornitori situati in un raggio di 100 km dall'azienda.

Provenienza acquisti	2022	2023
Fornitori [n]	505	533
Fornitori con sede Comune di TEC Eurolab [n]	30	30
Fornitori locali (max. 100km di distanza) [n]	235	239
Quota fornitori con sede Comune di TEC Eurolab [%]	5,9%	5,63%
Quota fornitori locali [%]	46,5%	44,8%
Valore dell'ordinato [€]	4.559.712	4.576.856
Valore dell'ordinato dei fornitori con sede Comune di TEC Eurolab [€]	488.356	523.954
Valore dell'ordinato dei fornitori locali (max. 100km di distanza) [€]	1.954.183	2.073.676
Quota ordinato dal Comune di TEC Eurolab [%]	10,7%	11,45%
Quota ordinato locale [%]	42,9%	45,3%



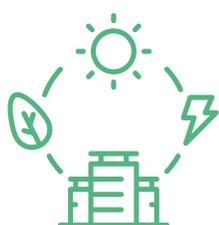


Efficienza Energetica

Le attività di laboratorio sono particolarmente energivore. Questa tabella riporta i consumi di energia del 2023 divisi per fonte energetica.

Nel 2023 abbiamo installato impianti fotovoltaici sui 2 stabilimenti di Viale Europa e Via Grieco, attivi rispettivamente da Aprile e Giugno - il valore di energia autoprodotta non è quindi su base annua - i quali hanno complessivamente prodotto energia per 172 MWh, limitando in questo modo l'acquisto di energia elettrica da rete.

Fonte di energia	Consumo in GJ	Consumo in mc oppure kwh
Gas Naturale	581	16.387 mc
Gasolio per flotta mezzi	566	15.870 mc
Energia Elettrica da rete	2.872	797.775 kwh
Energia Elettrica consumata da autoproduzione con fonte rinnovabile	620	172.153 kwh
Totale	4.639	



Indicatore di Intensità Energetica **0,0005**
GJ/€ fatturato

Gestione dei Rifiuti

Nel 2023 abbiamo iniziato a rendicontare la produzione di rifiuti classificandoli in funzione del grado di pericolosità. Le seguenti tabelle offrono una visione quantitativa e qualitativa della gestione dei rifiuti, compreso il loro trattamento. L'impegno per il futuro è cercare di migliorare la percentuale di recupero rispetto a quella dei rifiuti destinati alla discarica.

Quantità di rifiuti prodotti, per tipologia

Rifiuti urbani affidati al gestore pubblico*

Tipologia di rifiuto	Kg prodotti
Indifferenziato	1.201
Carta	858
Plastica	546
Umido	Quantità trascurabile
Totale	2.605

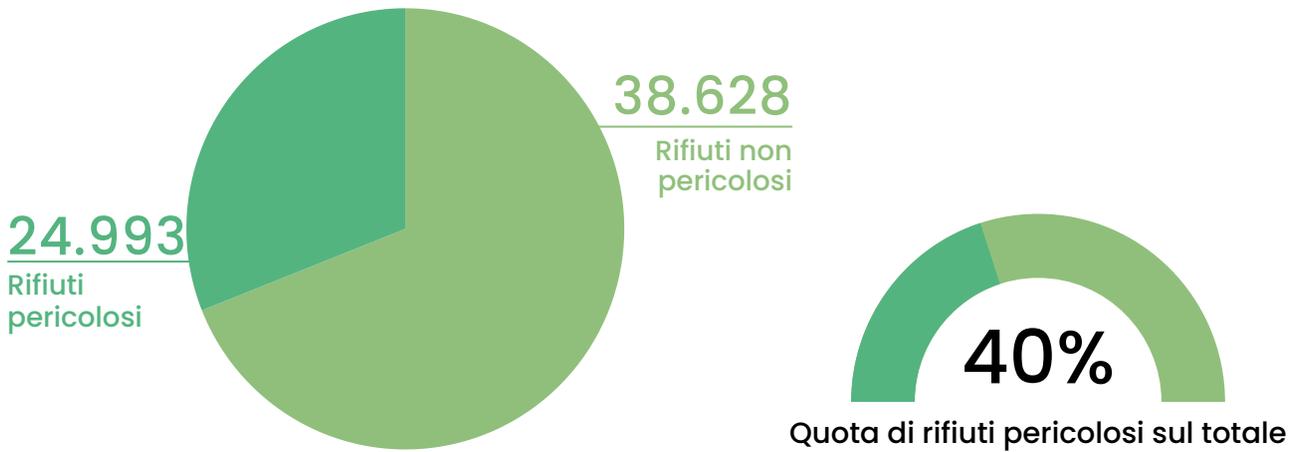
*Dati stimati

Rifiuti speciali

Tipologia di rifiuto	Kg prodotti	di cui pericolosi
Rifiuti speciali plastici (provini metallografici)	417	
Toner esauriti	45	
Soluzioni acquose di scarto (scarto nebbie saline, scarto lucidatrice automatica)	13.780	
Rifiuti non specificati altrimenti (rottami metallici)	10.600	
Imballaggi in plastica	2.920	
Imballaggi in materiali misti	6.200	
Imballaggi in legno	1.640	
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi (guanti, DPI, stracci, segatura)	421	
Soluzioni di sviluppo e soluzioni attivanti a base acquosa (liquido sviluppo)	432	432
Soluzioni di fissaggio (liquido di fissaggio)	520	520
Emulsioni e soluzioni per macchinari non contenenti alogeni (scarti olio emulsionato)	3.772	3.772
Altri solventi e miscele di solventi (liquido magnetico fluorescente)	17	17
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze (imballi contaminati in plastica, metallici e vetro; taniche e fusti contaminati da residui di prodotti)	678	678
Sostanze chimiche inorganiche di scarto contenenti o costituite da sostanze pericolose (scarti inorganici di laboratorio)	800	800
Sostanze chimiche organiche di scarto contenenti o costituite da sostanze pericolose (scarti organici di laboratorio)	630	630
Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (es. amianto), contenitori a pressione vuoti (bombolette spray vuote)	84	84
Sostanze chimiche di laboratorio contenenti o costituite da sostanze pericolose, comprese le miscele di sostanze chimiche di laboratorio (acque di lavaggio CND)	18.060	18.060
Totale	61.016	24.993



Rifiuti totali pericolosi e non pericolosi



Rifiuti su fatturato [kg/€]



Quantità di rifiuti speciali destinati al recupero o smaltimento

Modalità di trattamento	Pericolosi [kg]	Non pericolosi [kg]	Totale [kg]
Recupero	779	22.243	23.022
Smaltimento	24.214	13.780	37.994
Totale	24.993	36.023	61.016

Emissioni climalteranti e Carbon FootPrint



**emissioni CO2
climalteranti
[tCO2eq/anno]**

75,30

Dirette

provenienti da asset di proprietà dell'azienda o che l'azienda controlla operativamente (Scope 1)

246,43

Indirette

derivanti dall'energia acquistata o acquisita, come elettricità, vapore, calore o raffreddamento (Scope 2)



Carbon Footprint = 321,74
(Scope 1 + Scope 2) [tCO2eq/anno]

Intensità di carbonio = $\frac{\text{Carbon Footprint}}{\text{Fatturato}}$ = 0,00003



**Emissioni evitate grazie
all'autoproduzione [tCO2eq]**

53,2

Gestione delle risorse idriche



Erogatori d'acqua e borracce

A partire da Maggio 2023 abbiamo installato nelle nostre sedi erogatori di acqua purificata e dato in dotazione a tutti i collaboratori una borraccia termica personalizzata per contribuire tutti ad una riduzione della produzione di plastica.



11.000

bottigliette di plastica in meno

Consumo di acqua

Per quanto riguarda la tipologia di fonte idrica, consumiamo acqua prelevandola esclusivamente da acquedotti pubblici. Nessun prelievo avviene da acque di superficie, acque sotterranee o acque piovane. Sono stati fatti diversi interventi per ridurre il consumo di acqua. Nel 2023 il consumo di acqua in TEC Eurolab ammonta a 3.441 mc di acqua.

Totale acqua consumata [mc]

3441





Responsabilità sociale verso il territorio



Contributi alla comunità



Pubblica Amministrazione

984€

Comune di Campogalliano
per il concorso
"Il Peso delle Idee"

Formazione

2.115€

Politecnico di Milano

1.500€

Università degli studi di
Modena e Reggio Emilia

100€

Istituto Superiore
Enrico Fermi

Sport e inclusione

22.000€

Modena Volley

1.500€

Associazione dilettantistica
Modena Volley per ragazzi
con sindrome di down

1.000€

Associazione Circolo
Polisportiva Campogalliano

Cultura

5.000€

Associazione
"Il Secondo Rinascimento"

2.000€

Associazione culturale
"La Clinica della Parola"

1.500€

Fondazione
"Premio Estense"

Supporto alle attività sportive

La sana pratica sportiva sviluppa caratteristiche valoriali comuni alla vita d'impresa: l'indispensabile valorizzazione del singolo trova la sua massima espressione nel risultato ottenuto dal team.

Selezioniamo molto attentamente le iniziative da supportare che vanno dalla squadra di serie A1 di pallavolo maschile Modena Volley, a simboleggiare l'eccellenza della prestazione, alle attività della Polisportiva Campogalliano, nel segno dello sport per tutti e infine al team Sport More all'insegna dello sport inclusivo dedicato e pensato a ragazze/i con disabilità. Tutte queste collaborazioni sono espressione della nostra volontà di contribuire attivamente alla crescita e al benessere della nostra comunità, sostenendo programmi che offrono ai giovani opportunità di sviluppo fisico, sociale e morale.



Iniziative culturali e sociali e di supporto alla formazione



LA CITTÀ DEL SECONDO RINASCIMENTO

RIVISTA LA CITTÀ DEL SECONDO RINASCIMENTO

Il nostro Presidente Paolo Moscatti e il nostro CEO Marco Moscatti collaborano con la rivista La Città del Secondo Rinascimento, rivista che coinvolge intellettuali, scrittori, scienziati, psicanalisti, imprenditori sulle questioni nodali del nostro tempo. Gli articoli curati da Paolo e Marco Moscatti vertono principalmente sull'impresa e il suo ruolo sociale. TEC Eurolab sostiene le iniziative culturali organizzate dalla redazione della Città del Secondo Rinascimento.



oniro

arte e invenzione

ONIRO

Il nostro CEO Marco Moscatti è direttore dell'associazione culturale ONIRO che, nella celebrazione del patrimonio artistico, coglie l'opportunità di favorire l'incontro, la discussione, l'approfondimento sui temi, anche contemporanei, che hanno ispirato e ispirano l'artista.

EVENTO I GIOVANI E LE IMPRESE DELL'AVVENIRE

Un evento organizzato dall'Associazione "La Città del secondo rinascimento", Giovani Imprenditori Confindustria Emilia, Nimbo e Oniro, in collaborazione con Adecco, TEC Eurolab, Laboratori Aperti Emilia Romagna e con il patrocinio di Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, in cui si è discusso dei giovani e del loro rapporto con il mondo del lavoro, cosa possono fare le scuole e le università per avvicinare le nuove generazioni all'impresa e come le imprese possono adeguarsi per essere a misura dei giovani.



I giovani
e le imprese
dell'avvenire

PREMIO ESTENSE

Il Premio Estense è destinato a un volume, regolarmente in commercio, di uno o più autori, che raccolga nella sua integrità, o elabori o ampli, articoli in lingua italiana, di giornalisti e opinionisti viventi, apparsi sulla stampa quotidiana o periodica o trasmessi da servizio radiofonico o televisivo o attraverso i nuovi media o comunque espressione di lavoro giornalistico riconoscibile. Con grande entusiasmo TEC Eurolab è Sostenitore di questo premio.



TEC Eurolab



SOSTENITORE 2023
PREMIO ESTENSE

ASSOCIAZIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

TEC Eurolab è tra i soci fondatori dell'Associazione per la Responsabilità Sociale d'Impresa, unione che promuove sul territorio la cultura della Sostenibilità a 360°. Impegnarsi insieme, condividere buone pratiche ed esperienze nel segno dell'obiettivo 17 dell'Agenda 2030 "Partnership per gli obiettivi".



ASSOCIAZIONE
PER LA RSI

ITS MAKER

TEC Eurolab è socio fondatore e sostiene ITS Maker, Istituto Superiore Meccanica Meccatronica Motoristica e Packaging. La Fondazione si occupa di varie attività: orientamento dei giovani verso le professioni tecniche, Analisi dei fabbisogni formativi e professionali del territorio e delle imprese, Progettazione e realizzazione di percorsi di istruzione tecnica superiore, Accompagnamento al lavoro dei diplomati a conclusione dei percorsi, Realizzazione di attività di aggiornamento, destinate a docenti e formatori di area scientifica e tecnico-professionale. Anche mediante il supporto a ITS Maker esprimiamo il nostro impegno verso l'obiettivo N° 4 dell'Agenda 2030 "Istruzione di Qualità"



ITIS ENRICO FERMI

Abbiamo collaborato con l'Istituto e con Confindustria Emilia Area Centro al progetto "Crei-Amo l'impresa" che ha visto un gruppo di ragazzi del quarto anno, coordinati dal nostro CEO Marco Moscatti, cimentarsi nella progettazione di un modello di business incentrato su un prototipo di stazione di deposito e ricarica per i monopattini elettrici, costruita in legno e acciaio.

Oltre agli aspetti tecnici e realizzativi i giovani studenti hanno avuto modo di cimentarsi con i temi tipici della gestione di un progetto aziendale.



UOVA DI PASQUA AIL

Da anni appoggiamo associazioni come AIL - Associazione Italiana contro le Leucemie, Linfomi e Mieloma - e anche quest'anno abbiamo distribuito le loro uova di Pasqua a tutti i collaboratori e ai loro figli.



CONCORSO IL PESO DELLE IDEE

Sosteniamo con piacere il Concorso a Premi dedicato alle Scuole di ogni grado e organizzato dal Museo della Bilancia. L'obiettivo è quello di valorizzare le buone pratiche educative e didattiche, attraverso l'analisi di diverse tematiche sociali.



Obiettivi ESG 2024-2025

Gli obiettivi di miglioramento del profilo ambientale, sociale e di governance sono stati definiti sulla base dei temi prioritari emersi dall'analisi di materialità e dalla consultazione degli stakeholder.

2024



2025



GESTIONE DEI RIFIUTI

Conduzione di eco/adr checkup per ciascuna sede per valutare gestione dei rifiuti (stoccaggio, trasporto, documentazione, ecc.) e identificarne eventuali inefficienze o aree di rischio, sia sotto il profilo normativo che operativo.

Acquisto di un impianto di ricircolo acque di raffreddamento per inglobatrici e levigatrici

Attivazione del servizio "Rifiuti sicuri TOP" tramite azienda di consulenza specializzata ed implementazione di soluzioni per garantire conformità alle leggi e promozione sostenibilità, su diversi fronti:

- Gestione rifiuti industriali
- Audit ambientali
- Consulenza ADR
- Formazione

Potenziamento del reparto QSA con assunzione di una nuova risorsa

GESTIONE ENERGETICA E RIDUZIONE EMISSIONI CLIMALTERANTI

Completamento installazione impianti fotovoltaici sui tre stabilimenti operativi (target on/off)

Diagnosi dei consumi energetici sul 1° stabilimento produttivo (V.le Europa) (target on/off)

Implementare sistemi di monitoraggio e controllo dei consumi energetici per identificare inefficienze (target on/off)

Sfruttare investimenti effettuati con riduzione dei consumi ed impatto CO2 emessa (confronto con anno precedente ed in riferimento al fatturato)

Installare erogatori acqua aziendali per ridurre utilizzo bottigliette plastica ed incrementare potere acquisto con buono pasto

Portare a completamento diagnosi energetica sul 2° stabilimento produttivo (V. Grieco)

Sfruttare al meglio investimenti effettuati con riduzione consumi ed impatto CO2 emessa

2024



2025



SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Formazione in materia di sicurezza come dirigente per CEO

Formazione come Machinery Safety Specialist livello base per 1 tecnico del CPF

Acquisto software Zucchetti "Safety ed Appalti"

Attivare un corso interno Machinery Safety Specialist, livello base per tutti i tecnici del reparto CPF

Obiettivo Zero Infortuni

Implementare un sistema di segnalazione per i lavoratori per comunicare direttamente rischi, situazioni di pericolo o problematiche ambientali

Go-live SW "Safety ed Appalti di Zucchetti"

Potenziamento del reparto QSA con assunzione di una nuova risorsa

SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Favorire maggiori livelli di engagement dei collaboratori aumentando del 25% le ore di formazione pro capite

Investire tutte le risorse finanziarie annue collocate nel budget formazione (90k€)

Utilizzare fonti di formazione finanziata (target on/off)

Mantenere o aumentare il coinvolgimento dei collaboratori attraverso ore di formazione pro capite eventualmente in aumento del 10% rispetto anno precedente

Collocare un budget adeguato alle esigenze formative dei collaboratori ed investire tutte le risorse finanziarie annue collocate nel budget formazione

Utilizzare fonti di formazione finanziata (target on/off)

2024



2025



BENESSERE E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Mantenere, ove possibile, accordi di smart working

Coadiuvare, ove possibile, il collaboratore nelle richieste di part-time

Applicare sistemi di welfare aziendale per tutti collaboratori

Confermare nuove forme di flessibilità oraria (completamento progetto sperimentale iniziato a novembre 2023)

Inserire premi di risultato detassati (con stesura di un accordo, approvazione delle parti sociali e commissione ed inserimento di un sistema erogazione-contabilizzazione-comunicazione dedicato)



Mantenere obiettivi 2024

RAPPORTI CON LA COMUNITÀ LOCALE

Favorire acquisti da fornitori locali



Mantenere il coinvolgimento in progetti con la comunità locale

2024



2025

GOVERNANCE

SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

Margini Ebitda > 20%

Incremento produttività oraria aziendale >2023 (calcolata fatturato/ore lavorate)

Mantenimento incidenza costi personale <=40%



Margini Ebitda > 20%

Incremento produttività oraria aziendale >2024 (calcolata fatturato/ore lavorate)

Mantenimento incidenza costi personale <=40%

Trend decrescente incidenza % ammortamenti sul fatturato

Portare a termine i progetti di digitalizzazione in corso a fine anno

Estendere clienti/settori di mercato (nuovi accreditamenti o qualifiche importanti)

Sensibilizzazione del cliente sul tema dello smaltimento dei materiali residui delle attività di testing

ETICA AZIENDALE

Estendere Codice Etico al Gruppo societario

Completare progetto "Patto di senso" con coinvolgimento tutti collaboratori ed attivazione di un team dedicato al suo mantenimento e miglioramento



Redigere bilancio sostenibilità secondo criteri GRI per 2024 con coinvolgimento strutturato degli stakeholder (questionari periodici su temi ESG)

Pubblicare un report annuale dedicato ai feedback ed ai progressi rispetto agli impegni assunti

Rafforzare il coinvolgimento dei collaboratori al progetto Patto di senso, mantenendo attivo il Gruppo Attivatori

2024



2025



RICERCA E INNOVAZIONE

Investimenti \geq 600k€ in nuove strumentazioni hardware/software (capex)

Potenziamento reparto R&D con inserimento nuova risorsa

Coinvolgimento in progetti europei (minimo 2)



Mantenere l'investimento in Capex o in termini assoluti (600k€/annui) o % sul fatturato (\geq 5%)



Coinvolgimento in progetti europei finanziati (minimo 4)



Eventuali progetti di innovazione tecnologica interna



Aumento del budget R&D a 2,9% del fatturato (da 2,5% 2024)

Nota metodologica

La presente nota metodologica descrive i principi, le fonti e i criteri utilizzati nella preparazione del Bilancio di Sostenibilità 2023 di TEC Eurolab. Questo documento è stato redatto con riferimento agli standard GRI (Global Reporting Initiative), garantendo trasparenza, completezza e accuratezza delle informazioni riportate.

Principi e Standard di Riferimento

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 è stato realizzato con riferimento agli standard GRI, riconosciuti a livello internazionale per la rendicontazione della sostenibilità. L'applicazione di questi standard assicura che il bilancio sia strutturato in modo coerente, facilitando la comparabilità dei dati nel tempo e tra diverse organizzazioni.

Ambito del Bilancio

Il bilancio copre il periodo dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 e include tutte le operazioni e le attività di TEC Eurolab. Sono stati considerati i confini organizzativi che comprendono tutte le sedi operative dell'azienda, nonché i confini operativi che includono tutti i settori di attività dell'azienda, con particolare attenzione agli impatti diretti e indiretti delle operazioni.

Processi di Raccolta dei Dati

I dati riportati nel bilancio sono stati raccolti dai dipartimenti preposti all'interno dell'organizzazione:

- **Ufficio Persone, Valori e Cultura:** per i dati relativi al personale e alle pratiche di work-life balance e organizzazione aziendale
- **Ufficio Amministrazione:** per i dati energetici e di consumi ambientali, i resoconti economici e finanziari
- **Ufficio Qualità e Sicurezza:** per i dati relativi a certificazioni, accreditamenti, qualifiche e verifiche ispettive e i dati sullo smaltimento dei rifiuti
- **Ufficio Marketing:** per i dati relativi alla responsabilità sociale sul territorio, eventi interni ed esterni e iniziative di R&D

I dati sono stati raccolti utilizzando sistemi informatici interni, documentazione aziendale e registri operativi. Ogni dipartimento ha avuto la responsabilità di verificare e convalidare i propri dati, garantendo la precisione e l'affidabilità delle informazioni.

Indicatori di Performance

Sono stati utilizzati vari indicatori di performance con riferimento GRI standards per valutare le dimensioni ambientale, sociale ed economica della sostenibilità. Gli indicatori chiave includono, ma non sono limitati a:

- **ambientali:** consumo energetico e di acqua, gestione dei rifiuti, emissioni di CO2.
- **sociali:** turnover del personale, ore di formazione, iniziative di welfare.
- **economici:** fatturato, investimenti, solidità finanziaria.

Cambiamenti Metodologici

Questo è il primo Bilancio di Sostenibilità redatto da TEC Eurolab. Negli anni precedenti, i rendiconti annuali erano sottoforma di Bilancio Sociale. L'introduzione del Bilancio di Sostenibilità rappresenta un significativo passo avanti nell'impegno dell'azienda verso una rendicontazione più completa e integrata della sostenibilità. La metodologia è stata ampliata per includere una gamma più ampia di indicatori di performance e per conformarsi agli standard GRI, migliorando la precisione e la rilevanza dei dati raccolti.

Revisione e Approvazione

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 è stato sottoposto a una revisione interna da parte della direzione e dei dipartimenti coinvolti.

Conclusione

TEC Eurolab rimane impegnata a migliorare continuamente i propri processi di rendicontazione della sostenibilità, garantendo la trasparenza e l'affidabilità delle informazioni fornite ai propri stakeholder.

Per informazioni sul presente Bilancio è possibile contattare: direzione@tec-eurolab.com

Supporto metodologico: Focus Lab B Benefit B Corp

Indice contenuti GRI

GRI Standard	Informativa	Titolo dell'Informativa	Posizione/Contenuto
Aspetti organizzativi e di governance			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Dettagli organizzativi	"Società e organigramma"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	"Nota metodologica"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	"Nota metodologica"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-4	Revisione delle informazioni	"Nota metodologica"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-5	Assurance esterna	Non necessaria
GRI 2: General Disclosures 2021	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	"Settori", "Qualità e accreditamenti", "I nostri clienti", "Fornitori e acquisti"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-7	Dipendenti	"Occupazione"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-8	Lavoratori non dipendenti	"Occupazione"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-9	Struttura e composizione della governance	"Governance"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	In qualità di azienda con compagine sociale operativa in azienda il CdA di TEC Eurolab è composto sia nella sua Presidenza che nei ruoli di Amministratori con deleghe dai soci medesimi
GRI 2: General Disclosures 2021	2-11	Presidente del massimo organo di governo	"Governance"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	"Governance della sostenibilità"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	<ul style="list-style-type: none"> Ambito Risorse Umane (Persone): Delegato al Presidente del CdA, con particolare attenzione alla strategia HR e ai valori culturali aziendali. Ambito Ambientale (Qualità, Sicurezza e Ambiente - QSA): Delegato al Vicepresidente del CdA, responsabile della supervisione degli aspetti legati alla sicurezza, qualità e sostenibilità ambientale. Ambito Amministrativo (Economia) : Delegato al CEO, che coordina le attività finanziarie e amministrative con un approccio orientato alla sostenibilità economica.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	"Nota metodologica"

GRI Standard	Informativa	Titolo dell'Informativa	Posizione/Contenuto
GRI 2: General Disclosures 2021	2-15	Conflitti d'interesse	"Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-16	Comunicazione delle criticità	Incontri periodici degli Amministratori Delegati con i Referenti di Funzione, Tavolo Trimestrale dei Referenti di Funzione, Rapporti dell'Organismo di Vigilanza (OdV), Colloqui Annuali Verbalizzati con i collaboratori, Analisi dei Reclami e Feedback degli Stakeholder, Rapporto sullo Stato della Qualità, Riunione periodica (art. 35 del D.lgs. 81/2008). Nel 2023 risultano pervenute 12 segnalazioni da parte dei clienti indirizzate principalmente alla funzione addetta alla logistica dei campioni di prova ed ai reparti della sede secondaria di Via Grieco. L'OdV ha evidenziato al CdA la necessità di prepararsi per l'entrata in vigore del RENTRI (Registro Elettronico Nazionale sulla Tracciabilità dei Rifiuti), prevista per febbraio 2025 e che avrà un impatto significativo sull'organizzazione aziendale, coinvolgendo in modo rilevante tutte le funzioni interessate dal processo di gestione dei rifiuti. Non sono emerse criticità in materia di salute e sicurezza, né da parte dell'OdV né durante la riunione periodica.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	"Governance della sostenibilità"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	Attualmente non sono formalizzate procedure strutturate di valutazione della performance del CdA specificamente legate al controllo della gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Tuttavia, il CdA adotta un approccio basato su obiettivi condivisi, monitoraggio costante e confronto periodico per garantire che le attività aziendali siano allineate agli impegni di sostenibilità e alle aspettative degli stakeholder.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	La remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione (CdA) di TEC Eurolab è stabilita secondo un criterio trasparente e deliberata all'inizio di ogni esercizio fiscale. Nello specifico: Compensazione Annuale Fisso (l'importo del compenso è determinato dal CdA con delibera annuale e si basa su una valutazione delle responsabilità, degli obiettivi aziendali e delle condizioni economiche generali); Erogazione del Compenso (il compenso stabilito viene suddiviso in 12 mensilità e corrisposto con regolarità nel corso dell'anno); Possibilità di Rettifica (in caso di eventi straordinari o cambiamenti significativi nelle attività aziendali, il CdA può deliberare eventuali rettifiche del compenso durante l'anno). Ad oggi, la struttura della remunerazione non prevede componenti variabili, bonus o benefit aggiuntivi legati a performance o risultati specifici.

GRI Standard	Informativa	Titolo dell'Informativa	Posizione/Contenuto
GRI 2: General Disclosures 2021	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	L'azienda adotta il Contratto Collettivo Nazionale del Commercio e dei Servizi. Inoltre, ci sono componenti variabili che vengono definite dalla definizione della remunerazione in fase di assunzione o da modifiche delle politiche retributive in seguito a necessità contingenti e alla valutazione complessiva annuale.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	2,27 volte
GRI 2: General Disclosures 2021	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	"Lettera del presidente"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-23	Impegno in termini di policy	"Impegno per gli obiettivi SDGs Agenda 2030"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	"Impegno per gli obiettivi SDGs Agenda 2030"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Per i collaboratori favoriamo un clima di comunicazione aperta e quotidiana, supportato da una reperibilità costante dei referenti e della direzione. Organizziamo riunioni e tavoli di lavoro periodici, colloqui formali semestrali e offriamo il supporto di un ufficio interno dedicato alle Persone, Valori e Cultura, che si occupa di favorire il dialogo e rispondere prontamente a qualsiasi problematica. Per clienti, fornitori e terzi mettiamo a disposizione diversi canali per il confronto, tra cui il dialogo diretto con il commerciale di riferimento e i tecnici incaricati della comunicazione, un sistema di gestione delle segnalazioni (whistleblowing), un servizio di contatto tramite il sito web, email aziendali e centralino telefonico.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	"Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Nel periodo di resa non sono stati rilevati casi di non conformità a leggi e regolamenti.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-28	Appartenenza ad associazioni	"Networking e partnership"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	"Coinvolgere gli stakeholder"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-30	Contratti collettivi	100%
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	"Analisi di materialità"
GRI 3: Material Topics 2021	3-2	Elenco di temi materiali	"Analisi di materialità"

GRI Standard	Informativa	Titolo dell'Informativa	Posizione/Contenuto
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	All'interno dei capitoli tematici
Informativa autonoma	Non GRI	Definizione di nuovi obiettivi Sostenibilità per il 2024-2025	"Obiettivi ESG 2024-2025"
Sostenibilità economica			
GRI 201: Performance economiche (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Valore aggiunto"
	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	"Valore aggiunto"
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Fornitori e acquisti"
	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	"Fornitori e acquisti"
GRI 205: Anticorruzione (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo"
	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nessun episodio
Informativa autonoma	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Commento sulle prestazioni del 2023"
	Non GRI	Indicatori economico-finanziari di base	"Conto economico"
	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Ricerca e sviluppo"
	Non GRI	Investimenti in innovazione	"Ricerca e sviluppo"
Sostenibilità ambientale			
GRI 302: Energia (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Efficienza energetica"
	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	"Efficienza energetica"
	302-3	Intensità energetica dell'organizzazione	"Efficienza energetica"
GRI 303: Acqua (2018)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Gestione delle risorse idriche"
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	"Gestione delle risorse idriche"
	303-3	Prelievo idrico	"Gestione delle risorse idriche"
	303-4	Scarico di acqua	"Gestione delle risorse idriche"
	303-5	Consumo di acqua	"Gestione delle risorse idriche"
GRI 305: Emissioni (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Emissioni climalteranti e Carbon Footprint"
	305-1	Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	"Emissioni climalteranti e Carbon Footprint"
	305-2	Emissioni di gas ad effetto serra per la produzione di energia (Scope 2)	"Emissioni climalteranti e Carbon Footprint"
	305-4	Intensità delle emissioni di GHG	"Emissioni climalteranti e Carbon Footprint"

GRI Standard	Informativa	Titolo dell'Informativa	Posizione/Contenuto
GRI 306: Rifiuti (2020)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Gestione dei rifiuti"
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	"Gestione dei rifiuti"
	306-3	Rifiuti prodotti	"Gestione dei rifiuti"
	306-4	Rifiuti non destinati allo smaltimento	"Gestione dei rifiuti"
	306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	"Gestione dei rifiuti"
GRI 307: Etica e compliance (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Sostenibilità ambientale"
	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Nessuna non conformità
Sostenibilità sociale			
GRI 401: Occupazione (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Analisi del turnover", "Work Life Balance e Organizzazione Aziendale", "Parità di genere"
	401-1	Tasso di assunzione e turnover del personale	"Analisi del turnover"
	401-2	Benefit forniti ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti ai dipendenti temporanei o part-time	"Work Life Balance e Organizzazione Aziendale"
	401-3	Congedo parentale	"Parità di genere"
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Sicurezza e salute"
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	"Sicurezza e salute"
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	"Formazione"
	403-9	Infortuni sul lavoro	"Sicurezza e salute"
GRI 404: Formazione ed educazione (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Formazione"
	404-1	Ore di formazione medie annue per dipendente	"Formazione"
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	"Formazione"
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Parità di genere"
	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	"Parità di genere"
	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	"Parità di genere"

GRI Standard	Informativa	Titolo dell'Informativa	Posizione/Contenuto
GRI 413: Comunità locali (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Contributi alla comunità"
	413-1	Aree di operatività con implementazione di programmi di coinvolgimento della comunità locale, valutazione di impatto e sviluppo	"Contributi alla comunità"
GRI 419: Compliance socioeconomica (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo", "Sicurezza e salute"
	419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Nessuna non conformità
Informativa autonoma	GRI 3-3	Modalità di gestione	"Eventi di Team Building"
	Non GRI	Attività di Employee Engagement	"Eventi di Team Building"

WE MAKE
YOU FEEL
SURE

TEC Eurolab S.r.l.
(C.F. e P.IVA 02452540368)

Viale Europa, 40 – 41011 – Campogalliano (MO) Italy
T: +39 059 527 775

PEC: tec-eurolab@pec.confindustriamodena.com
info@tec-eurolab.com | tec-eurolab.com